

令和6(2024)年度  
働き方・女性活躍に関する従業員の意識調査  
報告書

---

栃木県

## 目次

|   |    |
|---|----|
| I. 調査概要 .....                               | 3  |
| 1. 調査目的 .....                               | 4  |
| 2. 調査方法 .....                               | 4  |
| 3. 調査対象 .....                               | 4  |
| 4. 調査期間 .....                               | 4  |
| 5. 報告書を見る際の注意事項 .....                       | 4  |
| II. 回答者属性 .....                             | 5  |
| III. 調査結果 .....                             | 8  |
| 設問1 一ヶ月あたりの平均的な時間外労働時間 .....                | 9  |
| 設問2 時間外労働を行う理由 .....                        | 10 |
| 設問3 年次休暇・特別休暇の取得状況 .....                    | 11 |
| 設問4 年次休暇・特別休暇を希望どおりに取得できない理由 .....          | 12 |
| 設問5 取得したいと思う特別休暇 .....                      | 13 |
| 設問6 育児・介護をする立場でも働き続けられる職場だと思うか .....        | 14 |
| 設問7 育児休業・介護休業の取得しやすさ .....                  | 15 |
| 設問8 育児休業・介護休業を取得しやすくするためにあるとよい配慮・取組 .....   | 16 |
| 設問9 身体や心の不調、健康問題に関する困りごと .....              | 17 |
| 設問10 健康に課題があっても働き続けるための配慮・取組 .....          | 18 |
| 設問11 女性の月経不調や更年期障害の生活への支障に対する認識 .....       | 19 |
| 設問12 性別に関わらない適性や能力を踏まえた配属・配置の状況 .....       | 20 |
| 設問13 性別に関わらない人材育成の実施状況 .....                | 21 |
| 設問14 働く時間に制約がある人もキャリアアップできる職場だと思うか .....    | 22 |
| 設問15 性別に関わらない昇任・昇進の状況 .....                 | 23 |
| 設問16 女性活躍推進に向け職場で実施されている取組 .....            | 24 |
| 設問17 女性活躍推進のために必要と考える職場での取組 .....           | 25 |
| 設問18 現在の職場での勤続意向 .....                      | 27 |
| 設問19 職場からの期待に関する認識 .....                    | 28 |
| 設問20 キャリアへの不安 .....                         | 29 |
| 設問21 管理職の希望の有無 .....                        | 30 |
| 設問22 管理職を希望しない理由 .....                      | 31 |
| 設問23 県に取り組んでほしい課題や施策 .....                  | 32 |
| IV. 『賃金格差の解消と男性も女性も望む形で働き続けられる持続可能な職場環境づくりに |    |

|                  |    |
|------------------|----|
| 向けて』(有識者提言)..... | 33 |
| 別添資料 .....       | 40 |

資料1 従業員の働き方・女性活躍に関する意識調査集計表

資料2 その他自由記述回答(一部抜粋)

資料3 従業員の働き方・女性活躍に関する意識調査票

# I. 調査概要

## 1. 調査目的

栃木県内に所在する事業所において、性別に関わりなく能力を十分に発揮し、仕事と家庭を両立しながら、長く働き続けることができる職場環境づくり及び人材育成を実現するため、県内企業等に勤務する従業員を対象に調査を実施し、もって、各勤務先における働き方改革や健康経営、女性活躍の取組における課題意識を可視化することにより、企業や行政等が取組を進めるための基礎資料とするものである。

## 2. 調査方法

Webによるアンケート調査

## 3. 調査対象

県内事業所に勤める従業者(役員を除く)

## 4. 調査期間

令和6(2024)年9月13日～令和6(2024)年10月15日

## 5. 報告書を見る際の注意事項

回答率等については、小数点第2位を四捨五入して小数点以下第1位までを表記している。このため、表記上の百分率の合計が100%にならない場合もある。








また、複数回答については、回答者数を基数として百分率で示している。したがって、合計値は100%にならない場合もある。

## Ⅱ. 回答者属性















## ■性別

| 回答内容 | 件数    | 比率     | グラフ  |
|------|-------|--------|--|
| 男性   | 512   | 34.6%  |  34.6% |
| 女性   | 942   | 63.7%  |  63.7% |
| 無回答  | 25    | 1.7%   |  1.7%   |
| 合計   | 1,479 | 100.0% | 0% 20% 40% 60% 80% 100%  |





## ■年代

| 回答内容  | 件数    | 比率     | グラフ  |
|-------|-------|--------|--|
| 10代   | 12    | 0.8%   |  0.8%   |
| 20代   | 210   | 14.2%  |  14.2% |
| 30代   | 389   | 26.3%  |  26.3% |
| 40代   | 414   | 28.0%  |  28.0% |
| 50代   | 349   | 23.6%  |  23.6% |
| 60代以上 | 76    | 5.1%   |  5.1%   |
| 無回答   | 29    | 2.0%   |  2.0%   |
| 合計    | 1,479 | 100.0% | 0% 20% 40% 60% 80% 100%  |




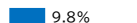
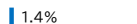
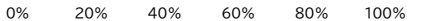
## ■業種

| 回答内容              | 件数    | 比率     | グラフ  |
|-------------------|-------|--------|--|
| 建設業               | 131   | 8.9%   |  8.9%   |
| 製造業               | 320   | 21.6%  |  21.6% |
| 情報通信業             | 214   | 14.5%  |  14.5% |
| 運輸業、郵便業           | 44    | 3.0%   |  3.0%   |
| 卸売業               | 78    | 5.3%   |  5.3%   |
| 小売業               | 98    | 6.6%   |  6.6%   |
| 金融業、保険業           | 91    | 6.2%   |  6.2%   |
| 不動産業、物品賃貸業        | 46    | 3.1%   |  3.1%   |
| 学術研究・専門技術サービス業    | 47    | 3.2%   |  3.2%   |
| 宿泊業、飲食サービス業       | 35    | 2.4%   |  2.4%   |
| 生活関連サービス業、娯楽業     | 30    | 2.0%   |  2.0%   |
| 教育、学習支援業          | 97    | 6.6%   |  6.6%   |
| 医療、福祉             | 118   | 8.0%   |  8.0%   |
| サービス業(他に分類されないもの) | 130   | 8.8%   |  8.8%   |
| 合計                | 1,479 | 100.0% | 0% 20% 40% 60% 80% 100%  |




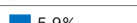



## ■従業員規模

| 回答内容     | 件数    | 比率     | グラフ  |
|----------|-------|--------|--|
| 30人未満    | 300   | 20.3%  |  20.3% |
| 30~99人   | 354   | 23.9%  |  23.9% |
| 100~299人 | 266   | 18.0%  |  18.0% |
| 300人以上   | 559   | 37.8%  |  37.8% |
| 合計       | 1,479 | 100.0% |        |

## ■職種

| 回答内容   | 件数    | 比率     | グラフ  |
|--------|-------|--------|--|
| 事務職    | 411   | 27.8%  |  27.8% |
| 販売・営業職 | 325   | 22.0%  |  22.0% |
| 専門・技術職 | 578   | 39.1%  |  39.1% |
| その他    | 145   | 9.8%   |  9.8%  |
| 無回答    | 20    | 1.4%   |  1.4%  |
| 合計     | 1,479 | 100.0% |        |

## ■雇用形態

| 回答内容          | 件数    | 比率     | グラフ  |
|---------------|-------|--------|--|
| 正規の会社員・職員・従業員 | 1,138 | 76.9%  |  76.9% |
| パート・アルバイト     | 193   | 13.0%  |  13.0% |
| 労働派遣事業所の派遣社員  | 29    | 2.0%   |  2.0%  |
| 契約社員          | 87    | 5.9%   |  5.9%  |
| 嘱託            | 20    | 1.4%   |  1.4%  |
| その他           | 12    | 0.8%   |  0.8%  |
| 合計            | 1,479 | 100.0% |        |



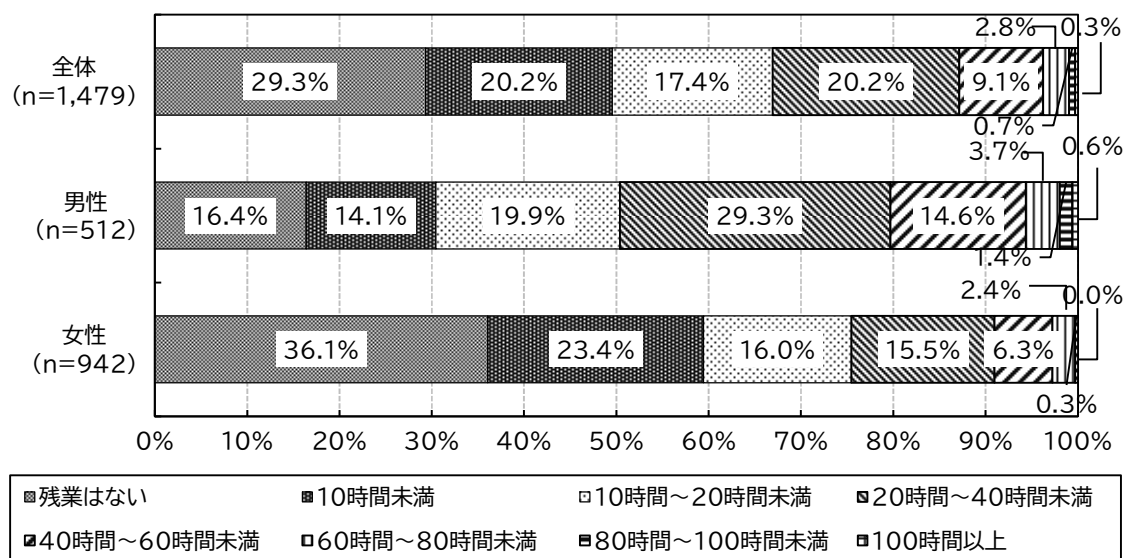
### Ⅲ. 調査結果

設問1 あなたが昨年度行った時間外労働の、一ヶ月あたりの平均的な時間数を教えてください。  
(回答は1つ)

一ヶ月あたりの平均的な時間外労働時間(昨年度)は、「残業はない」が 29.3%と最も多く、次いで「10 時間未満」、「20 時間～40 時間未満」がそれぞれ 20.2%となった。

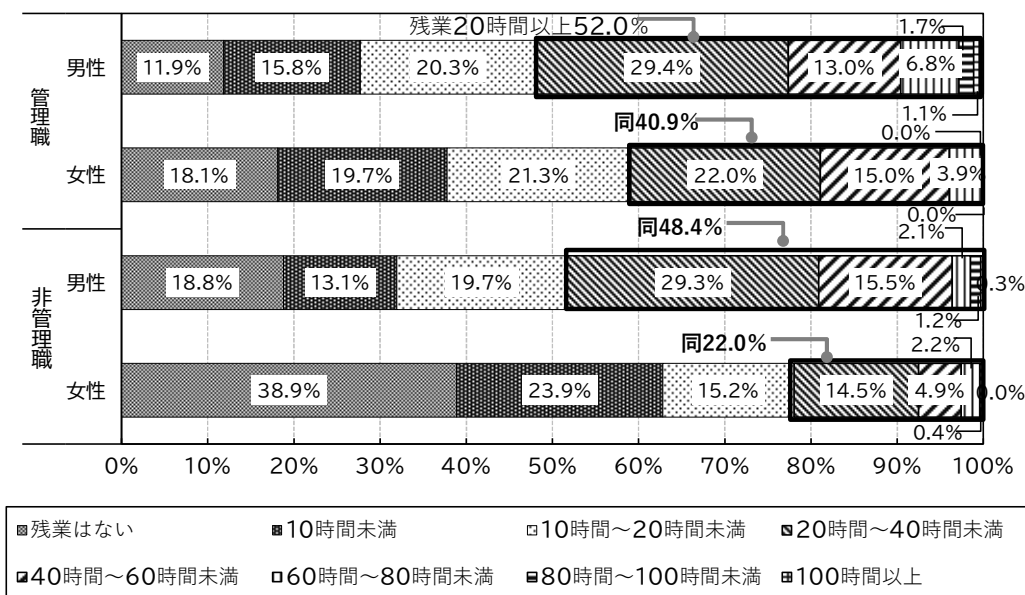
男女別に平均時間外労働が 20 時間以上の割合を見ると、男性が 49.6%、女性が 24.5%と差が見られる。

図表 1-1 一ヶ月あたりの平均的な時間外労働時間



図表 1-2 一ヶ月あたりの平均的な時間外労働時間(管理・非管理職別)

管理・非管理職別に平均時間外労働が 20 時間以上の割合を見ると、管理職・非管理職ともに男性が女性を大きく上回っている。

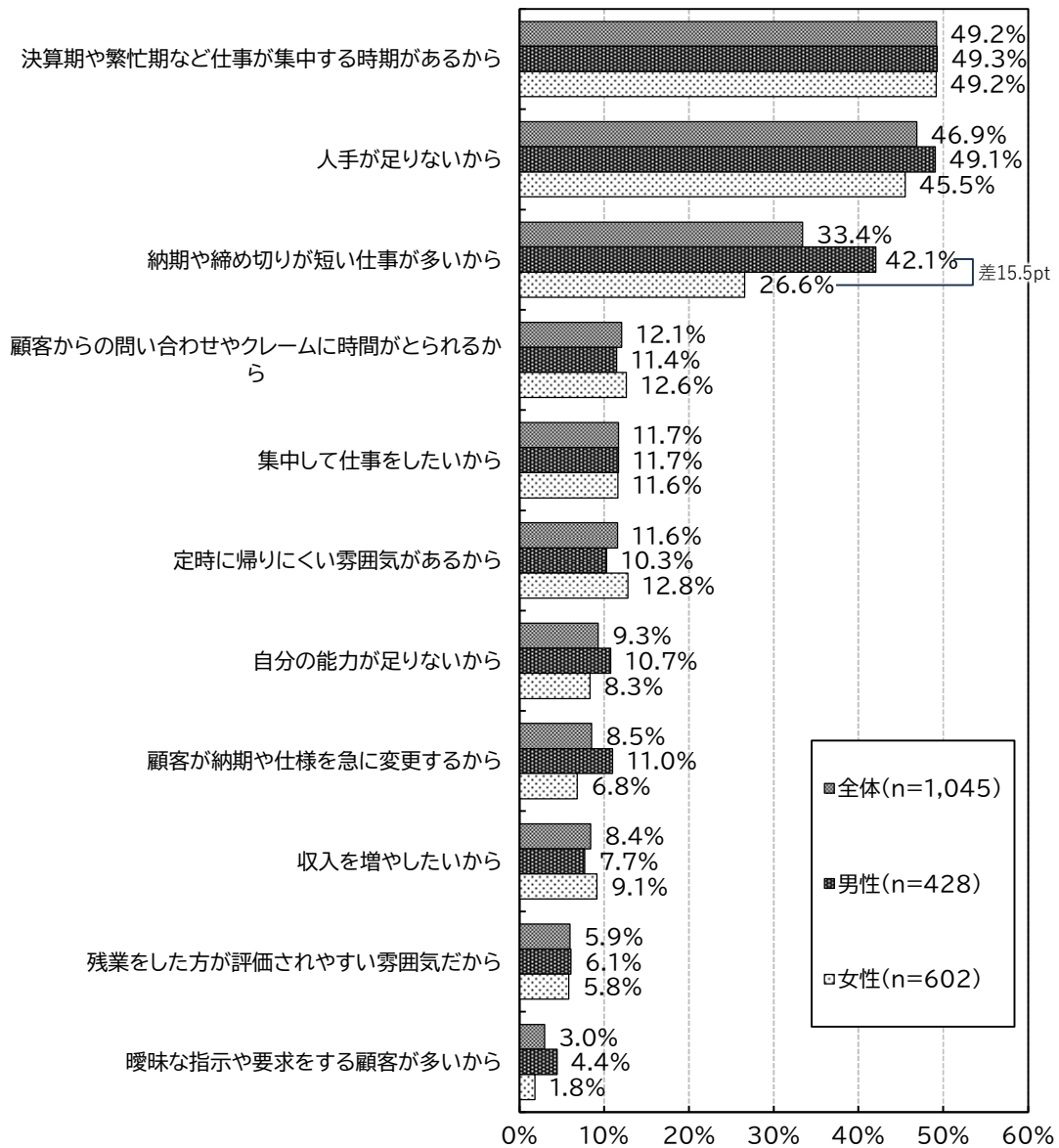


設問2 設問1で残業時間を回答した人にお聞きます。あなたが、時間外労働をする理由を教えてください。(上位3つまで)

残業を行っている理由としては、「決算期や繁忙期など仕事が集中する時期があるから」が49.2%と最も多く、次いで「人手が足りないから」が46.9%、「納期や締め切りが短い仕事が多いから」が33.4%となった。

男女別に見ると、「納期や締め切りが短い仕事が多いから」で差が見られた。

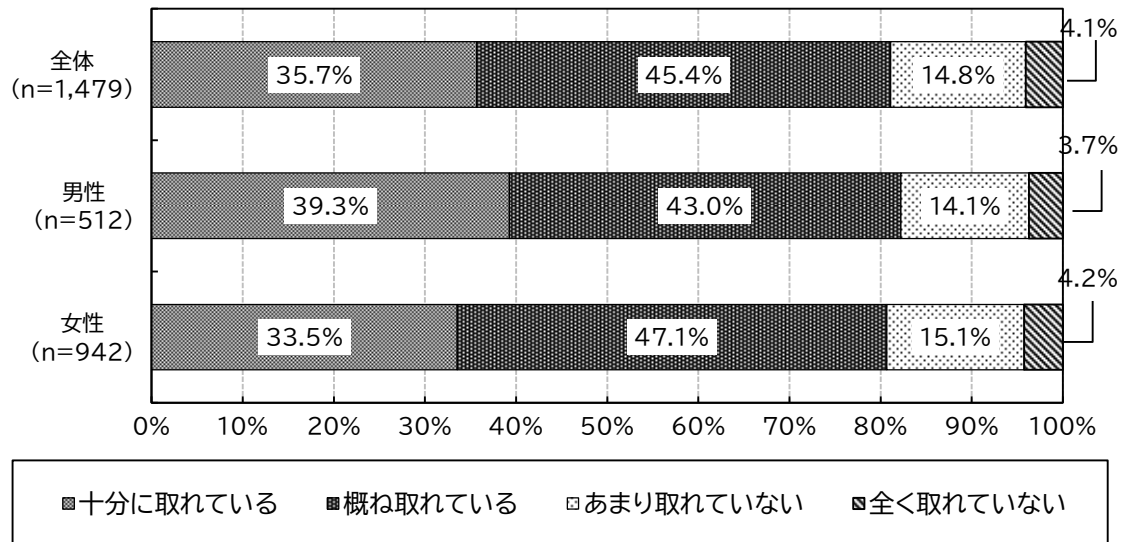
図表2 時間外労働を行う理由



設問3 あなたは希望するとおりに年次休暇や特別休暇を取得できていますか。(回答は1つ)

年次休暇・特別休暇の取得状況をみると、全体の81.1%<sup>1</sup>が希望するとおりに取得できている一方で、希望するとおりに休暇を取れていないとする人<sup>2</sup>も2割程度見られる。

図表3 年次休暇・特別休暇の取得状況



<sup>1</sup> 「十分に取れている」「概ね取れている」の合計

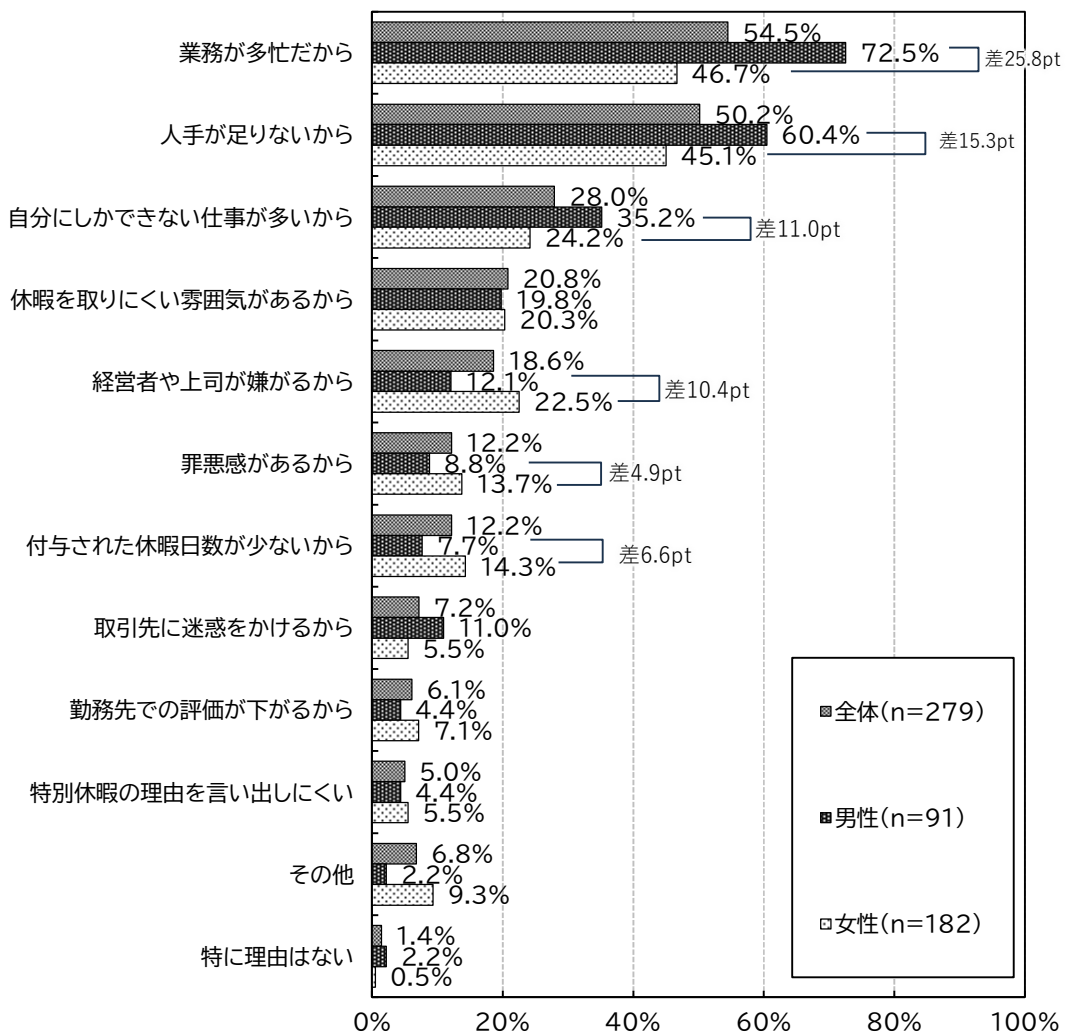
<sup>2</sup> 「全く取れていない」「あまり取れていない」の合計

設問4 設問3で「全く取れていない」「あまり取れていない」を選択した人にお聞きます。希望するとおりに休暇を取得できない理由を教えてください。(複数回答可)

年次休暇・特別休暇を希望するとおりに取れていない理由は、「業務が多忙だから」が 54.5%と最も多く、次いで「人手が足りないから」が 50.2%、「自分にしかできない仕事が多いから」が 28.0%と続いた。

男女別に見ると、男性では「業務が多忙だから」や「人手が足りないから」、「自分にしかできない仕事が多いから」などの回答で女性を上回っている一方、女性では「経営者や上司が嫌がるから」や「罪悪感があるから」、「付与された休暇日数が少ないから」などの回答で男性を上回っている。

図表4 年次休暇・特別休暇を希望とおりに取得できない理由

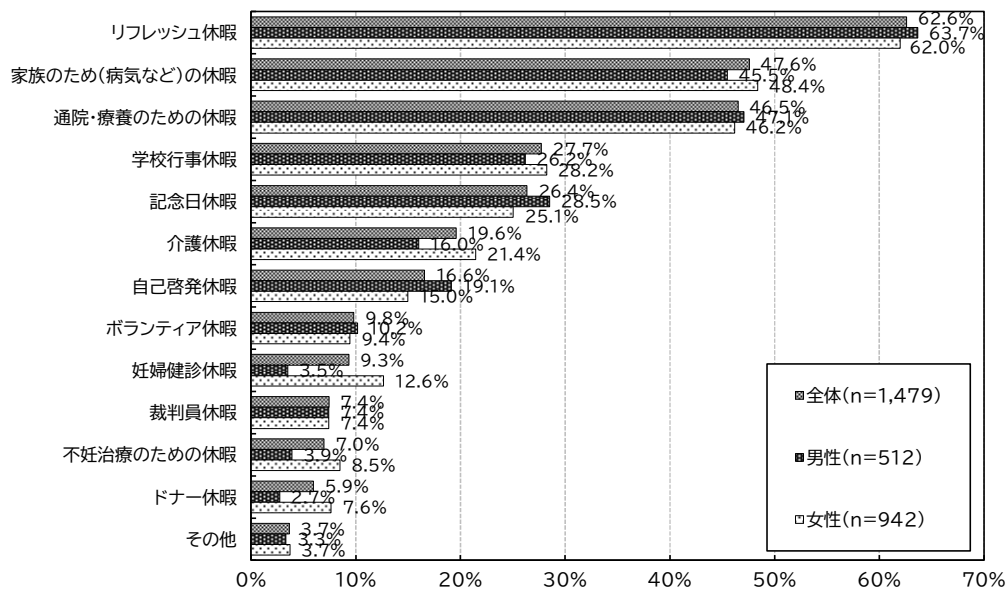


設問5 あなたが取得したいと思う特別休暇(有給で取得したいもの)を教えてください。(制度の有無に関わらずお答えください。複数回答可)

取得したいと思う特別休暇については、「リフレッシュ休暇」が62.6%と最も多く、次いで「家族のため(病気など)の休暇」が47.6%、「通院・療養のための休暇」が46.5%と続いた。

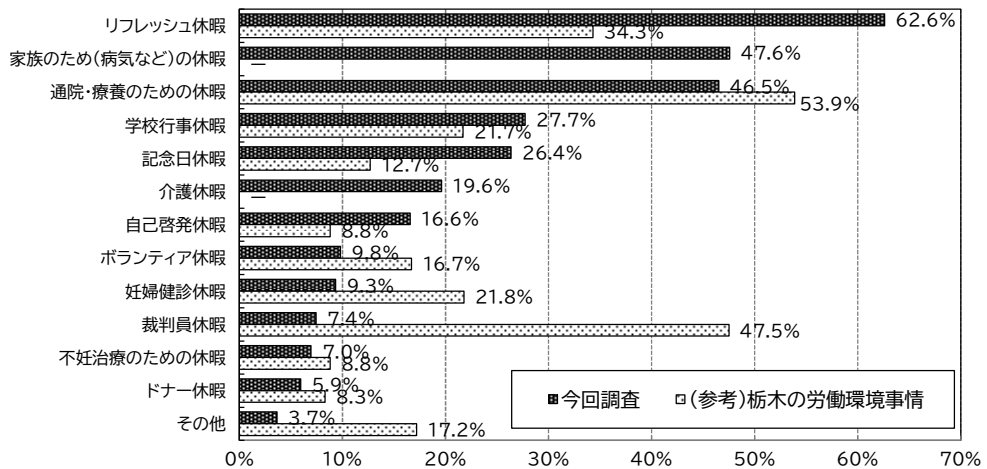
男女別に見ると、女性では「介護休暇」や「妊婦健診休暇」、「不妊治療のための休暇」などで男性よりも希望する割合が多くなっている。

図表5-1 取得したいと思う特別休暇



栃木県『令和5年(2023年)栃木の労働環境事情』による企業の休暇規定の有無と比べると、今回の調査で希望割合が最も高かった「リフレッシュ休暇」など、一部で従業員側の希望との乖離が見られる。

図表5-2 企業が整備する休暇規定と従業員が取得したいと思う特別休暇

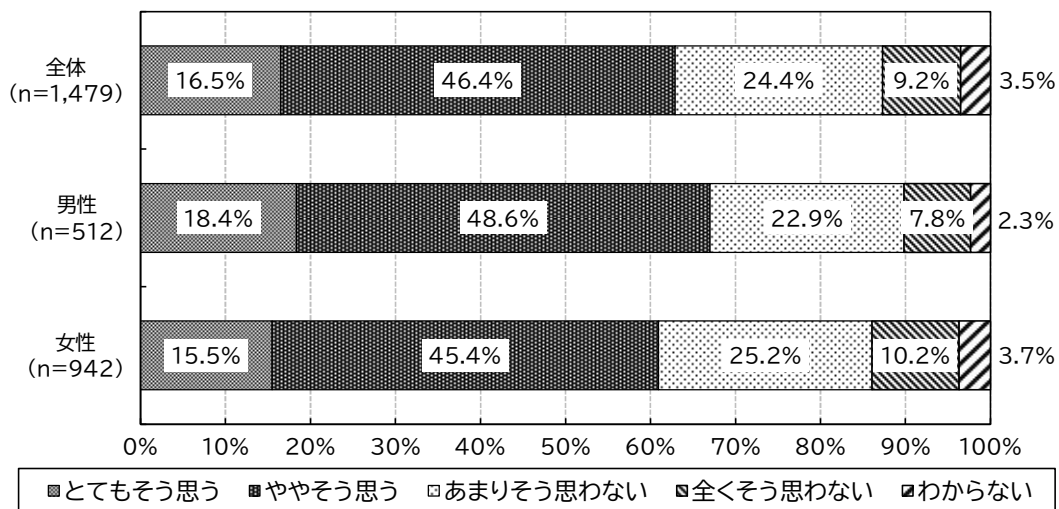


(注)「栃木の労働環境事情」で調査項目になかった「家族のため(病気など)の休暇」「介護休暇」は「—」で表記している

設問6 あなたの職場は育児や介護をする立場になっても働き続けられる職場だと思いますか。  
 (回答は1つ)※「職場」は、課や部署でなく、事業所や会社の単位でお答えください。(以下の設問で出てくる「職場」についても同様)

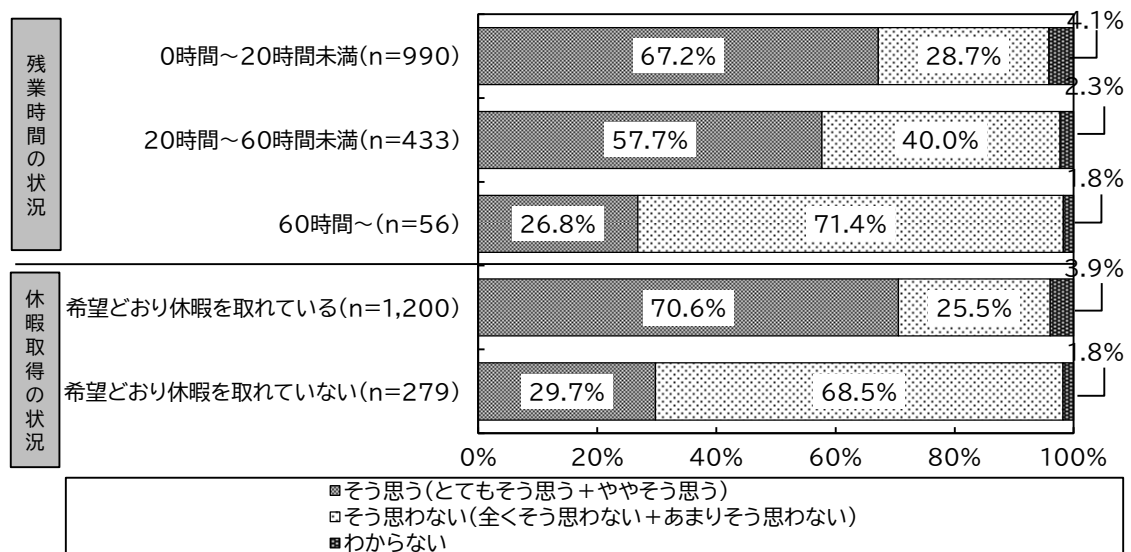
現在の職場が、育児や介護をする立場になっても働き続けられる職場だと思う人の割合<sup>3</sup>は全体の62.9%となった。男女別に見ると、男性が67.0%、女性が60.9%となっており、女性の方が、育児や介護をする立場になっても働き続けられる職場だと思う割合が低くなっている。

図表 6-1 育児・介護をする立場でも働き続けられる職場だと思うか



残業時間の状況別(設問1)、希望どおりの休暇取得状況別(設問3)に見ると、残業時間が多い人や希望どおりの休暇が取得できていない人ほど、育児や介護をする立場になっても働き続けられる職場だと思っていない傾向が見られる。

図表 6-2 育児・介護をする立場でも働き続けられる職場だと思うか(残業時間別)



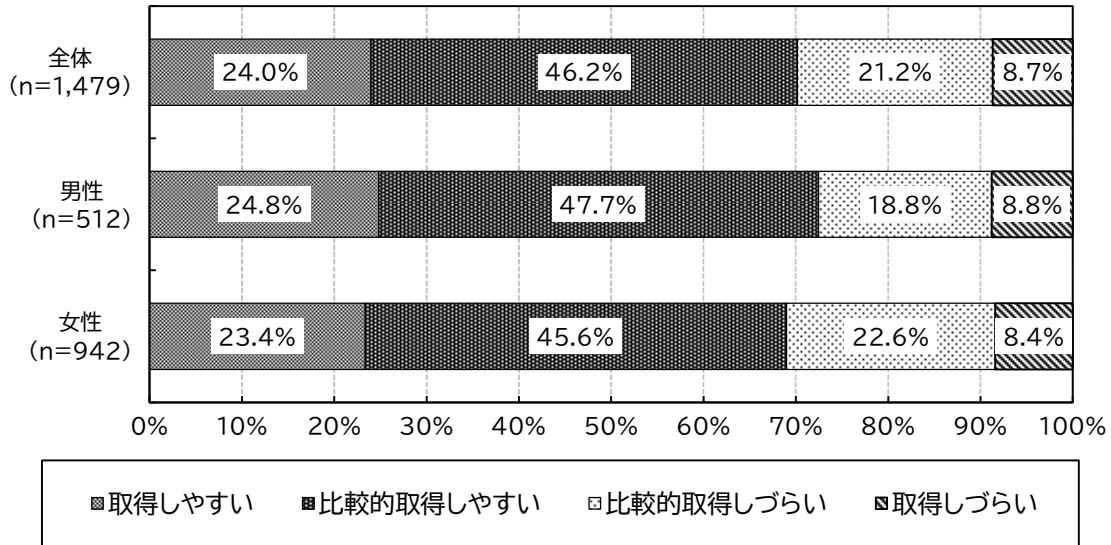
<sup>3</sup> 「とてもそう思う」「ややそう思う」の合計

設問7 あなたの職場は希望するとおりに育児休業や介護休業が取得しやすい環境だと思いますか。(回答は1つ)

現在の職場が、育児休業・介護休業を希望するとおりに取得しやすい環境だと思う人の割合<sup>4</sup>は、全体の70.2%となった。

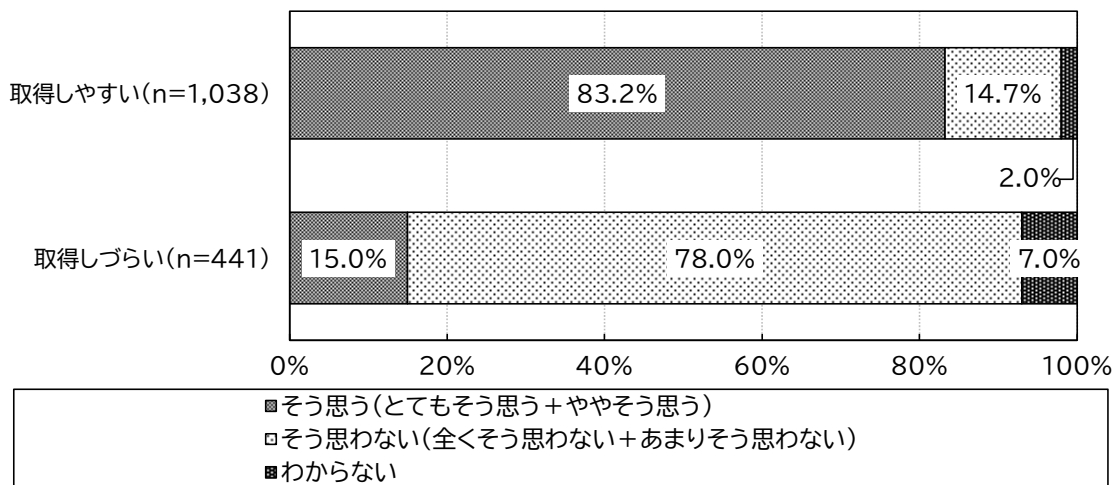
男女別に見ると、男性が72.5%、女性が69.0%となっており、大きな差は見られなかった。

図表 7-1 育児休業・介護休業の取得しやすさ



育児休業や介護休業の取得しやすさ別に、育児や介護をする立場でも働き続けられる職場だと思う割合(設問 6)を見ると、育児・介護休業を「取得しづらい」と答えた人で、「そう思わない(=働き続けられると思わない)」の割合が多くなっている。

図表 7-2 育児・介護をする立場でも働き続けられる職場だと思うか(育児休業・介護休業の取得しやすさ別)



<sup>4</sup> 「とてもそう思う」「ややそう思う」の合計

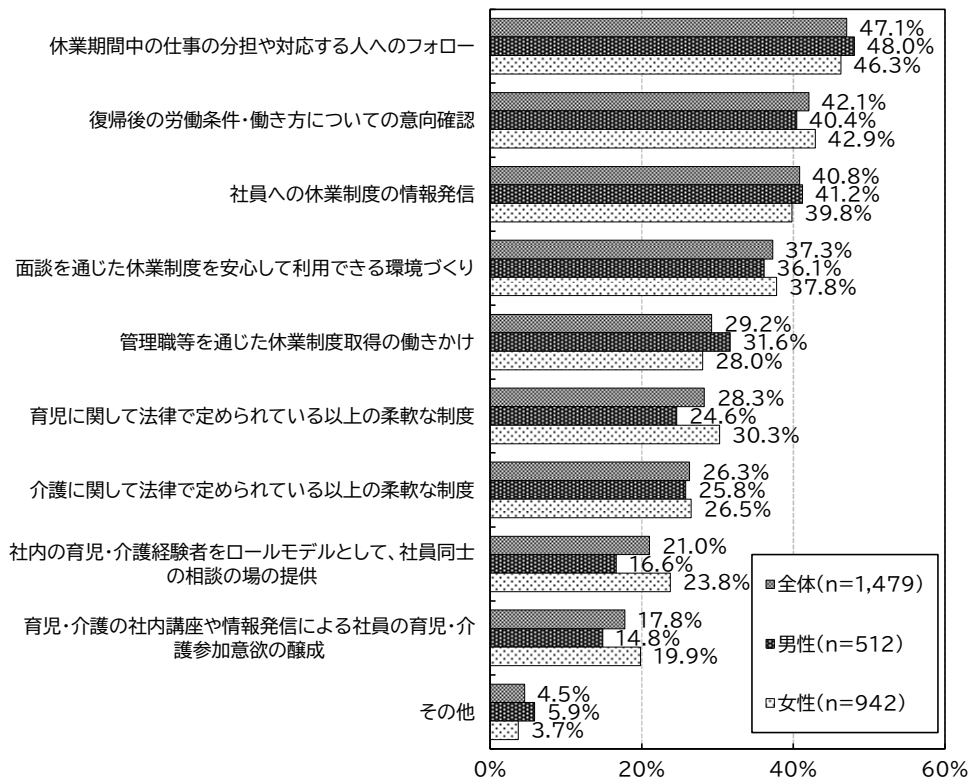


設問8 育児休業や介護休業を取得しやすくするために、どのような配慮や取組があれば良いと思いますか。(複数回答可)

育児休業や介護休業を取得しやすくするために必要な配慮や取組には、「休業期間中の仕事の分担や対応する人へのフォロー」が47.1%と最も多く、次いで「復帰後の労働条件・働き方についての意向確認」が42.1%、「社員への休業制度の情報発信」が40.8%と続いた。

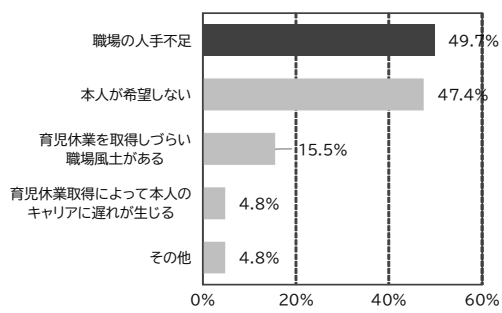
男女別に見ると、「社内の育児・介護経験者をロールモデルとして、社員同士の相談の場の提供」や「育児に関して法律で定められている以上の柔軟な制度」などで差が見られた。

図表8 育児休業・介護休業を取得しやすくするためにあるとよい配慮・取組



《BOX》

＜男性従業員の育児休業取得を促進する上での課題＞



今回調査において、「休業期間中の仕事の分担や対応する人へのフォロー」が1番目にあるとおり、自身が休業しても周囲の人の負担が大きくなるような配慮・取組を求める意見が多くなっている。一方、民間事業者を対象に実施した調査(あしぎん総合研究所)によれば、従業員の育児休業取得(男性)を促進する上での課題として「職場の人手不足」が挙げられている。人手不足感が強まる中で、いかに休業取得者以外へのフォローを行っていくかが課題となる。

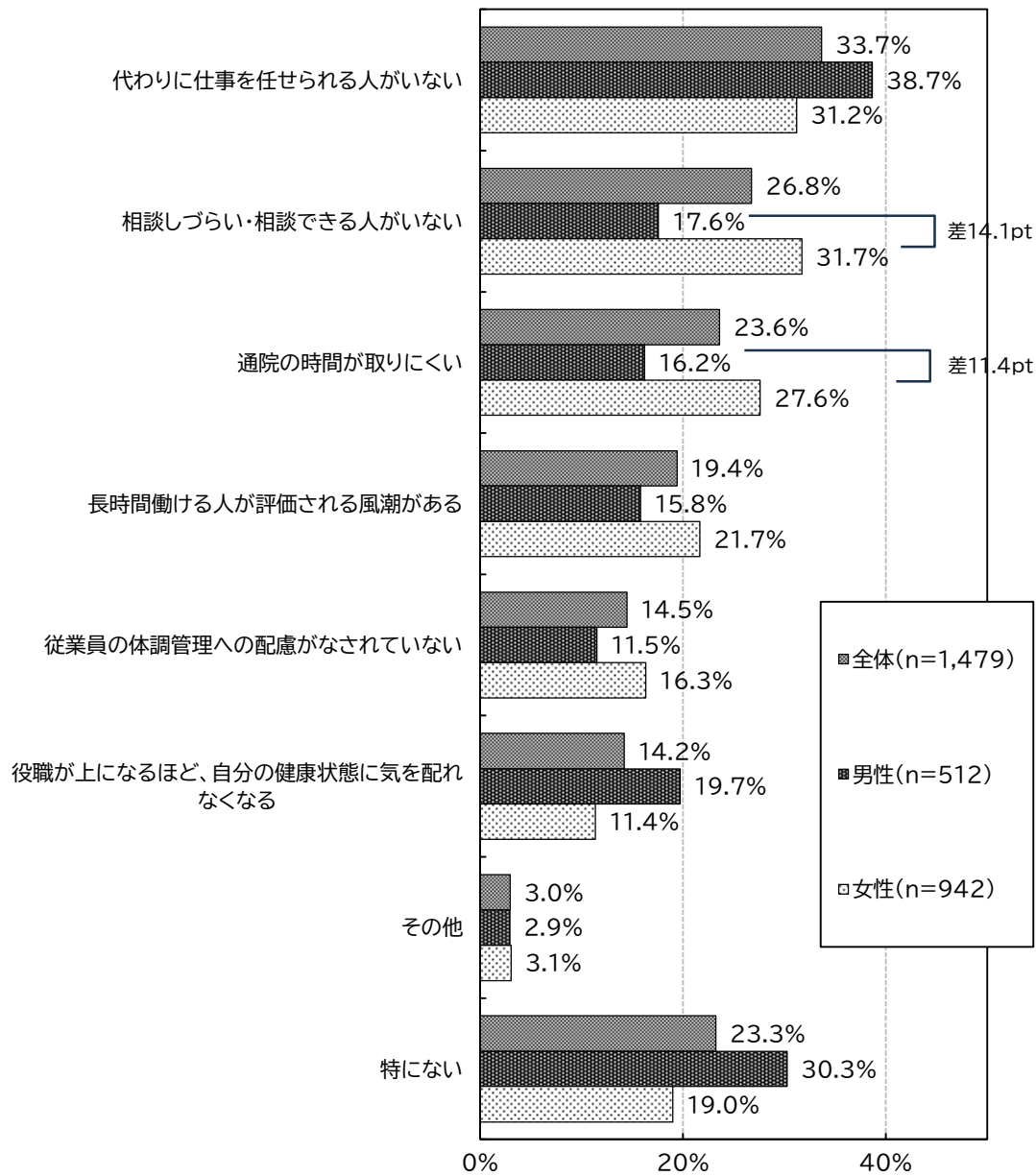
(資料)あしぎん総合研究所「男女共同参画社会に関する地域企業の取組状況についての調査結果(2023年)」

設問9 あなたが働く上で、身体や心の不調、健康問題（月経不順など、女性特有の健康課題も含む）に関する困りごとはありませんか。（複数回答可）

働く上での困りごとに関しては、「代わりに仕事を任せられる人がいない」が 33.7%と最も多くなった。

男女別に見ると、「相談しづらい・相談できる人がいない」や「通院の時間が取りにくい」などで差が見られた。

図表9 身体や心の不調、健康問題に関する困りごと

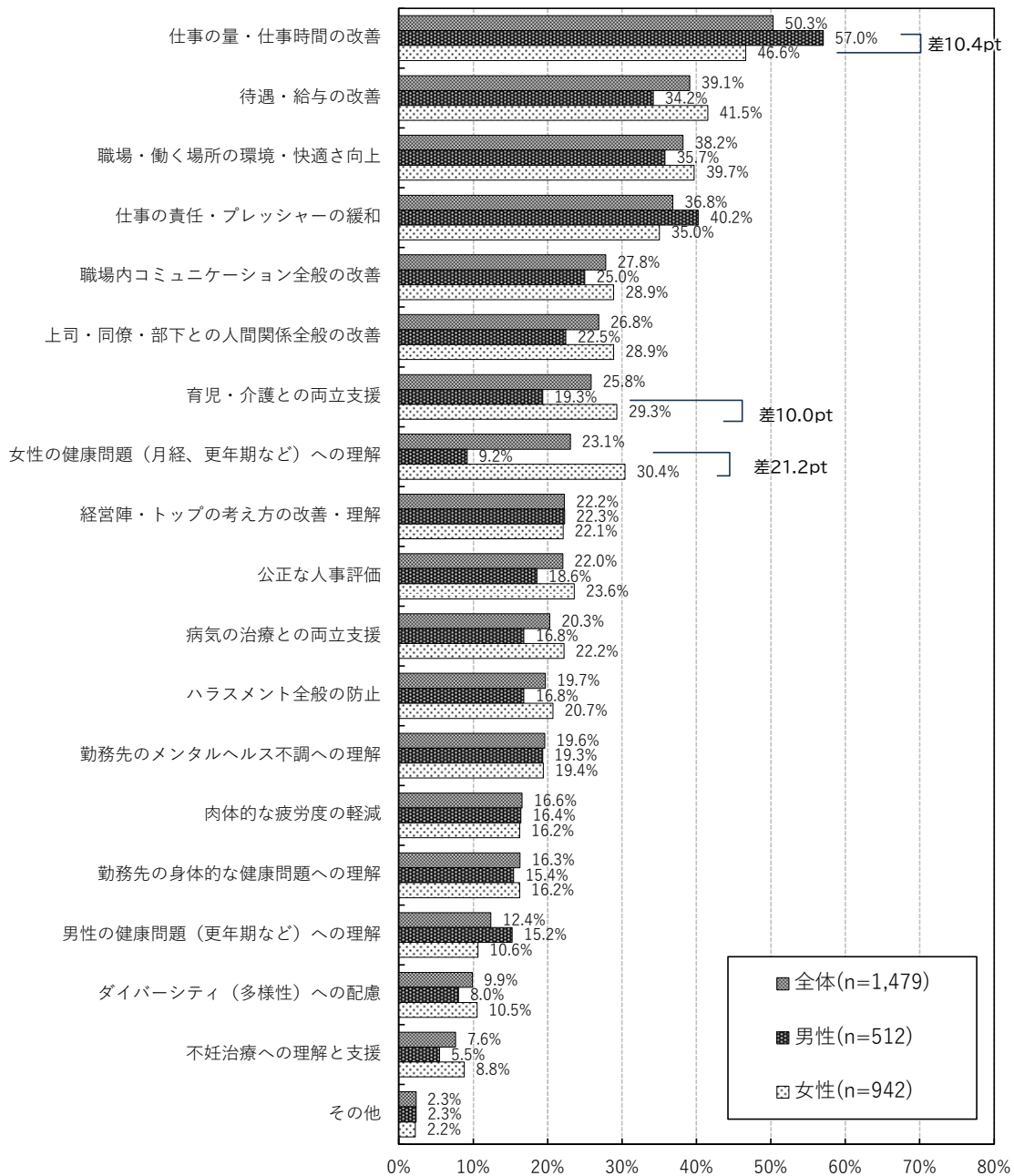


設問 10 どのような配慮や取組があれば健康に課題を抱えることになっても働き続けられると思いますか。(複数回答可)

健康に課題を抱えることになっても働き続けるための配慮や取組としては、「仕事の量・仕事時間の改善」が 50.3%と最も多くなり、次いで「待遇・給与の改善」が 39.1%、「職場・働く場所の環境・快適さ向上」が 38.2%と続いた。

男女別に見ると、「女性の健康問題(月経、更年期など)への理解」で、20pt 以上の差が見られたほか、「仕事の量・仕事時間の改善」、「育児・介護との両立支援」で 10pt 以上の差が見られた。

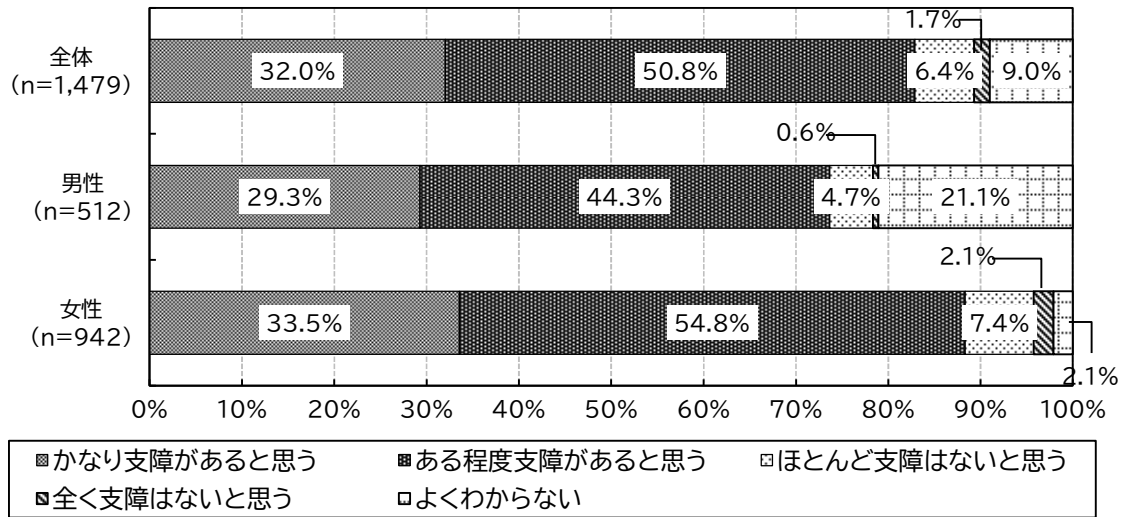
図表 10 健康に課題があっても働き続けるための配慮・取組



設問 11 女性にとって、月経不調や更年期障害による生活や仕事への支障がどの程度あると思いますか。(回答は1つ)

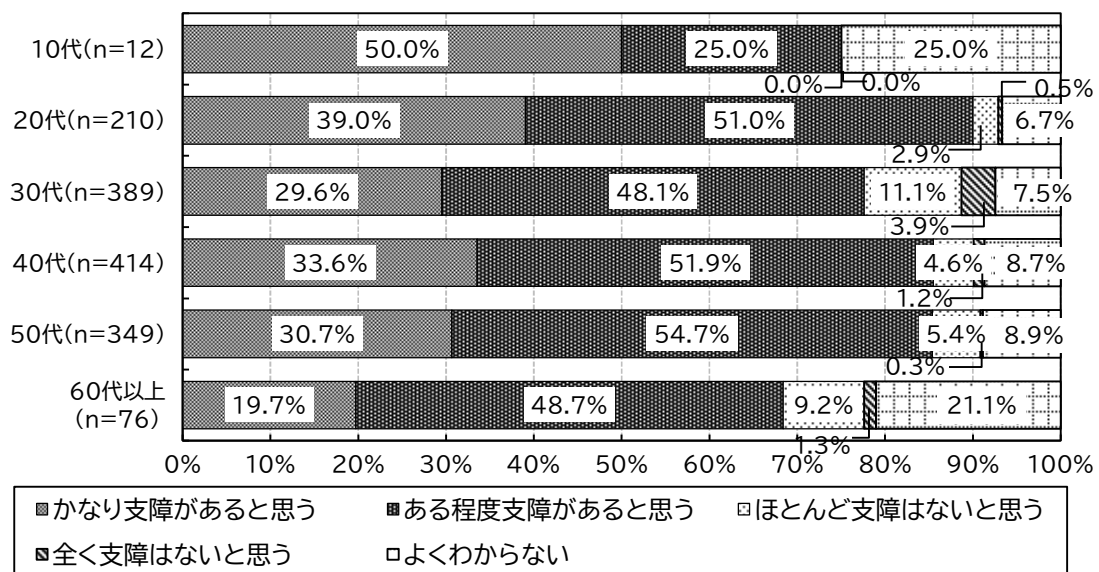
女性にとって月経不調や更年期障害による生活や仕事への支障があると思う人の割合<sup>5</sup>は、全体の82.8%となった。男女別に見ると、男性が73.6%、女性が88.3%となっており、男女間で認識の差が見られた。

図表 11-1 女性の月経不調や更年期障害の生活への支障に対する認識(性別)



年代別に見ると、生活への支障があると思う人の割合が、60代以上で68.4%と他の年代に比べて低くなっている。また、10代、60代では「よくわからない」が他の年代に比べて多くなっている。

図表 11-2 女性の月経不調や更年期障害の生活への支障に対する認識(年代別)

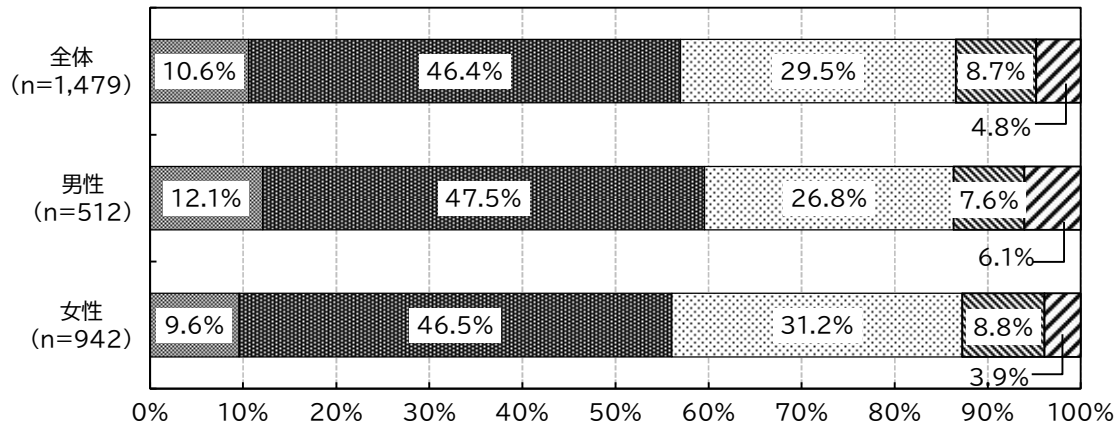


<sup>5</sup> 「かなり支障があると思う」「ある程度支障があると思う」の合計

設問 12 あなたの職場では、男性か女性かに関わりなく、その人の適性や能力により配属や配置が行われていると思いますか。(回答は1つ)

現在の職場が、性別に関わりなく適性や能力によって配属や配置が行われていると思う人の割合<sup>6</sup>は、全体の 57.0%となり、約 4 割の人は性別に関わらない配属や配置が行われていないと認識している。

図表 12 性別に関わらない適性や能力を踏まえた配属・配置の状況



とてもそう思う
  ややそう思う
  あまりそう思わない
  全くそう思わない
  わからない

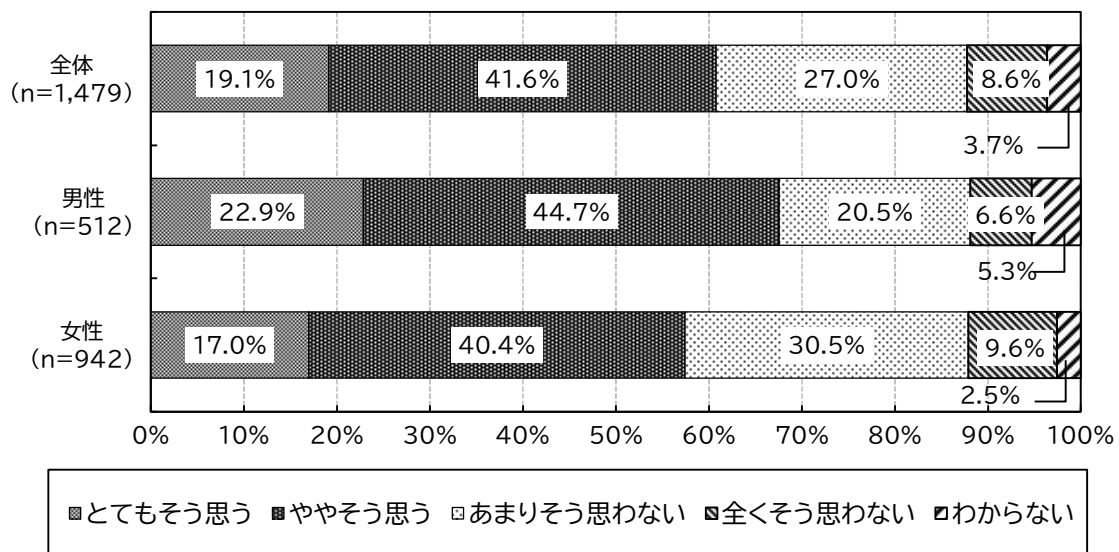
<sup>6</sup>「とてもそう思う」「ややそう思う」の合計

設問 13 あなたの職場では、男性か女性かに関わりなく、能力やスキル向上のための研修など人材の育成が行われていると思いますか。(回答は1つ)

現在の職場が、性別に関わりなく能力やスキル向上のための人材育成が行われていると思う人の割合は<sup>7</sup>、全体の60.7%となった。

男女別に見ると、男性が67.6%となっているのに対し女性が57.4%と差が見られ、男性に比べ女性において性別に関わりなく人材育成が行われていると思う人の割合が低くなっている。

図表 13 性別に関わらない人材育成の実施状況



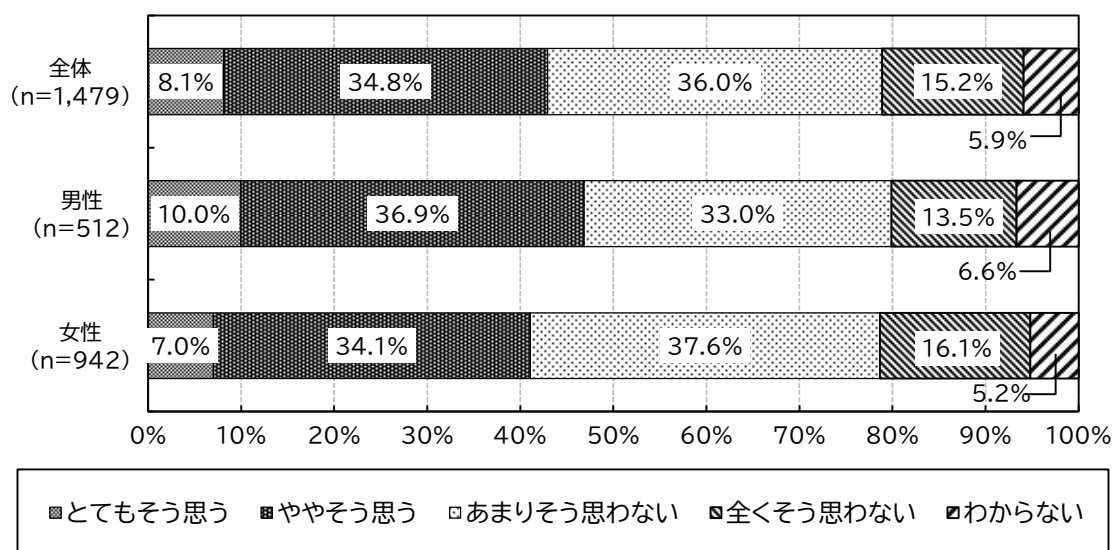
<sup>7</sup> 「とてもそう思う」「ややそう思う」の合計

設問 14 あなたの職場は育児や介護等で働く時間に制約がある人もキャリアアップ(昇進、昇任、重要な業務を任せてもらえる)できる職場だと思いますか。(回答は1つ)

現在の職場が、育児や介護等で働く時間に制約がある人もキャリアアップできる職場だと思う人の割合<sup>8</sup>は、全体の42.9%、思わない人の割合<sup>9</sup>は、全体の51.2%となった。

男女別に見ると、キャリアアップできる職場だと思わない人の割合は男性が46.5%となっているのに対し女性が53.7%と差が見られ、男性に比べ女性において働く時間に制約がある人もキャリアアップできる職場だと思う人の割合が低くなっている。

図表 14 働く時間に制約がある人もキャリアアップできる職場だと思うか



<sup>8</sup> 「とてもそう思う」「ややそう思う」の合計

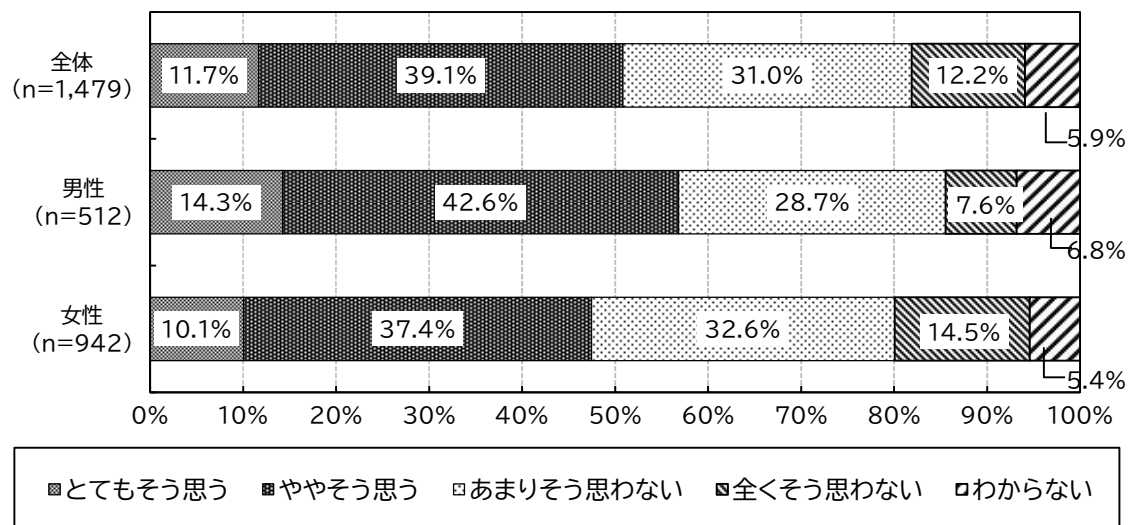
<sup>9</sup> 「全くそう思わない」「あまりそう思わない」の合計

設問 15 あなたの職場では、男性か女性かに関わりなく昇任・昇進していると思いますか。(回答は1つ)

現在の職場が、性別に関わりなく昇任・昇進している職場だと思う人の割合<sup>10</sup>は、全体の50.8%となった。

男女別に見ると、男性が56.9%となっているのに対し女性が47.5%と差が見られ、男性に比べ女性において性別に関わりなく昇任・昇進している職場だと思う人の割合が低くなっている。

図表 15 性別に関わらない昇任・昇進の状況



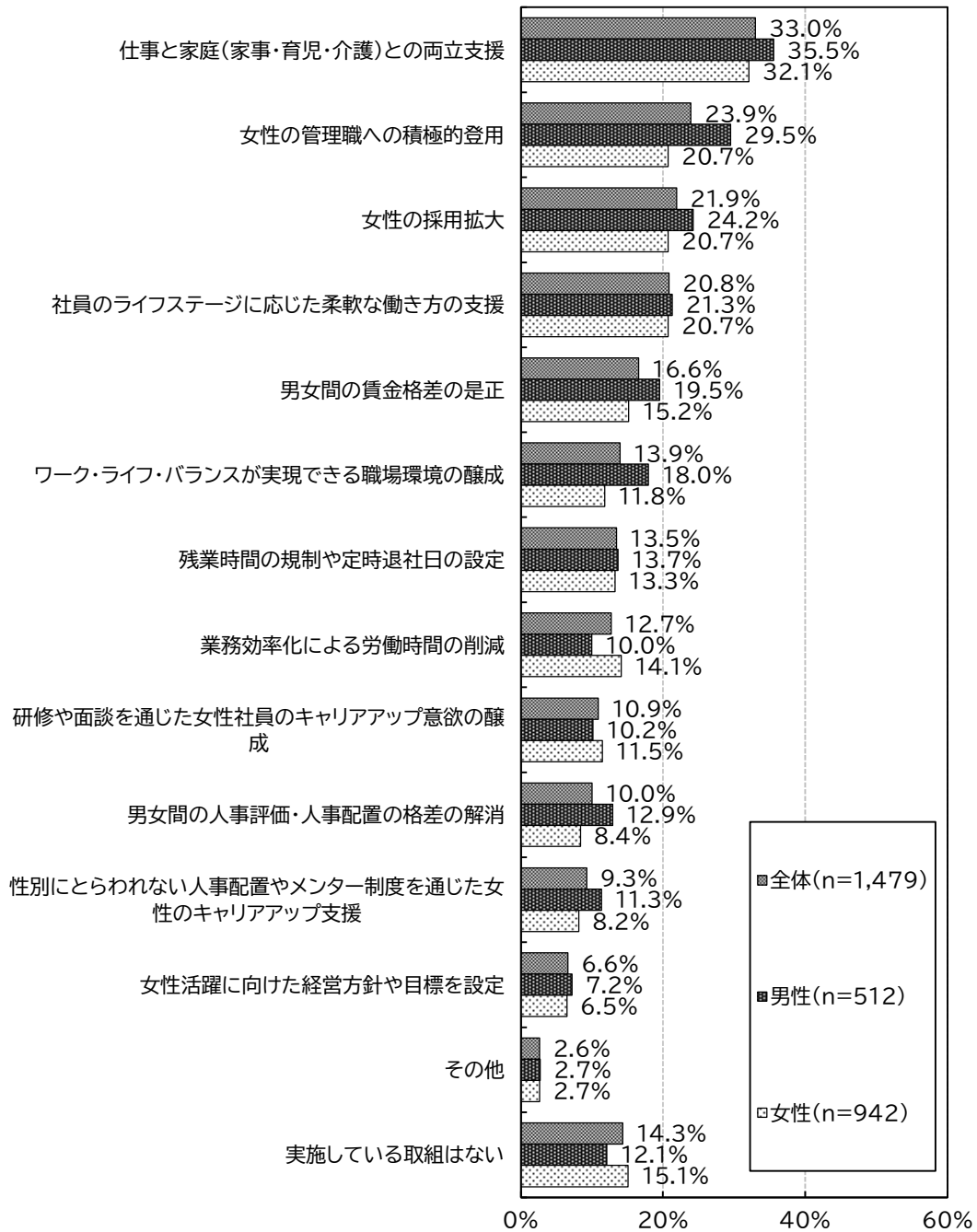
<sup>10</sup> 「とてもそう思う」「ややそう思う」の合計



設問 16 あなたの職場では、女性活躍を推進するためにどのような取組がされていますか。(複数回答可)

現在の職場で女性活躍推進に向け行われている取組は、「仕事と家庭(家事・育児・介護)との両立支援」が 33.0%と最も多くなり、次いで「女性の管理職への積極的登用」が 23.9%、「女性の採用拡大」が 21.9%と続いた。

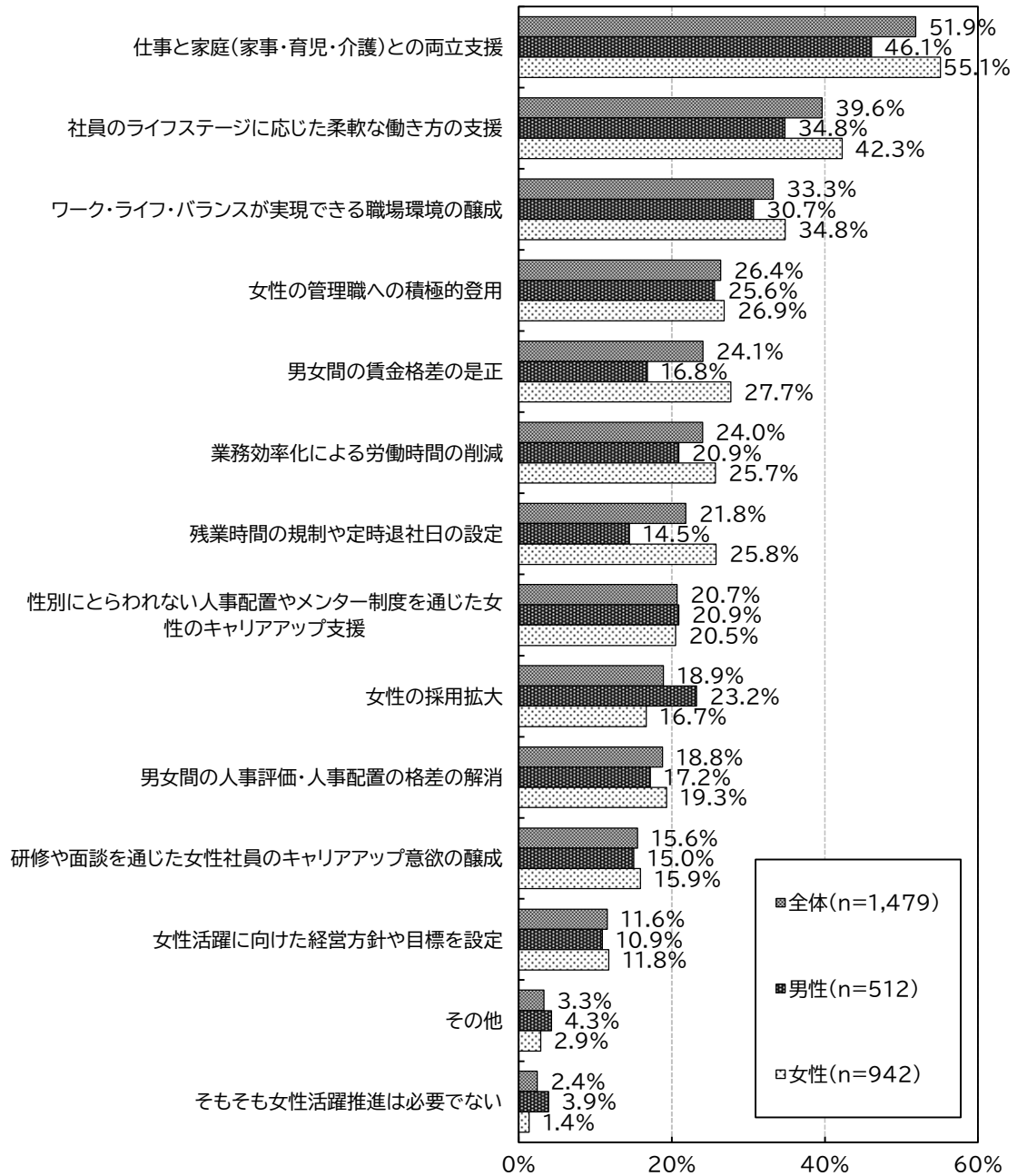
図表 16 女性活躍推進に向け職場で実施されている取組



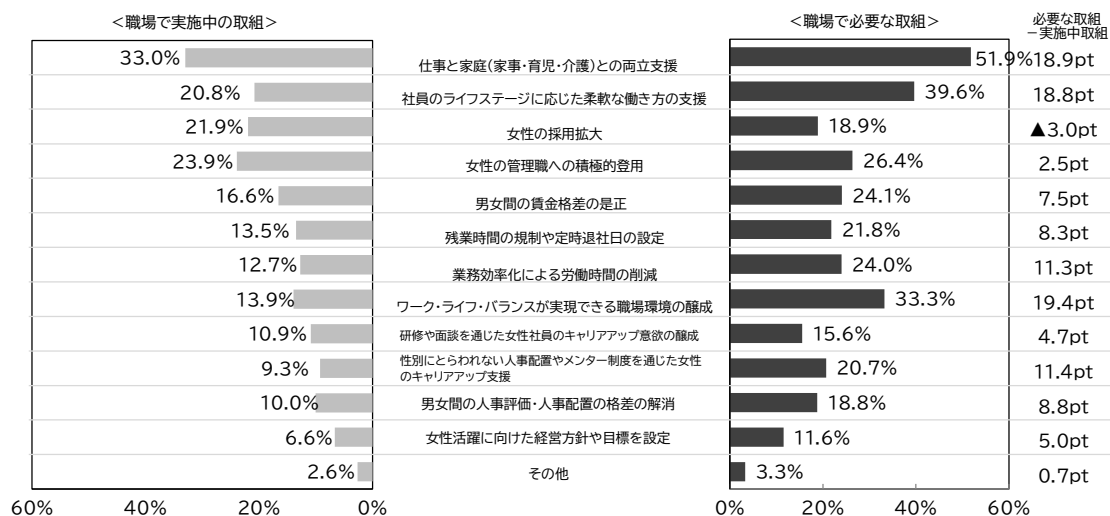
設問 17 あなたはどのような取組があれば、職場での女性活躍が進むと思いますか。(複数回答可)

女性活躍推進に向け必要と考える取組は、「仕事と家庭(家事・育児・介護)との両立支援」が51.9%と最も多くなり、次いで「社員のライフステージに応じた柔軟な働き方の支援」が39.6%、「ワーク・ライフ・バランスが実現できる職場環境の醸成」が33.3%と続いた。

図表 17-1 女性活躍推進のために必要と考える職場での取組



図表 17-2 女性活躍推進のために必要と考える職場での取組



＜BOX＞

本調査において従業員が女性活躍推進のために職場で必要だと思う取組として「仕事と家庭の両立支援」が1番に挙がっている。それに対し、事業者向け調査『栃木の労働環境事情(2023年)』では、女性活躍推進のために行っている取組として「採用担当者に女性を含める」や「人事考課基準を明確に定める」が1、2番目に挙がり、従業員が求める仕事と家庭の「両立支援制度の充実」は3番目となっている。従業員と事業者間で最も重要だと思う取組に認識のずれが生じている可能性がある。

|    | 事業者が実施している取組  | 従業員が重視する取組                |
|----|---------------|---------------------------|
| 1位 | 採用担当者に女性を含める  | 仕事と家庭との両立支援               |
| 2位 | 人事考課基準を明確に定める | 社員のライフステージに応じた柔軟な働き方の支援   |
| 3位 | 両立支援制度を充実     | ワーク・ライフ・バランスが実現できる職場環境の醸成 |

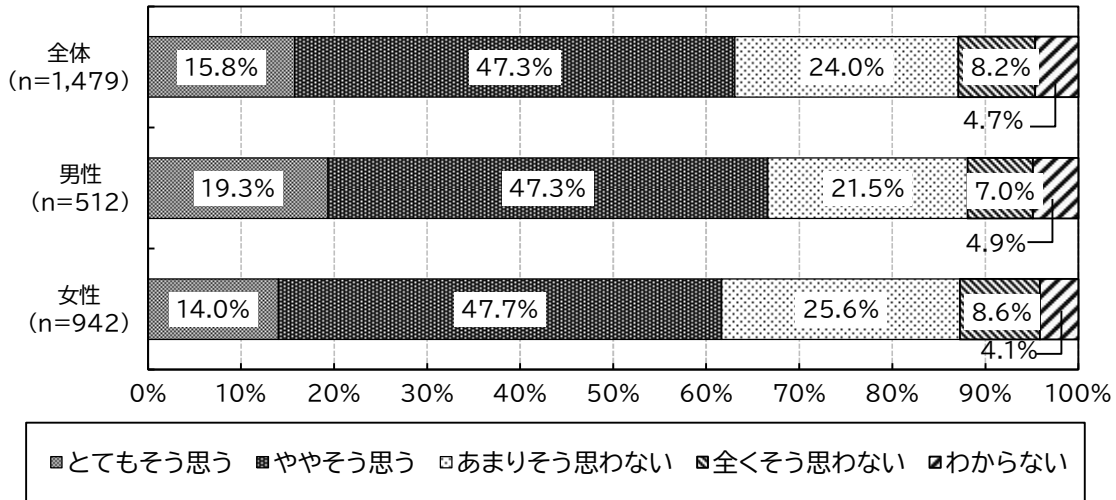
(資料)栃木県「令和5(2023)年労働環境等調査結果」

設問 18 あなたは現在の職場で長く働き続けたいと思いますか。(回答は1つ)

現在の職場で長く働きたいと思う人の割合は、全体の 63.1%となった。

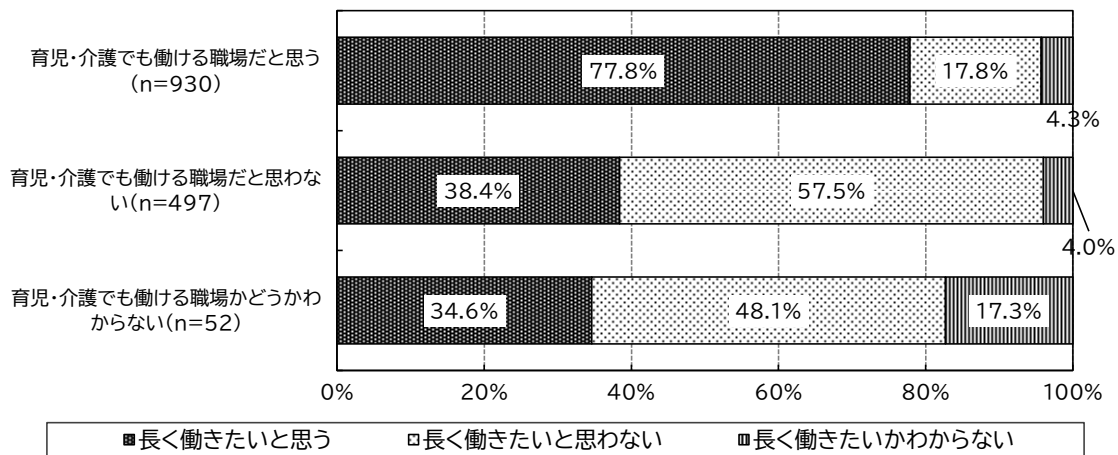
男女別に見ると、男性が 66.6%、女性が 61.7%となっており、大きな差は見られなかった。

図表 18-1 現在の職場での勤続意向



育児や介護をする立場になっても働き続けられる職場かどうかの認識別(設問 6)に、現在の職場で長く働きたいかどうかを見ると、「育児・介護でも働ける職場だと思う」人ほど、勤続意向が高くなっている。

図表 18-2 現在の職場での勤続意向(育児・介護をする立場でも働けるかどうかの認識別)

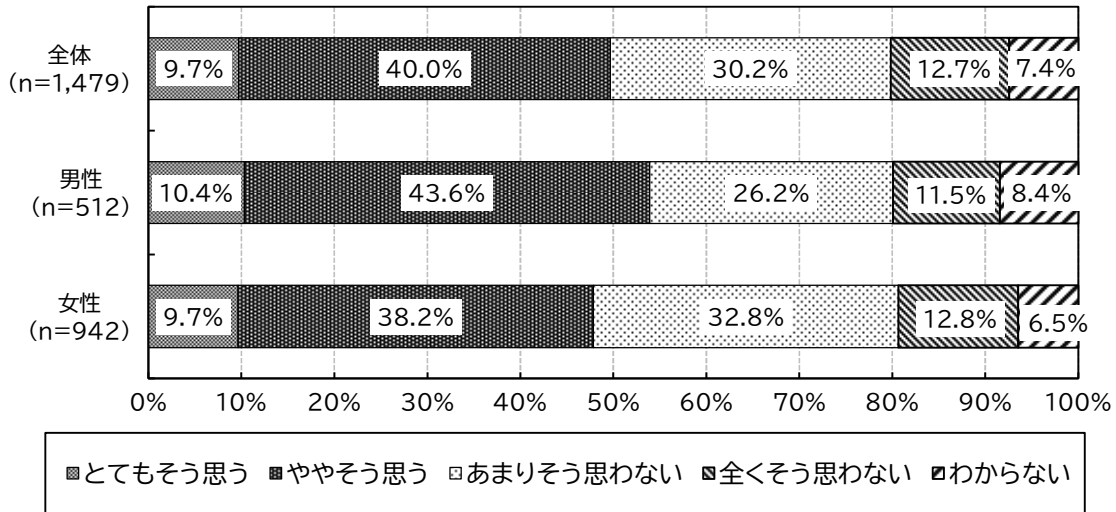


設問 19 あなたは現在の職場から将来を期待されていると感じますか。(回答は1つ)

現在の職場で将来を期待されていると感じる人の割合<sup>11</sup>は、全体の49.7%となった。

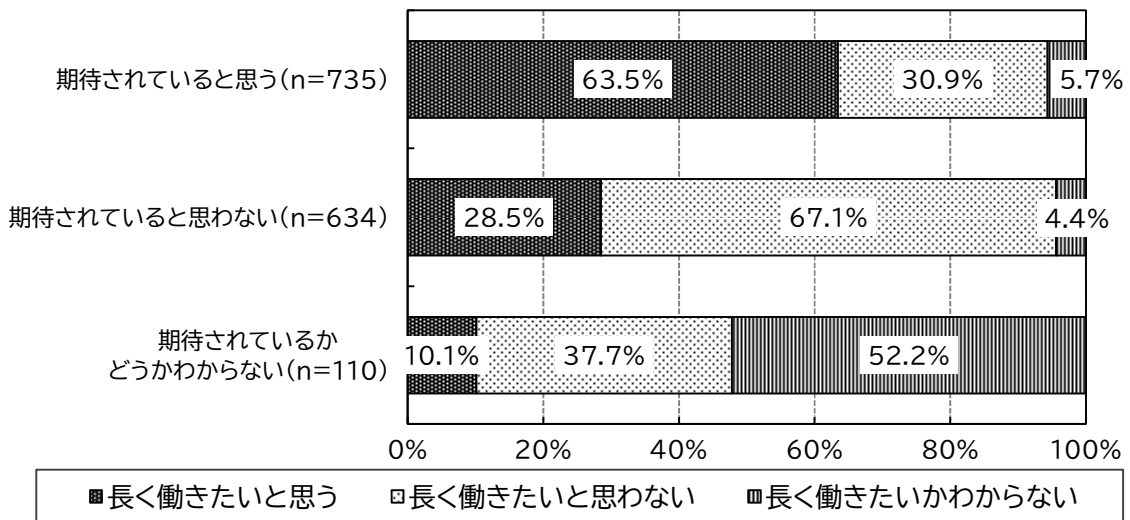
男女別に見ると、男性が54.0%となっているのに対し女性が47.9%と差が見られ、男性に比べ女性において職場から将来を期待されていると思う人の割合が低くなっている。

図表 19-1 職場からの期待に関する認識



職場からの期待に対する認識別の勤続意向(設問 18)を見ると、将来から期待されていると思う人ほど「長く働きたいと思う」人の割合が多くなっている。

図表 19-2 職場からの期待に関する認識と勤続意向



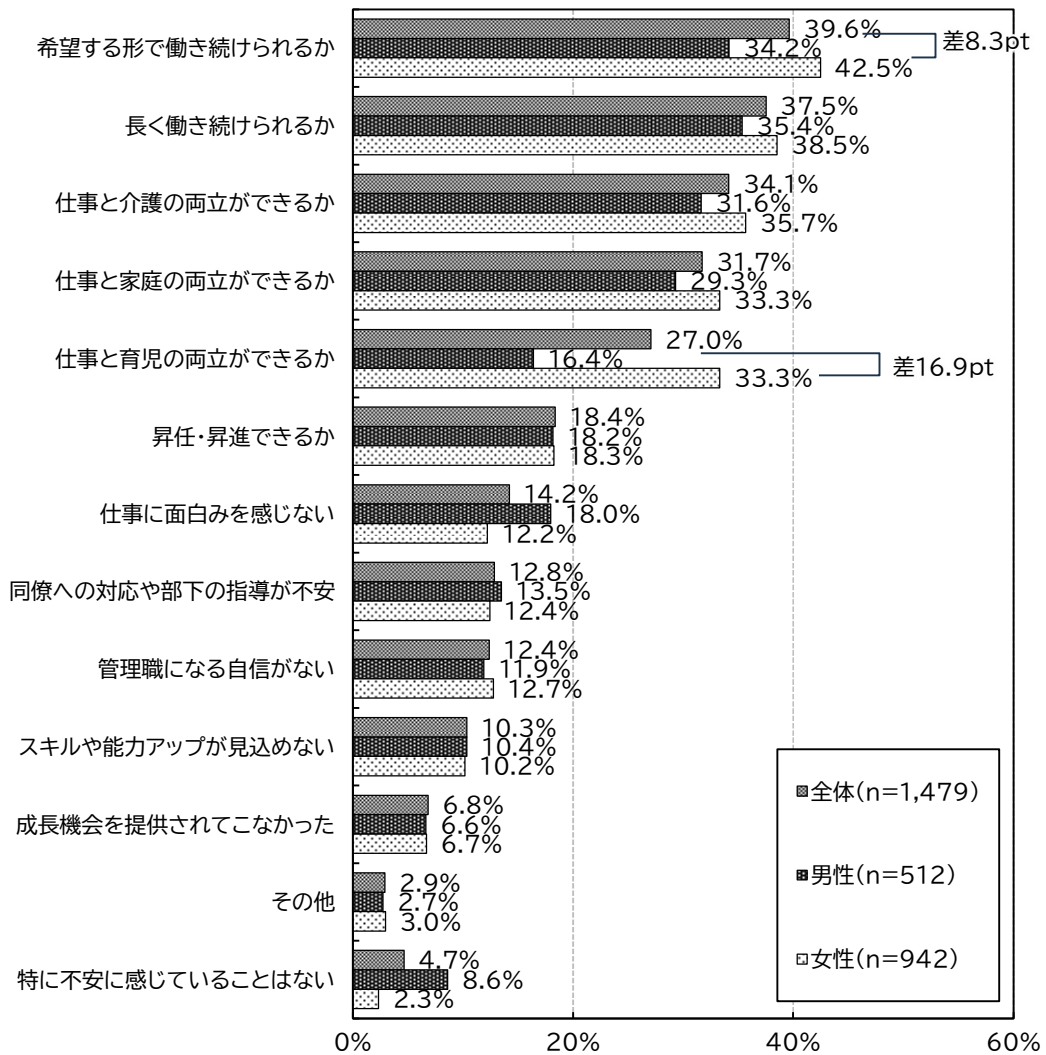
<sup>11</sup>「とてもそう思う」「ややそう思う」の合計

設問 20 あなたがキャリア全般について不安に感じていることを教えてください。(複数回答可)

キャリア全般で不安に感じていることは、「希望する形で働き続けられるか」が 39.6%と最も多く、次いで「長く働き続けられるか」が 37.5%、「仕事と介護の両立ができるか」が 34.1%と続いた。

男女別に見ると、「仕事と育児の両立ができるか」や「希望する形で働き続けられるか」において差が大きくなった。

図表 20 キャリアへの不安

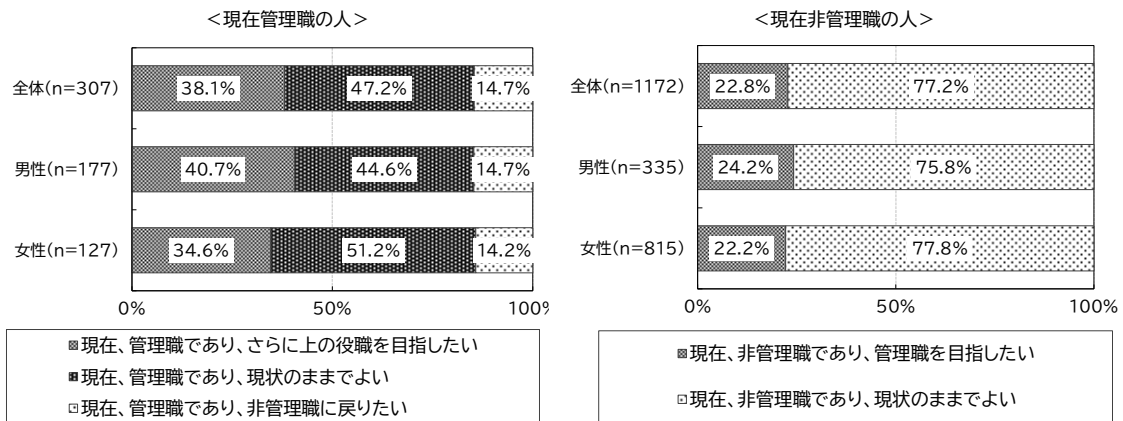


設問 21 あなたは、管理職を目指したいと思いますか。(回答は1つ)

現在管理職で、今よりも「さらに上の役職を目指したい」人の割合は 38.1%、「現状のままでよい」が 47.2%、「非管理職に戻りたい」が 14.7%となった。

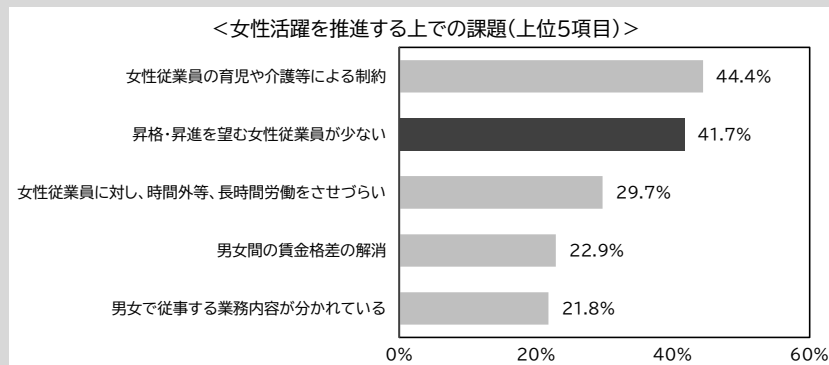
現在非管理職で、「管理職を目指したい」人の割合は 22.8%、「現状のままでよい」と思う人の割合が 77.2%となった。男女別に見ても、管理職希望者の割合に差は見られなかった。

図表 21 管理職の希望の有無



《BOX》

民間事業者を対象に実施した調査(あしぎん総合研究所)によれば、女性活躍を推進する上での課題として「昇格・昇進を望む女性従業員が少ない」が 2 番目に挙がっており、本調査において女性の管理職を目指す割合が 2 割程度にとどまる点と整合している。もっとも男性の管理職希望者割合も 3 割未満であることから、男女問わず管理職希望者を増やす取組が課題となる。

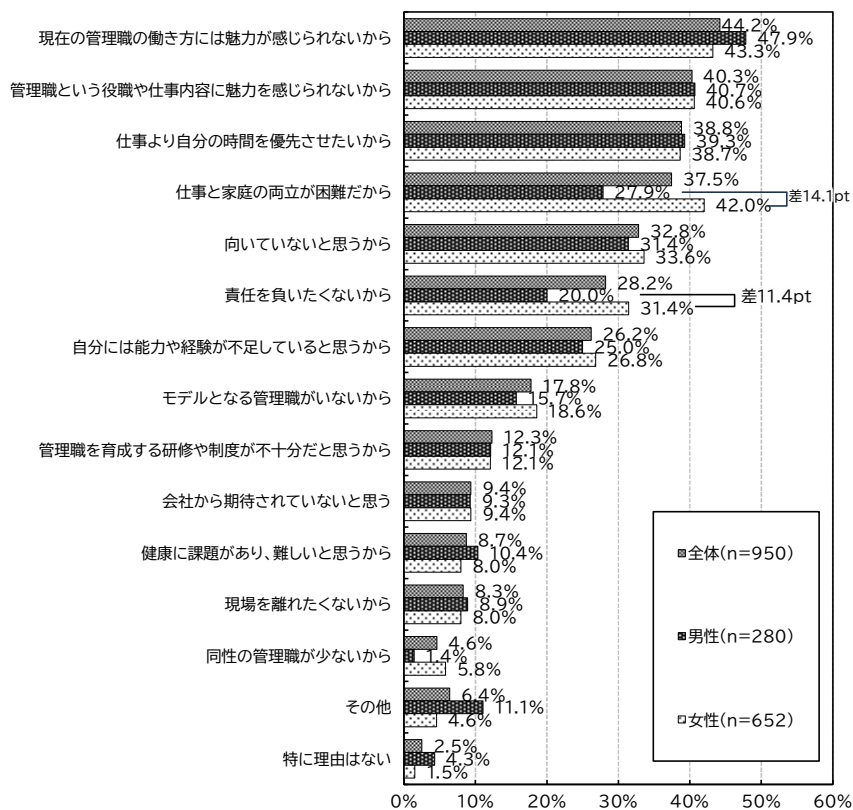


(資料)あしぎん総合研究所「男女共同参画社会に関する地域企業の取組状況についての調査結果(2023年)」

設問 22 設問 21 で「現在、非管理職であり、現状のままでよい」「現在、管理職であり、非管理職に戻りたい」を選択した人にお聞きします。あなたが、管理職への昇進・昇任を希望しない、又は管理職から非管理職に戻りたい理由を教えてください。(複数回答可)

管理職への昇進・昇任を希望しない、又は管理職から非管理職に戻りたい理由としては、「現在の管理職の働き方には魅力を感じられないから」が 44.2%と最も多くなり、次いで「管理職という役職や仕事内容に魅力を感じられないから」が 40.3%、「仕事より自分の時間を優先させたいから」が 38.8%と続いた。男女別に見ると、「仕事と家庭の両立が困難だから」や「責任を負いたくないから」などで差が見られた。

図表 22 管理職を希望しない理由



＜BOX＞

<女性管理職を増やすために重要と考える取組(上位5項目)>

| 項目                   | 割合(%) |
|----------------------|-------|
| 女性の積極採用              | 47.0  |
| 女性が就いていなかった役職や職務への登用 | 29.8  |
| 女性の意識変革等を目的とした研修等の実施 | 28.8  |
| 仕事と生活の両立支援制度を充実      | 23.2  |
| 昇給基準・人事評価制度の見直し      | 20.8  |

(資料)栃木県「令和5(2023)年栃木の労働環境事情」

本調査において女性が管理職を希望しない理由として「仕事と家庭の両立が困難だから」が 42.0% (2 番目)となっているのに対し、事業者向け調査『栃木の労働環境事情(2023 年)』における女性管理職を増やすために重要と考える取組として、「仕事と生活の両立支援制度を充実」は 23.2%(4 番目)と企業と従業員との間で認識のギャップが見られる。

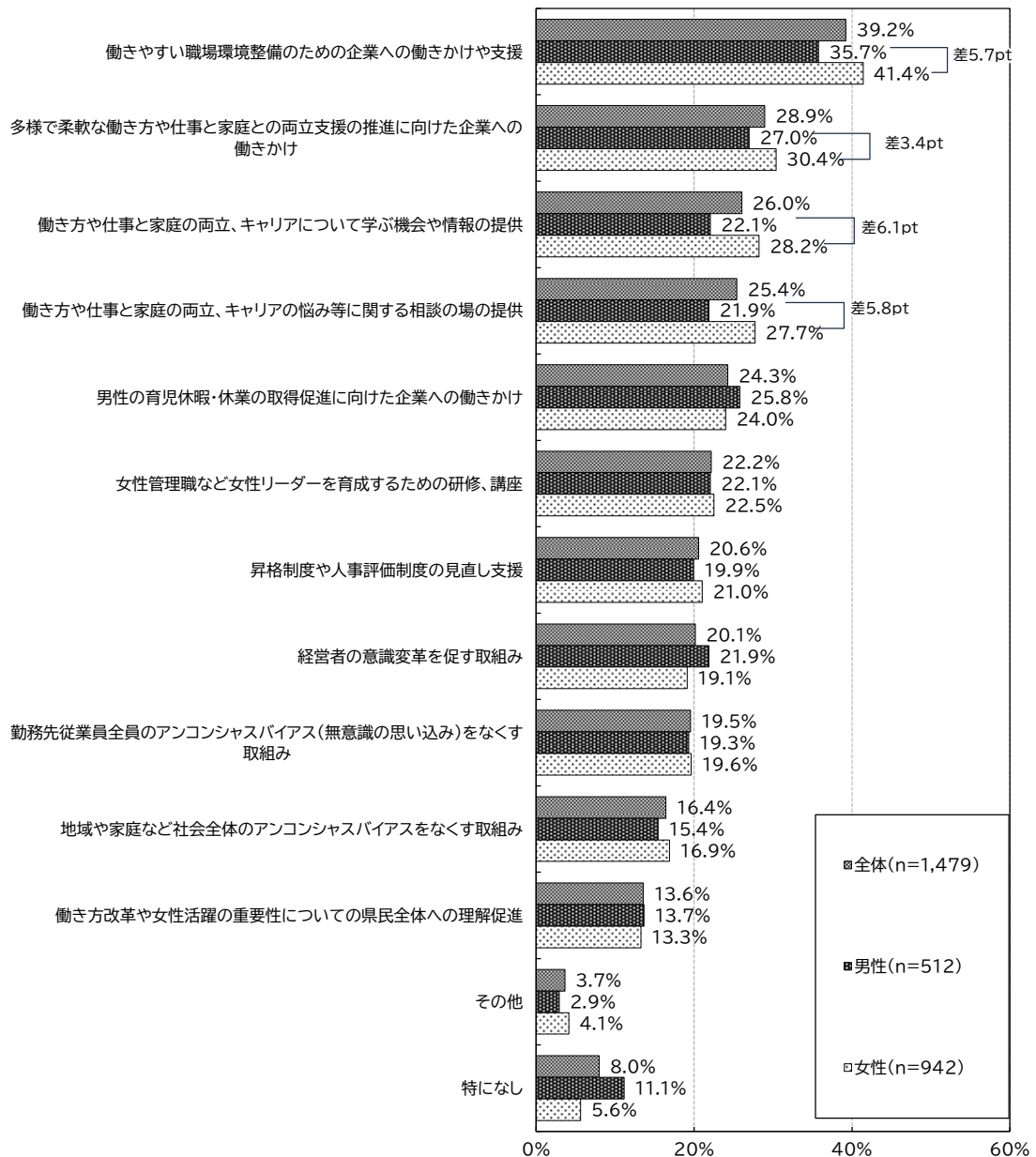


設問 23 働き方改革、女性活躍推進に向けて県に取り組んでほしい課題や施策を教えてください。(複数回答可)

働き方改革、女性活躍推進に向けて県に取り組んでほしい課題や施策は、「働きやすい職場環境整備のための企業への働きかけや支援」が 39.2%と最も多くなり、次いで「多様で柔軟な働き方や仕事と家庭との両立支援の推進に向けた企業への働きかけ」が 28.9%などと続いた。

男女別に見ると、全体の上位 4 項目などで差が見られた。

図表 23 県に取り組んでほしい課題や施策



IV.『賃金格差の解消と男性も女性も望む形で働き  
続けられる持続可能な職場環境づくりに向けて』  
(有識者提言)

【はじめに】

企業に女性の登用を促す女性活躍推進法が成立して 2025 年で 10 年になる。同法は企業に行動計画の策定を義務付けて男女間格差の是正を目指したが、女性の登用は想定どおりには進んでいない。ちょうどこの原稿を書いているとき、従業員数 101 人以上の企業に男女の賃金格差及び女性管理職比率の公開を義務づける改正案を政府が 25 年の通常国会に提出する方針であるという報道がなされた[1]。

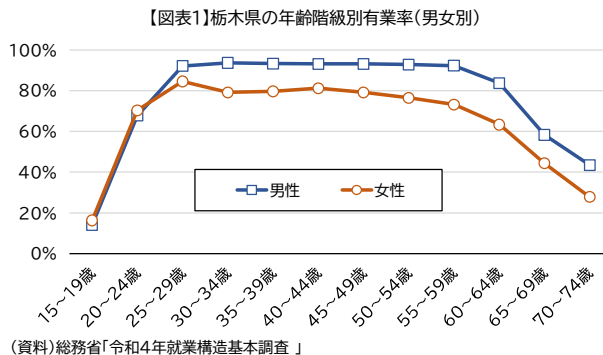
男女の賃金格差データは、企業が実態を伴う施策を推進しているかどうかを如実に表す。ところが、本県は「令和 5 年賃金構造基本統計調査」において、男女の賃金格差が全国で最も大きいことがわかり関係者に衝撃を与えた。“栃木ショック”ともいえる結果だが、他県に比べて女性の賃金が低いわけではない。製造業など男性労働者が多いという本県特有の産業構造に原因のひとつがあるのだが、これを言い訳にしている格差は縮まらない。

また、人口が減少し働き手不足が深刻化する中、現在いる働き手に長く勤務してもらおうとともに、性別や年齢を問わず働きたいと思い働き続けられる職場環境を、行政と企業がそれぞれの立場から構築していく必要がある。そのため、行政には企業と働き手双方のニーズを捉えた的確な支援が求められており、企業にも男女間の賃金格差を生じさせている本質的な問題に手をつけることが求められている。

本県における男女の賃金格差の理由は①勤続年数の差②配属・配置、コース別による違い③昇任・昇進の差の3つに大別される。それぞれについて調査結果とすり合わせ、賃金格差の解消と、男性も女性も望む形で働き続けられる持続可能な職場環境づくりに向けた対応策を検討していく。

1. 【勤続年数の差】育児・介護があっても働き続けられる職場へ

本県における男女の賃金格差の最も大きな理由として「勤続年数の差」が考えられる。本県の男女別平均勤続年数は、男性の 15.9 年に対して女性は 10.3 年(男女差:5.6 年)となっており、全国(男女差 3.9 年)と比べてその差は大きい[2]。本県の有業率(15 歳以上人口に占める有業者の割合)を性別・年齢階級別に見ると、女性は 20 代後半に 85%程度まで上昇するものの、30 代前半に低下し、その後も同程度の水準が続いている。こうした女性の有業率の落ち込み幅は以前に比べれば小さくはなったものの、依然として労働市場からの退出が確認できる(図表 1)。栃木県が企業向けに行った調査[3]によれば、その理由について「結婚・出産のため」と考えていることが分かる。この点について、今回の調査では従業員の 3 割以上が「現在の職場が育児や介護をする立場になったら働き続けるのは難しい」(設問6)と答えしており、企業の認識と整合的だ。ただこの回答に男女差はなく、女性だけの問題と捉えてはいけなことを企業は認識しなくはいけない。



本県男性の育児休業取得率は、2023年時点で38.5%(前年28.7%)と一定程度の上昇は見られるものの、(取得期間の長期化も含めて)更なる向上が求められる[4]。取得率を上げるための対策として従業員が最も望んでいるのは「仕事の分担や周囲へのフォロー」(設問8)である。特に男性は、周囲への遠慮から「取得を希望しない」ケースもあるようだ(p16:BOX)。企業には仕事を分担した同僚に対する特別手当の支給や分担したことを評価するなどの施策を取ることが求められる。回答者からは「育児・介護による休暇や時短勤務者のフォローをする人へのフォロー(子持ち様といわれ、両立しづらい雰囲気改善)」が必要といった意見もあった。これについては、育児休業に限らず介護休業や従業員の健康問題についても同様である。栃木県は「とちぎ男性育休推進企業奨励金」を育児休業者の周囲の人への特別手当に活用してもらえるよう活用例を提示してみてもどうか。

従業員に長く働き続けてもらうためには、従業員自身が「職場から将来を期待されている」と感じることも重要だ。しかし、今回の調査によれば職場から期待されていると感じている人の割合は男性より女性のほうが少なく、半数に満たない(設問19)。女性が期待されていないと感じる理由は、以下の2、3にあるのではないだろうか。

## 2.【配属・配置など人事制度等による違い】役割分担意識を排除する人事制度へ

今回の調査において「配属・配置」「人材育成」における男女の差について、それぞれ4割程度が「差がある」と答えている(設問12、13)。いずれも“差”を感じているのは女性のほうが多く、「人材育成」においては10ポイント以上の差が開いている。

配属・配置について、日本ではコース別雇用管理制度を取り入れている企業が多い。この制度は男女雇用機会均等法が施行された1986年頃から取り入れる企業が増えていった制度で、本来は性別ではなく、仕事内容や勤務条件によって配属・配置を決めるために生まれた制度である。しかし実際には、本業となる“稼ぐ”職種の「総合職」に男性、補助的業務がメインの「一般職」に女性が就くことが多く、そのことにより人材育成や人事評価、そして昇格にも影響を与え、結果的に男女間の賃金差にもつながっている。実際、あしぎん総合研究所が企業向けに行った調査によれば、2割の企業が女性活躍を推進する上での課題に「男女の業務内容の違い」を挙げている(p30:BOX)。そのため、近年ではコース別雇用管理制度を止め、男女ともに総合職にする企業も出てきている。

企業にはこの役割分担意識を排除した人事制度の構築が求められるが、配属・配置に影響を与え

る性別役割分担意識は企業側だけでなく、従業員側にもあるとされる。筆者が女性活躍推進の取組に携わる中で、「施設長になることで夫より収入が高くなるわけにはいかない(介護職・女性)や「義母に女は一般職でいいと言われた(接客業・女性)」といった声を耳にすることがあり、従業員の家族や地域における役割分担意識とも連動している。特に本県は性別役割分担意識が高い傾向にある[5]。アンコンシャス・バイアス(無意識の思い込み)を取り除くには企業、家庭、地域への働きかけが不可欠であり、ジェンダーギャップ解消のための広い啓発活動とその継続を期待したい。

### 3. 【昇任・昇進の差】人事評価制度や昇格制度の見直しを

帝国データバンクの調査によれば、県内企業の女性管理職は平均 10.7%となっている[6]。こうした中、今回行った調査では回答者の約半数が昇任・昇進に男女の性差があると答えており、特に女性のほうが昇任・昇進における性差を認識している割合が多くなっている(設問 15)。さらに、育児や介護等がキャリアアップの制約になると考える人は半数を超え、やはり女性のほうが多い(設問 14)。これは、育児休業の取得や育児のための時短勤務制度の利用が評価に影響したり、部署異動や配置転換が行われたりすることで将来のキャリアが限定的になってしまう「チャイルドペナルティ(マミートラック)」があることを示しており、男女ともに約 4 割が育児・介護休業復帰後の労働条件・働き方の意向確認を求めている(設問8)。

また、女性においては管理職登用の時期が出産、子育てのタイミングと重なることも昇格を遅らせる原因になっている。育児休業や時短勤務の影響を受けず、働いた時間の成果で評価される人事評価制度の導入や昇格要件の見直しが重要で、これは育児だけでなく従業員が健康問題や介護を抱えたときにも必要である。中小企業には、人事評価制度がない企業も多い。行政は人事評価制度を導入または見直した企業への助成などを行ってみてはどうだろうか。

一方、そもそも「女性が管理職になりたがらない」と困っている企業の声をよく聞く。たしかに今回の調査でも「管理職を目指したい」と答えた人は 2 割程度と少なく(設問 21)、全国的な傾向と同じような結果となっている[7]。その上で注目すべきはこの結果に男女差はないということである。昇格意欲が低いという傾向は、女性に限った話ではなく、男女ともに共通する課題である点を、企業はしっかりと受け止めなくてはならない。

従業員が管理職を希望しない理由としては、現在の管理職の「働き方」「役職や仕事内容」に魅力を感じない(設問 22)からで、これには管理職の長時間労働(設問1)やプレイングマネージャー化した管理職の仕事内容に対する幻滅があると考えられる。企業が生産性の向上を求めて働き方改革を進める中で、法律で時間外労働が規制されていない管理職が非管理職である部下の仕事を担うようになり、日本の管理職はプレイングマネージャー化してきた。その上、セキュリティやコンプライアンスなどマネジメント業務も増え管理職は多忙を極めている。ところが、今回の自由意見でも「(管理職と非管理職で)賃金に差がない」、「給与が下がる」といった声があるとおり、管理職の賃金は非管理職とフラット化しつつあるなど、管理職は「罰ゲーム」とさえ言われるようになっている[8]。企業が女性活躍を推進する上での課題に 3 割の企業が「女性に長時間労働をさせづらいから」としている(p30:BOX)が、そもそも長時間労働を前提とした働き方こそ見直すべきだろう。

女性が管理職を目指さない理由として、「現在の管理職の働き方への魅力を感じない」に次いで「仕事と家庭の両立が困難だから」を挙げている。企業はこの理由をそれほど重視していない(p31:BOX)が、「介護を理由に昇格を断った」(企画職・女性)という声も聞かれ、管理職の働き方改革は女性活躍推進にもつながる。

管理職の長時間労働の是正については、これまでのような効率化だけでは限界がある。管理職を魅力ある仕事にしていくためにも、管理職のあり方や役割分担といった根本的な見直しが必要になると思われる。最近では、管理職の業務を分業する管理職分業制の導入や管理職と非管理職の役割の見直し、権限委譲などに取り組む企業が現れている。また、管理職を目指す意識の醸成も必要だ。そのためには入社 5 年以内に皮むける経験をさせることが効果的で、従業員の適性を踏まえた上で早期にチャレンジングな業務を経験させる“早回しキャリア形成”を導入し、成果を上げている企業もある。

冒頭で女性活躍推進に関する開示義務の対象が拡大される点に触れたが、県内で対象になる従業員 101 人以上の企業は全体の1%強に過ぎない[9]。県内企業の 98%以上は 100 人以下の企業で、開示義務の対象にない。100 人以下の企業は行動計画の策定や情報開示は努力義務にとどまるため、中小企業の 4 割程度は女性活躍に関する目標を設定していない[10]。県全体で女性活躍推進を促していく観点からは、これらの小規模な企業が目標を設定し取り組むための施策が必要である。

#### 【最後に】

ここまで、男女間賃金格差の主な要因である①勤続年数の差、②配属・配置、コース別による違い、③昇任・昇進の差をキーワードとし、調査結果とすり合わせながら行政や企業に今後求められる取組について検討してきた。その上で、これらの課題の根底にある問題は、実は女性だけでなく男性にも共通しているものが多いということである。したがって今後企業が取り組むべきは、男性と管理職の長時間労働の是正と、男女に公平でかつ、さらなる両立支援であることを改めて指摘したい。本県の男性の残業時間数(超過実労働時間数)は全国でも多い[2]。今回の調査でも男性管理職の過半数、非管理職でも半数近くが月 20 時間以上の残業をしており、それは女性より圧倒的に多い(設問 1)。長時間労働が是正され、育児や介護、健康問題等の制約を抱えても働き続けられる職場であれば、「長く働き続けられる」と従業員は答えている。

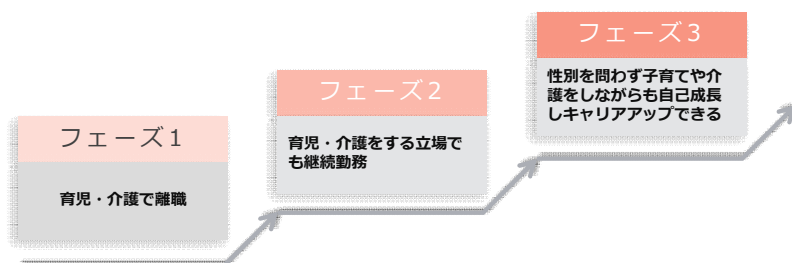
また、女性活躍を進める上では、図表 2 に示す通り、性別を問わず子育てや介護をしながらも自己成長しキャリアアップできる職場をつくることが目指すべき姿である。

ところが、多くの企業からは「既に働き方改革や女性活躍推進に取り組んでおり、他に何をしたいかわからない」という声も聞かれる。あしぎん総合研究所が企業向けに行った調査によれば、約 6 割の企業が女性活躍推進に取り組んでいると回答し、取組内容として「仕事と育児・介護等の両立支援」を約 7 割、「長時間労働の是正」を 4 割半ばの企業が挙げている。しかし、今回調査における従業員の意見をみる限り、「仕事と家庭(家事・育児・介護)との両立支援」を「実施中」とする回答は約 3 割、「残業時間の規制や定時退社日の設定」「業務効率化による労働時間の削減」などの

長時間労働の是正に繋がる取組を「実施中」とする回答は 1 割強にとどまり(設問 16)、従業員は企業側の取組を認識していない、または取組の効果を十分に感じられていないことがわかる。つまり、従業員からすれば、男性の長時間労働の状況は変わらず、そもそも男性が家庭に参画しやすくなるような業務体制や仕組みになっていないことから、結果的に女性に「家庭(家事・育児・介護等)負担」が寄ってしまっている状況にあると言える。女性の「家庭負担」が大きい状況の中で、職場がその「家庭負担」と「仕事」を両立できるような労働環境(支援制度整備含め)になっていないため、離職を選択する女性が出ている点を踏まえれば、「他に何をしたいかわからない」という企業においても、実は 3 つのフェーズのうち「フェーズ 2」の壁にぶつかっている状態と捉えることができる。

しかし、もう十分に取り組んでいると感じている企業にさらなる取り組みを促すには、全体に向けた啓発では難しく、業界別のアプローチを通じて同業他社の取組を知り自社への水平展開のきっかけにもらうことや、さらには個別企業へのダイレクトな啓発なども必要だろう。賃金格差を解消するためには、両立支援だけでは足りず、人事制度の見直しなど企業内の構造的問題に着手する必要がある。企業の本質に関わる改革になるため、やはり経営トップへの働きかけは不可欠である。また、「フェーズ 2」の壁にぶつかっている企業のステップアップを促すため、働き方改革や女性活躍推進担当者のネットワークづくり、勉強会の開催も必要だろう。

【図表 2】女性活躍の目指す姿



企業を動かすには、従業員満足度調査のような“見える化”は効果的である。同調査による企業表彰を行っている行政もある[11]。従業員満足度調査を行い対策することは、採用や定着率向上を重要課題とする企業にとってもメリットがある。

人手不足は今後ますます深刻になり、2040 年には労働力人口が現在の8割程度になると予測されている[12]。また、本年は団塊の世代がすべて 75 歳以上の後期高齢者となる「2025 年問題」を迎える。厚生労働省の推計によれば 2026 年度の栃木県の介護職員の充足率は 77.1%と全国で唯一 8 割を割る見通しだ。これがさらに 2040 年には 62.9%(全国 46 位)になると推計されている[13]。施設に入れない家族を抱えたら、従業員は働き続けることができるのだろうか。このままいくと本県で働く従業員は他県に比べてかなり厳しい職場環境を強いられることになる。私たちに求められるのは男女間の不公正、つまりフェアネス(公正さ)の欠如に気づくことであり、男女ともに育児・介護をしながらもキャリアアップできる栃木県をつくっていくことである。

## 参考文献

- [1]日本経済新聞 2025/1/7 朝刊「男女の賃金差開示拡大へ」
- [2]厚生労働省「令和 5 年賃金構造基本統計調査」
- [3]栃木県「令和 5 年(2023 年)栃木の労働環境事情」
- [4]栃木県「令和 5 年(2023 年)栃木の労働環境事情」 本県男性の育児休業取得率 38.5%
- [5]内閣府「平成 27 年地域における女性の活躍に関する意識調査」
- [6]帝国データバンク「女性登用に対する栃木県内企業の意識調査(2024 年)」
- [7]株式会社パーソル総合研究所「働く 10,000 の就業・成長定点調査 2024」 現在の会社で管理職になりたいと回答した人は 17.2%
- [8]日経ビジネス 2023 年 10 月 6 日「罰ゲーム」と言われ始めた管理職 逃げ出す新課長も
- [9]総務省「令和 3 年経済センサス活動調査」及び栃木県「令和 3 年経済センサス-活動調査結果(確報)栃木県の結果」
- [10]あしぎん総合研究所「男女共同参画社会に関する地域企業の取組状況について(2023 年)」
- [11]大崎麻子・秋山基「豊岡メソッド～人口減少を乗り越える本気の地域再生手法～」よりジェンダーギャップ解消のための「豊岡市ワークイノベーション表彰(あんしんカンパニー)」
- [12]総務省「人口推計」及び国立社会保障・人口問題研究所「日本の地域別将来推計人口(令和5(2023)年推計)」
- [13]厚生労働省「第9期介護保険事業計画に基づく介護職員の必要数について」



別添資料

資料1 従業員の働き方・女性活躍に関する意識調査集計表

設問1 あなたが昨年度行った時間外労働の、一ヶ月あたりの平均的な時間数を教えてください。(回答は1つ)

| (%)             |                          | 残業はない        | 10時間未満 | 10時間～20時間未満 | 20時間～40時間未満 | 40時間～60時間未満 | 60時間～80時間未満 | 80時間～100時間未満 | 100時間以上 | 合計     |
|-----------------|--------------------------|--------------|--------|-------------|-------------|-------------|-------------|--------------|---------|--------|
| 全体(n=1,479)     |                          | 29.3%        | 20.2%  | 17.4%       | 20.2%       | 9.1%        | 2.8%        | 0.7%         | 0.3%    | 100.0% |
| 性別              | 男性(n=512)                | 16.4%        | 14.1%  | 19.9%       | 29.3%       | 14.6%       | 3.7%        | 1.4%         | 0.6%    | 100.0% |
|                 | 女性(n=942)                | 36.1%        | 23.4%  | 16.0%       | 15.5%       | 6.3%        | 2.4%        | 0.3%         | 0.0%    | 100.0% |
|                 | 無回答(n=25)                | 40.0%        | 28.0%  | 16.0%       | 12.0%       | 0.0%        | 0.0%        | 0.0%         | 4.0%    | 100.0% |
|                 |                          |              |        |             |             |             |             |              |         |        |
| 年代              | 10代(n=12)                | 66.7%        | 16.7%  | 16.7%       | 0.0%        | 0.0%        | 0.0%        | 0.0%         | 0.0%    | 100.0% |
|                 | 20代(n=210)               | 20.5%        | 19.0%  | 16.7%       | 24.3%       | 14.3%       | 3.8%        | 1.4%         | 0.0%    | 100.0% |
|                 | 30代(n=389)               | 37.8%        | 17.7%  | 14.1%       | 17.5%       | 8.0%        | 4.1%        | 0.8%         | 0.0%    | 100.0% |
|                 | 40代(n=414)               | 26.8%        | 17.6%  | 18.6%       | 23.7%       | 10.1%       | 2.2%        | 0.7%         | 0.2%    | 100.0% |
|                 | 50代(n=349)               | 20.3%        | 25.8%  | 21.5%       | 20.3%       | 8.6%        | 2.6%        | 0.3%         | 0.6%    | 100.0% |
|                 | 60代以上(n=76)              | 57.9%        | 21.1%  | 10.5%       | 9.2%        | 1.3%        | 0.0%        | 0.0%         | 0.0%    | 100.0% |
|                 | 無回答(n=29)                | 34.5%        | 31.0%  | 17.2%       | 13.8%       | 0.0%        | 0.0%        | 0.0%         | 3.4%    | 100.0% |
| 業種              | 建設業(n=131)               | 31.3%        | 23.7%  | 19.1%       | 18.3%       | 4.6%        | 0.8%        | 1.5%         | 0.8%    | 100.0% |
|                 | 製造業(n=320)               | 20.6%        | 14.7%  | 23.8%       | 29.4%       | 9.4%        | 0.9%        | 0.6%         | 0.6%    | 100.0% |
|                 | 情報通信業(n=214)             | 27.1%        | 11.7%  | 7.5%        | 29.0%       | 19.6%       | 5.1%        | 0.0%         | 0.0%    | 100.0% |
|                 | 運輸業、郵便業(n=44)            | 36.4%        | 15.9%  | 15.9%       | 6.8%        | 13.6%       | 4.5%        | 6.8%         | 0.0%    | 100.0% |
|                 | 卸売業(n=78)                | 30.8%        | 34.6%  | 14.1%       | 14.1%       | 5.1%        | 1.3%        | 0.0%         | 0.0%    | 100.0% |
|                 | 小売業(n=98)                | 31.6%        | 28.6%  | 13.3%       | 15.3%       | 8.2%        | 3.1%        | 0.0%         | 0.0%    | 100.0% |
|                 | 金融業、保険業(n=91)            | 30.8%        | 22.0%  | 25.3%       | 16.5%       | 3.3%        | 1.1%        | 0.0%         | 1.1%    | 100.0% |
|                 | 不動産業、物品賃貸業(n=46)         | 26.1%        | 26.1%  | 19.6%       | 13.0%       | 13.0%       | 2.2%        | 0.0%         | 0.0%    | 100.0% |
|                 | 学術研究・専門技術サービス業(n=47)     | 34.0%        | 10.6%  | 21.3%       | 14.9%       | 14.9%       | 2.1%        | 2.1%         | 0.0%    | 100.0% |
|                 | 宿泊業、飲食サービス業(n=35)        | 28.6%        | 20.0%  | 14.3%       | 22.9%       | 2.9%        | 5.7%        | 5.7%         | 0.0%    | 100.0% |
|                 | 生活関連サービス業、娯楽業(n=30)      | 20.0%        | 26.7%  | 16.7%       | 6.7%        | 16.7%       | 13.3%       | 0.0%         | 0.0%    | 100.0% |
|                 | 教育、学習支援業(n=97)           | 41.2%        | 25.8%  | 13.4%       | 10.3%       | 3.1%        | 6.2%        | 0.0%         | 0.0%    | 100.0% |
|                 | 医療、福祉(n=118)             | 37.3%        | 25.4%  | 17.8%       | 11.0%       | 5.1%        | 3.4%        | 0.0%         | 0.0%    | 100.0% |
|                 | サービス業(他に分類されないもの)(n=130) | 32.3%        | 20.8%  | 17.7%       | 22.3%       | 5.4%        | 1.5%        | 0.0%         | 0.0%    | 100.0% |
|                 | 企業規模                     | 30人未満(n=300) | 37.7%  | 23.7%       | 14.7%       | 12.0%       | 7.3%        | 4.0%         | 0.7%    | 0.0%   |
| 30～99人(n=354)   |                          | 40.4%        | 22.6%  | 12.1%       | 13.8%       | 5.4%        | 4.5%        | 0.8%         | 0.3%    | 100.0% |
| 100～299人(n=266) |                          | 29.3%        | 19.2%  | 22.6%       | 19.5%       | 6.4%        | 1.1%        | 1.5%         | 0.4%    | 100.0% |
| 300人以上(n=559)   |                          | 17.9%        | 17.4%  | 19.7%       | 29.0%       | 13.6%       | 2.0%        | 0.2%         | 0.4%    | 100.0% |
| 職種              | 事務職(n=411)               | 32.4%        | 26.5%  | 19.7%       | 14.8%       | 4.6%        | 1.2%        | 0.0%         | 0.7%    | 100.0% |
|                 | 販売・営業職(n=325)            | 32.0%        | 22.8%  | 13.8%       | 18.2%       | 8.0%        | 3.4%        | 1.5%         | 0.3%    | 100.0% |
|                 | 専門・技術職(n=578)            | 23.7%        | 13.7%  | 19.4%       | 25.1%       | 14.0%       | 3.3%        | 0.9%         | 0.0%    | 100.0% |
|                 | その他(n=145)               | 35.9%        | 21.4%  | 11.7%       | 20.7%       | 5.5%        | 4.8%        | 0.0%         | 0.0%    | 100.0% |
|                 | 無回答(n=20)                | 40.0%        | 30.0%  | 10.0%       | 20.0%       | 0.0%        | 0.0%        | 0.0%         | 0.0%    | 100.0% |
| 雇用形態            | 正規の会社員・職員・従業員(n=1,138)   | 22.4%        | 18.5%  | 19.5%       | 24.1%       | 10.8%       | 3.4%        | 0.9%         | 0.4%    | 100.0% |
|                 | パート・アルバイト(n=193)         | 60.6%        | 28.5%  | 8.3%        | 1.6%        | 0.5%        | 0.5%        | 0.0%         | 0.0%    | 100.0% |
|                 | 労働派遣事業所の派遣社員(n=29)       | 20.7%        | 27.6%  | 13.8%       | 27.6%       | 6.9%        | 3.4%        | 0.0%         | 0.0%    | 100.0% |
|                 | 契約社員(n=87)               | 41.4%        | 23.0%  | 14.9%       | 10.3%       | 9.2%        | 1.1%        | 0.0%         | 0.0%    | 100.0% |
|                 | 嘱託(n=20)                 | 60.0%        | 20.0%  | 5.0%        | 15.0%       | 0.0%        | 0.0%        | 0.0%         | 0.0%    | 100.0% |
|                 | その他(n=12)                | 66.7%        | 8.3%   | 8.3%        | 16.7%       | 0.0%        | 0.0%        | 0.0%         | 0.0%    | 100.0% |

設問2 設問1で残業時間を回答した人にお聞きします。あなたが、時間外労働をする理由を教えてください。(上位3つまで)

| (%表)       | 決算期や繁忙期など仕事が集中する時期があるから | 人手が足りないから | 納期や締め切りが短い仕事が多いから | 顧客が納期や仕様を急に更替するから | 顧客からの問い合わせやクレームに時間がとられるから | 収入を増やしたいから | 自分の能力が足りないから | 定時に帰りにくい雰囲気があるから | 曖昧な指示や要求をする顧客が多いから | 残業をした方が評価されやすい雰囲気だから | 集中して仕事をしたいから |
|------------|-------------------------|-----------|-------------------|-------------------|---------------------------|------------|--------------|------------------|--------------------|----------------------|--------------|
| 全体(n=1045) | 49.2%                   | 46.9%     | 33.4%             | 8.5%              | 12.1%                     | 8.4%       | 9.3%         | 11.6%            | 3.0%               | 5.9%                 | 11.7%        |
| 性別         | 男性(n=428)               | 49.3%     | 49.1%             | 42.1%             | 11.0%                     | 11.4%      | 7.7%         | 10.3%            | 4.4%               | 6.1%                 | 11.7%        |
|            | 女性(n=602)               | 49.2%     | 45.5%             | 26.6%             | 6.8%                      | 12.6%      | 9.1%         | 12.8%            | 1.8%               | 5.8%                 | 11.6%        |
|            | 無回答(n=15)               | 46.7%     | 40.0%             | 60.0%             | 6.7%                      | 6.7%       | 0.0%         | 6.7%             | 0.0%               | 6.7%                 | 13.3%        |
|            | 無回答(n=15)               | 46.7%     | 40.0%             | 60.0%             | 6.7%                      | 6.7%       | 0.0%         | 6.7%             | 0.0%               | 6.7%                 | 13.3%        |
| 年代         | 10代(n=4)                | 100.0%    | 25.0%             | 0.0%              | 0.0%                      | 0.0%       | 25.0%        | 25.0%            | 0.0%               | 0.0%                 | 0.0%         |
|            | 20代(n=167)              | 50.3%     | 48.5%             | 36.5%             | 9.6%                      | 9.6%       | 6.0%         | 11.4%            | 18.6%              | 0.6%                 | 4.2%         |
|            | 30代(n=242)              | 46.3%     | 47.1%             | 37.6%             | 8.7%                      | 12.4%      | 12.8%        | 9.9%             | 12.8%              | 3.7%                 | 9.1%         |
|            | 40代(n=303)              | 42.6%     | 50.5%             | 34.7%             | 10.2%                     | 12.9%      | 9.2%         | 8.3%             | 7.9%               | 3.3%                 | 4.6%         |
|            | 50代(n=278)              | 57.9%     | 43.2%             | 26.3%             | 6.1%                      | 12.6%      | 6.1%         | 9.0%             | 11.2%              | 2.9%                 | 6.5%         |
|            | 60代以上(n=32)             | 40.6%     | 43.8%             | 28.1%             | 12.5%                     | 12.5%      | 6.3%         | 3.1%             | 9.4%               | 6.3%                 | 0.0%         |
|            | 無回答(n=19)               | 57.9%     | 36.8%             | 52.6%             | 0.0%                      | 10.5%      | 0.0%         | 10.5%            | 0.0%               | 5.3%                 | 5.3%         |
|            | 無回答(n=19)               | 57.9%     | 36.8%             | 52.6%             | 0.0%                      | 10.5%      | 0.0%         | 10.5%            | 0.0%               | 5.3%                 | 5.3%         |
| 業種         | 建設業(n=90)               | 63.3%     | 36.7%             | 32.2%             | 16.7%                     | 5.6%       | 4.4%         | 11.1%            | 11.1%              | 2.2%                 | 6.7%         |
|            | 製造業(n=254)              | 46.9%     | 47.6%             | 47.6%             | 7.1%                      | 9.1%       | 11.0%        | 10.6%            | 8.7%               | 3.9%                 | 4.3%         |
|            | 情報通信業(n=156)            | 53.2%     | 60.9%             | 51.3%             | 11.5%                     | 13.5%      | 2.6%         | 12.8%            | 10.3%              | 2.6%                 | 7.7%         |
|            | 運輸業、郵便業(n=28)           | 39.3%     | 46.4%             | 17.9%             | 10.7%                     | 7.1%       | 10.7%        | 10.7%            | 14.3%              | 3.6%                 | 7.1%         |
|            | 卸売業(n=54)               | 51.9%     | 33.3%             | 27.8%             | 7.4%                      | 14.8%      | 5.6%         | 11.1%            | 11.1%              | 3.7%                 | 5.6%         |
|            | 小売業(n=67)               | 62.7%     | 58.2%             | 19.4%             | 7.5%                      | 11.9%      | 4.5%         | 6.0%             | 10.4%              | 1.5%                 | 0.0%         |
|            | 金融業、保険業(n=63)           | 41.3%     | 46.0%             | 31.7%             | 6.3%                      | 33.3%      | 4.8%         | 6.3%             | 6.3%               | 3.2%                 | 3.2%         |
|            | 不動産業、物品賃貸業(n=34)        | 38.2%     | 44.1%             | 17.6%             | 2.9%                      | 20.6%      | 11.8%        | 2.9%             | 11.8%              | 2.9%                 | 8.8%         |
|            | 学術研究・専門技術サービス業(n=31)    | 51.6%     | 32.3%             | 25.8%             | 16.1%                     | 9.7%       | 19.4%        | 6.5%             | 22.6%              | 6.5%                 | 9.7%         |
|            | 宿泊業、飲食サービス業(n=25)       | 12.0%     | 48.0%             | 16.0%             | 16.0%                     | 12.0%      | 24.0%        | 8.0%             | 32.0%              | 0.0%                 | 8.0%         |
|            | 生活関連サービス業、娯楽業(n=24)     | 16.7%     | 54.2%             | 12.5%             | 4.2%                      | 4.2%       | 25.0%        | 16.7%            | 16.7%              | 8.3%                 | 16.7%        |
|            | 教育、学習支援業(n=57)          | 33.3%     | 45.6%             | 14.0%             | 7.0%                      | 8.8%       | 5.3%         | 3.5%             | 15.8%              | 3.5%                 | 5.3%         |
|            | 医療、福祉(n=74)             | 52.7%     | 32.4%             | 21.6%             | 2.7%                      | 10.8%      | 12.2%        | 5.4%             | 16.2%              | 1.4%                 | 5.4%         |
|            | サービス業(他に分類されないもの)(n=88) | 61.4%     | 47.7%             | 23.9%             | 5.7%                      | 12.5%      | 6.8%         | 9.1%             | 9.1%               | 1.1%                 | 8.0%         |
| 企業規模       | 30人未満(n=187)            | 37.4%     | 47.1%             | 16.6%             | 5.9%                      | 5.3%       | 7.0%         | 8.0%             | 16.6%              | 3.2%                 | 10.2%        |
|            | 30~99人(n=211)           | 48.8%     | 41.7%             | 24.6%             | 11.8%                     | 10.9%      | 13.7%        | 7.6%             | 16.6%              | 2.4%                 | 4.7%         |
|            | 100~299人(n=188)         | 55.3%     | 46.8%             | 25.0%             | 9.0%                      | 11.2%      | 12.8%        | 8.5%             | 10.1%              | 2.1%                 | 8.0%         |
|            | 300人以上(n=459)           | 51.6%     | 49.2%             | 47.7%             | 7.8%                      | 15.7%      | 4.8%         | 10.9%            | 7.8%               | 3.5%                 | 3.9%         |
|            | 300人以上(n=459)           | 51.6%     | 49.2%             | 47.7%             | 7.8%                      | 15.7%      | 4.8%         | 10.9%            | 7.8%               | 3.5%                 | 3.9%         |
| 職種         | 事務職(n=278)              | 61.2%     | 37.4%             | 24.8%             | 6.5%                      | 12.6%      | 7.6%         | 9.4%             | 12.9%              | 2.2%                 | 6.1%         |
|            | 販売・営業職(n=221)           | 39.4%     | 46.2%             | 28.1%             | 10.9%                     | 19.0%      | 10.9%        | 10.0%            | 11.3%              | 3.2%                 | 5.0%         |
|            | 専門・技術職(n=441)           | 46.3%     | 51.9%             | 42.2%             | 10.0%                     | 7.9%       | 8.2%         | 9.1%             | 11.3%              | 3.4%                 | 6.8%         |
|            | その他(n=93)               | 48.4%     | 50.5%             | 29.0%             | 3.2%                      | 14.0%      | 7.5%         | 8.6%             | 10.8%              | 3.2%                 | 4.3%         |
|            | 無回答(n=12)               | 66.7%     | 66.7%             | 41.7%             | 0.0%                      | 8.3%       | 0.0%         | 8.3%             | 0.0%               | 0.0%                 | 0.0%         |
| 雇用形態       | 正規の会社員・職員・従業員(n=883)    | 50.1%     | 48.1%             | 37.4%             | 9.2%                      | 12.2%      | 7.8%         | 10.3%            | 11.6%              | 2.9%                 | 6.0%         |
|            | パート・アルバイト(n=76)         | 40.8%     | 40.8%             | 6.6%              | 1.3%                      | 9.2%       | 14.5%        | 2.6%             | 6.6%               | 0.0%                 | 5.3%         |
|            | 労働派遣事業所の派遣社員(n=23)      | 39.1%     | 30.4%             | 17.4%             | 4.3%                      | 4.3%       | 26.1%        | 4.3%             | 13.0%              | 8.7%                 | 0.0%         |
|            | 契約社員(n=51)              | 52.9%     | 41.2%             | 11.8%             | 9.8%                      | 11.8%      | 3.9%         | 3.9%             | 17.6%              | 5.9%                 | 9.8%         |
|            | 嘱託(n=8)                 | 37.5%     | 50.0%             | 25.0%             | 12.5%                     | 50.0%      | 0.0%         | 12.5%            | 12.5%              | 0.0%                 | 0.0%         |
|            | その他(n=4)                | 50.0%     | 50.0%             | 50.0%             | 0.0%                      | 0.0%       | 0.0%         | 0.0%             | 25.0%              | 0.0%                 | 0.0%         |

設問3 あなたは希望するとおりに年次休暇や特別休暇を取得できていますか。(回答は1つ)

| (%表)                     |                        | 十分に取れている   | 概ね取れている | あまり取れていない | 全く取れていない | 合計     |
|--------------------------|------------------------|------------|---------|-----------|----------|--------|
| 全体(n=1,479)              |                        | 35.7%      | 45.4%   | 14.8%     | 4.1%     | 100.0% |
| 性別                       | 男性(n=512)              | 39.3%      | 43.0%   | 14.1%     | 3.7%     | 100.0% |
|                          | 女性(n=942)              | 33.5%      | 47.1%   | 15.1%     | 4.2%     | 100.0% |
|                          | 無回答(n=25)              | 44.0%      | 32.0%   | 20.0%     | 4.0%     | 100.0% |
|                          | 10代(n=12)              | 58.3%      | 33.3%   | 8.3%      | 0.0%     | 100.0% |
| 年代                       | 20代(n=210)             | 40.5%      | 42.9%   | 10.5%     | 6.2%     | 100.0% |
|                          | 30代(n=389)             | 31.4%      | 46.8%   | 18.5%     | 3.3%     | 100.0% |
|                          | 40代(n=414)             | 32.1%      | 49.3%   | 15.5%     | 3.1%     | 100.0% |
|                          | 50代(n=349)             | 35.8%      | 45.6%   | 13.8%     | 4.9%     | 100.0% |
|                          | 60代以上(n=76)            | 56.6%      | 30.3%   | 9.2%      | 3.9%     | 100.0% |
|                          | 無回答(n=29)              | 44.8%      | 34.5%   | 17.2%     | 3.4%     | 100.0% |
|                          | 業種                     | 建設業(n=131) | 46.6%   | 35.9%     | 15.3%    | 2.3%   |
| 製造業(n=320)               |                        | 39.4%      | 48.8%   | 10.0%     | 1.9%     | 100.0% |
| 情報通信業(n=214)             |                        | 38.8%      | 41.1%   | 16.4%     | 3.7%     | 100.0% |
| 運輸業、郵便業(n=44)            |                        | 18.2%      | 47.7%   | 15.9%     | 18.2%    | 100.0% |
| 卸売業(n=78)                |                        | 39.7%      | 48.7%   | 10.3%     | 1.3%     | 100.0% |
| 小売業(n=98)                |                        | 33.7%      | 39.8%   | 21.4%     | 5.1%     | 100.0% |
| 金融業、保険業(n=91)            |                        | 27.5%      | 59.3%   | 12.1%     | 1.1%     | 100.0% |
| 不動産業、物品賃貸業(n=46)         |                        | 21.7%      | 37.0%   | 41.3%     | 0.0%     | 100.0% |
| 学術研究・専門技術サービス業(n=47)     |                        | 36.2%      | 42.6%   | 14.9%     | 6.4%     | 100.0% |
| 宿泊業、飲食サービス業(n=35)        |                        | 20.0%      | 45.7%   | 20.0%     | 14.3%    | 100.0% |
| 生活関連サービス業、娯楽業(n=30)      |                        | 40.0%      | 23.3%   | 23.3%     | 13.3%    | 100.0% |
| 教育、学習支援業(n=97)           |                        | 22.7%      | 57.7%   | 13.4%     | 6.2%     | 100.0% |
| 医療、福祉(n=118)             |                        | 32.2%      | 52.5%   | 11.0%     | 4.2%     | 100.0% |
| サービス業(他に分類されないもの)(n=130) |                        | 42.3%      | 39.2%   | 14.6%     | 3.8%     | 100.0% |
| 企業規模                     | 30人未満(n=300)           | 37.7%      | 39.3%   | 15.3%     | 7.7%     | 100.0% |
|                          | 30～99人(n=354)          | 25.4%      | 51.7%   | 16.1%     | 6.8%     | 100.0% |
|                          | 100～299人(n=266)        | 35.7%      | 42.1%   | 19.5%     | 2.6%     | 100.0% |
|                          | 300人以上(n=559)          | 41.1%      | 46.3%   | 11.4%     | 1.1%     | 100.0% |
| 職種                       | 事務職(n=411)             | 38.7%      | 44.0%   | 13.6%     | 3.6%     | 100.0% |
|                          | 販売・営業職(n=325)          | 32.0%      | 45.5%   | 17.8%     | 4.6%     | 100.0% |
|                          | 専門・技術職(n=578)          | 36.0%      | 45.5%   | 14.2%     | 4.3%     | 100.0% |
|                          | その他(n=145)             | 36.6%      | 47.6%   | 12.4%     | 3.4%     | 100.0% |
|                          | 無回答(n=20)              | 20.0%      | 55.0%   | 25.0%     | 0.0%     | 100.0% |
| 雇用形態                     | 正規の会社員・職員・従業員(n=1,138) | 33.6%      | 45.9%   | 16.3%     | 4.2%     | 100.0% |
|                          | パート・アルバイト(n=193)       | 44.0%      | 45.1%   | 7.3%      | 3.6%     | 100.0% |
|                          | 労働派遣事業所の派遣社員(n=29)     | 34.5%      | 48.3%   | 10.3%     | 6.9%     | 100.0% |
|                          | 契約社員(n=87)             | 34.5%      | 44.8%   | 17.2%     | 3.4%     | 100.0% |
|                          | 嘱託(n=20)               | 70.0%      | 25.0%   | 5.0%      | 0.0%     | 100.0% |
|                          | その他(n=12)              | 58.3%      | 41.7%   | 0.0%      | 0.0%     | 100.0% |

設問4 設問3で「全く取れていない」「あまり取れていない」を選択した人にお聞きします。希望するとおりに休暇を取得できない理由を教えてください。(複数回答可)

| (%表)                    | 人手が足りないから | 業務が多忙だから | 自分にはできない仕事が多いから | 経営者や上司が嫌がるから | 罪悪感があるから | 付与された休暇日数が少ないから | 取引先に迷惑をかけるから | 勤務先での評価が下がるから | 休暇を取りにくい雰囲気があるから | 特別休暇の理由を言い出しにくい | その他    | 特に理由はない |
|-------------------------|-----------|----------|-----------------|--------------|----------|-----------------|--------------|---------------|------------------|-----------------|--------|---------|
| 全体(n=279)               | 50.2%     | 54.5%    | 28.0%           | 18.6%        | 12.2%    | 12.2%           | 7.2%         | 6.1%          | 20.8%            | 5.0%            | 6.8%   | 1.4%    |
| 性別                      |           |          |                 |              |          |                 |              |               |                  |                 |        |         |
| 男性(n=91)                | 60.4%     | 72.5%    | 35.2%           | 12.1%        | 8.8%     | 7.7%            | 11.0%        | 4.4%          | 19.8%            | 4.4%            | 2.2%   | 2.2%    |
| 女性(n=182)               | 45.1%     | 46.7%    | 24.2%           | 22.5%        | 13.7%    | 14.3%           | 5.5%         | 7.1%          | 20.3%            | 5.5%            | 9.3%   | 0.5%    |
| 無回答(n=6)                | 50.0%     | 16.7%    | 33.3%           | 0.0%         | 16.7%    | 16.7%           | 0.0%         | 0.0%          | 50.0%            | 0.0%            | 0.0%   | 16.7%   |
| 年代                      |           |          |                 |              |          |                 |              |               |                  |                 |        |         |
| 10代(n=1)                | 0.0%      | 0.0%     | 0.0%            | 0.0%         | 0.0%     | 0.0%            | 0.0%         | 0.0%          | 0.0%             | 0.0%            | 100.0% | 0.0%    |
| 20代(n=35)               | 34.3%     | 62.9%    | 17.1%           | 31.4%        | 11.4%    | 17.1%           | 5.7%         | 5.7%          | 20.0%            | 2.9%            | 5.7%   | 0.0%    |
| 30代(n=85)               | 56.5%     | 62.4%    | 23.5%           | 24.7%        | 17.6%    | 15.3%           | 7.1%         | 5.9%          | 20.0%            | 5.9%            | 2.4%   | 0.0%    |
| 40代(n=77)               | 48.1%     | 55.8%    | 37.7%           | 7.8%         | 7.8%     | 11.7%           | 6.5%         | 10.4%         | 18.2%            | 9.1%            | 7.8%   | 3.9%    |
| 50代(n=65)               | 50.8%     | 47.7%    | 29.2%           | 18.5%        | 10.8%    | 7.7%            | 7.7%         | 3.1%          | 21.5%            | 1.5%            | 6.2%   | 0.0%    |
| 60代以上(n=10)             | 60.0%     | 10.0%    | 30.0%           | 20.0%        | 10.0%    | 0.0%            | 20.0%        | 0.0%          | 30.0%            | 0.0%            | 40.0%  | 0.0%    |
| 無回答(n=6)                | 66.7%     | 33.3%    | 16.7%           | 0.0%         | 16.7%    | 16.7%           | 0.0%         | 0.0%          | 50.0%            | 0.0%            | 0.0%   | 16.7%   |
| 業種                      |           |          |                 |              |          |                 |              |               |                  |                 |        |         |
| 建設業(n=23)               | 52.2%     | 43.5%    | 30.4%           | 17.4%        | 13.0%    | 4.3%            | 13.0%        | 8.7%          | 21.7%            | 4.3%            | 8.7%   | 0.0%    |
| 製造業(n=38)               | 57.9%     | 60.5%    | 36.8%           | 13.2%        | 15.8%    | 10.5%           | 10.5%        | 2.6%          | 21.1%            | 2.6%            | 10.5%  | 2.6%    |
| 情報通信業(n=43)             | 55.8%     | 69.8%    | 25.6%           | 11.6%        | 14.0%    | 11.6%           | 4.7%         | 0.0%          | 14.0%            | 2.3%            | 9.3%   | 0.0%    |
| 運輸業、郵便業(n=15)           | 40.0%     | 80.0%    | 40.0%           | 40.0%        | 13.3%    | 0.0%            | 6.7%         | 6.7%          | 6.7%             | 0.0%            | 0.0%   | 0.0%    |
| 卸売業(n=9)                | 22.2%     | 22.2%    | 22.2%           | 33.3%        | 22.2%    | 22.2%           | 11.1%        | 11.1%         | 22.2%            | 0.0%            | 11.1%  | 0.0%    |
| 小売業(n=26)               | 46.2%     | 69.2%    | 30.8%           | 23.1%        | 0.0%     | 7.7%            | 7.7%         | 11.5%         | 19.2%            | 7.7%            | 7.7%   | 3.8%    |
| 金融業、保険業(n=12)           | 58.3%     | 58.3%    | 33.3%           | 25.0%        | 16.7%    | 0.0%            | 16.7%        | 0.0%          | 25.0%            | 16.7%           | 8.3%   | 0.0%    |
| 不動産業、物品賃貸業(n=19)        | 47.4%     | 57.9%    | 26.3%           | 15.8%        | 21.1%    | 15.8%           | 5.3%         | 21.1%         | 0.0%             | 0.0%            | 0.0%   | 0.0%    |
| 学術研究・専門技術サービス業(n=10)    | 30.0%     | 70.0%    | 60.0%           | 10.0%        | 10.0%    | 30.0%           | 20.0%        | 0.0%          | 40.0%            | 0.0%            | 0.0%   | 0.0%    |
| 宿泊業、飲食サービス業(n=12)       | 50.0%     | 58.3%    | 16.7%           | 8.3%         | 25.0%    | 33.3%           | 8.3%         | 0.0%          | 16.7%            | 25.0%           | 8.3%   | 0.0%    |
| 生活関連サービス業、娯楽業(n=11)     | 18.2%     | 27.3%    | 0.0%            | 18.2%        | 9.1%     | 18.2%           | 0.0%         | 18.2%         | 36.4%            | 18.2%           | 0.0%   | 0.0%    |
| 教育、学習支援業(n=19)          | 52.6%     | 31.6%    | 15.8%           | 26.3%        | 10.5%    | 5.3%            | 0.0%         | 0.0%          | 31.6%            | 10.5%           | 5.3%   | 5.3%    |
| 医療、福祉(n=18)             | 61.1%     | 33.3%    | 16.7%           | 38.9%        | 5.6%     | 22.2%           | 0.0%         | 0.0%          | 27.8%            | 0.0%            | 5.6%   | 5.6%    |
| サービス業(他に分類されないもの)(n=24) | 58.3%     | 41.7%    | 29.2%           | 4.2%         | 4.2%     | 12.5%           | 4.2%         | 12.5%         | 29.2%            | 0.0%            | 8.3%   | 0.0%    |
| 企業規模                    |           |          |                 |              |          |                 |              |               |                  |                 |        |         |
| 30人未満(n=69)             | 46.4%     | 39.1%    | 21.7%           | 29.0%        | 18.8%    | 13.0%           | 7.2%         | 8.7%          | 23.2%            | 14.5%           | 2.9%   | 1.4%    |
| 30~99人(n=81)            | 40.7%     | 56.8%    | 22.2%           | 21.0%        | 13.6%    | 9.9%            | 7.4%         | 7.4%          | 21.0%            | 3.7%            | 6.2%   | 2.5%    |
| 100~299人(n=59)          | 55.9%     | 55.9%    | 37.3%           | 18.6%        | 8.5%     | 20.3%           | 8.5%         | 5.1%          | 16.9%            | 0.0%            | 6.8%   | 0.0%    |
| 300人以上(n=70)            | 60.0%     | 65.7%    | 32.9%           | 5.7%         | 7.1%     | 7.1%            | 5.7%         | 2.9%          | 21.4%            | 1.4%            | 11.4%  | 1.4%    |
| 職種                      |           |          |                 |              |          |                 |              |               |                  |                 |        |         |
| 事務職(n=71)               | 49.3%     | 43.7%    | 22.5%           | 22.5%        | 14.1%    | 15.5%           | 5.6%         | 7.0%          | 23.9%            | 4.2%            | 11.3%  | 1.4%    |
| 販売・営業職(n=73)            | 34.2%     | 58.9%    | 24.7%           | 17.8%        | 13.7%    | 16.4%           | 5.5%         | 9.6%          | 12.3%            | 11.0%           | 2.7%   | 1.4%    |
| 専門・技術職(n=107)           | 57.0%     | 60.7%    | 33.6%           | 18.7%        | 11.2%    | 8.4%            | 10.3%        | 3.7%          | 22.4%            | 1.9%            | 5.6%   | 1.9%    |
| その他(n=23)               | 65.2%     | 43.5%    | 26.1%           | 13.0%        | 4.3%     | 4.3%            | 4.3%         | 4.3%          | 30.4%            | 4.3%            | 8.7%   | 0.0%    |
| 無回答(n=5)                | 80.0%     | 60.0%    | 40.0%           | 0.0%         | 20.0%    | 20.0%           | 0.0%         | 0.0%          | 20.0%            | 0.0%            | 20.0%  | 0.0%    |
| 雇用形態                    |           |          |                 |              |          |                 |              |               |                  |                 |        |         |
| 正規の会社員・職員・従業員(n=234)    | 52.6%     | 58.5%    | 27.8%           | 18.4%        | 12.4%    | 12.0%           | 8.1%         | 6.0%          | 21.8%            | 5.6%            | 6.0%   | 1.3%    |
| パート・アルバイト(n=21)         | 57.1%     | 19.0%    | 9.5%            | 19.0%        | 9.5%     | 9.5%            | 0.0%         | 4.8%          | 28.6%            | 4.8%            | 19.0%  | 4.8%    |
| 労働派遣事業所の派遣社員(n=5)       | 40.0%     | 40.0%    | 20.0%           | 0.0%         | 0.0%     | 20.0%           | 0.0%         | 0.0%          | 0.0%             | 0.0%            | 20.0%  | 0.0%    |
| 契約社員(n=18)              | 11.1%     | 44.4%    | 50.0%           | 27.8%        | 16.7%    | 16.7%           | 5.6%         | 11.1%         | 5.6%             | 0.0%            | 0.0%   | 0.0%    |
| 嘱託(n=1)                 | 100.0%    | 100.0%   | 100.0%          | 0.0%         | 0.0%     | 0.0%            | 0.0%         | 0.0%          | 0.0%             | 0.0%            | 0.0%   | 0.0%    |
| その他(n=0)                | -         | -        | -               | -            | -        | -               | -            | -             | -                | -               | -      | -       |

設問5 あなたが取得したいと思う特別休暇(有給で取得したいもの)を教えてください。(制度の有無に関わらずお答えください。)(複数回答可)

| (%表)                     | 通院・療養のための休暇 | 裁判員休暇 | リフレッシュ休暇 | 妊婦健診休暇 | 学校行事休暇 | ボランティア休暇 | 記念日休暇 | 自己啓発休暇 | 不妊治療のための休暇 | ドナー休暇 | 介護休暇  | 家族のため(病気など)の休暇 | その他   |
|--------------------------|-------------|-------|----------|--------|--------|----------|-------|--------|------------|-------|-------|----------------|-------|
| 全体(n=1,479)              | 46.5%       | 7.4%  | 62.6%    | 9.3%   | 27.7%  | 9.8%     | 26.4% | 16.6%  | 7.0%       | 5.9%  | 19.6% | 47.6%          | 3.7%  |
| 性別                       |             |       |          |        |        |          |       |        |            |       |       |                |       |
| 男性(n=512)                | 47.1%       | 7.4%  | 63.7%    | 3.5%   | 26.2%  | 10.2%    | 28.5% | 19.1%  | 3.9%       | 2.7%  | 16.0% | 45.5%          | 3.3%  |
| 女性(n=942)                | 46.2%       | 7.4%  | 62.0%    | 12.6%  | 28.2%  | 9.4%     | 25.1% | 15.0%  | 8.5%       | 7.6%  | 21.4% | 48.4%          | 3.7%  |
| 無回答(n=25)                | 48.0%       | 8.0%  | 64.0%    | 4.0%   | 40.0%  | 16.0%    | 32.0% | 24.0%  | 12.0%      | 8.0%  | 24.0% | 60.0%          | 8.0%  |
| 年代                       |             |       |          |        |        |          |       |        |            |       |       |                |       |
| 10代(n=12)                | 33.3%       | 8.3%  | 91.7%    | 16.7%  | 8.3%   | 0.0%     | 50.0% | 8.3%   | 8.3%       | 8.3%  | 16.7% | 41.7%          | 0.0%  |
| 20代(n=210)               | 47.1%       | 4.3%  | 59.0%    | 16.7%  | 15.7%  | 8.6%     | 32.4% | 14.3%  | 7.1%       | 6.2%  | 11.0% | 33.8%          | 6.2%  |
| 30代(n=389)               | 41.1%       | 8.2%  | 66.1%    | 14.1%  | 31.9%  | 7.2%     | 29.3% | 16.7%  | 10.8%      | 8.5%  | 18.0% | 43.4%          | 2.8%  |
| 40代(n=414)               | 48.3%       | 10.4% | 61.4%    | 8.2%   | 41.3%  | 11.1%    | 24.4% | 16.7%  | 7.7%       | 6.8%  | 23.9% | 54.8%          | 2.7%  |
| 50代(n=349)               | 46.7%       | 5.4%  | 60.7%    | 2.6%   | 18.3%  | 10.3%    | 22.9% | 15.5%  | 2.6%       | 2.3%  | 20.3% | 50.7%          | 3.7%  |
| 60代以上(n=76)              | 64.5%       | 5.3%  | 64.5%    | 2.6%   | 9.2%   | 17.1%    | 15.8% | 25.0%  | 2.6%       | 3.9%  | 25.0% | 51.3%          | 1.3%  |
| 無回答(n=29)                | 44.8%       | 6.9%  | 65.5%    | 3.4%   | 34.5%  | 13.8%    | 31.0% | 24.1%  | 6.9%       | 6.9%  | 20.7% | 55.2%          | 17.2% |
| 業種                       |             |       |          |        |        |          |       |        |            |       |       |                |       |
| 建設業(n=131)               | 49.6%       | 5.3%  | 62.6%    | 7.6%   | 27.5%  | 4.6%     | 23.7% | 16.0%  | 4.6%       | 3.1%  | 13.0% | 50.4%          | 3.1%  |
| 製造業(n=320)               | 49.7%       | 10.6% | 65.0%    | 9.1%   | 28.4%  | 12.8%    | 26.9% | 20.9%  | 8.4%       | 7.8%  | 20.9% | 43.8%          | 4.7%  |
| 情報通信業(n=214)             | 55.1%       | 7.9%  | 70.6%    | 11.2%  | 33.2%  | 7.5%     | 31.3% | 17.3%  | 9.3%       | 4.7%  | 21.0% | 50.5%          | 1.4%  |
| 運輸業、郵便業(n=44)            | 29.5%       | 9.1%  | 54.5%    | 4.5%   | 13.6%  | 9.1%     | 13.6% | 9.1%   | 6.8%       | 6.8%  | 13.6% | 13.6%          | 2.3%  |
| 卸売業(n=78)                | 33.3%       | 7.7%  | 59.0%    | 14.1%  | 30.8%  | 10.3%    | 17.9% | 16.7%  | 11.5%      | 9.0%  | 15.4% | 43.6%          | 3.8%  |
| 小売業(n=98)                | 41.8%       | 7.1%  | 59.2%    | 5.1%   | 20.4%  | 8.2%     | 23.5% | 16.3%  | 5.1%       | 6.1%  | 20.4% | 51.0%          | 4.1%  |
| 金融業、保険業(n=91)            | 41.8%       | 6.6%  | 61.5%    | 8.8%   | 26.4%  | 5.5%     | 27.5% | 19.8%  | 6.6%       | 7.7%  | 35.2% | 50.5%          | 3.3%  |
| 不動産業、物品賃貸業(n=46)         | 28.3%       | 8.7%  | 50.0%    | 10.9%  | 10.9%  | 6.5%     | 21.7% | 19.6%  | 8.7%       | 8.7%  | 13.0% | 34.8%          | 4.3%  |
| 学術研究・専門技術サービス業(n=47)     | 46.8%       | 6.4%  | 55.3%    | 12.8%  | 25.5%  | 8.5%     | 21.3% | 17.0%  | 4.3%       | 2.1%  | 14.9% | 36.2%          | 2.1%  |
| 宿泊業、飲食サービス業(n=35)        | 14.3%       | 0.0%  | 45.7%    | 5.7%   | 14.3%  | 17.1%    | 17.1% | 17.1%  | 8.6%       | 5.7%  | 14.3% | 31.4%          | 2.9%  |
| 生活関連サービス業、娯楽業(n=30)      | 33.3%       | 3.3%  | 50.0%    | 0.0%   | 13.3%  | 23.3%    | 20.0% | 16.7%  | 0.0%       | 6.7%  | 13.3% | 33.3%          | 0.0%  |
| 教育、学習支援業(n=97)           | 45.4%       | 6.2%  | 57.7%    | 8.2%   | 42.3%  | 6.2%     | 26.8% | 9.3%   | 4.1%       | 2.1%  | 12.4% | 53.6%          | 3.1%  |
| 医療、福祉(n=118)             | 49.2%       | 4.2%  | 61.9%    | 11.0%  | 28.8%  | 11.0%    | 22.9% | 8.5%   | 4.2%       | 5.9%  | 20.3% | 60.2%          | 2.5%  |
| サービス業(他に分類されないもの)(n=130) | 58.5%       | 7.7%  | 70.8%    | 11.5%  | 28.5%  | 13.8%    | 40.8% | 16.9%  | 6.9%       | 6.2%  | 25.4% | 59.2%          | 8.5%  |
| 企業規模                     |             |       |          |        |        |          |       |        |            |       |       |                |       |
| 30人未満(n=300)             | 40.0%       | 3.0%  | 52.3%    | 8.0%   | 22.3%  | 10.7%    | 24.3% | 14.3%  | 3.7%       | 4.0%  | 14.3% | 41.7%          | 2.0%  |
| 30~99人(n=354)            | 34.2%       | 7.6%  | 63.0%    | 8.2%   | 26.8%  | 9.3%     | 17.5% | 10.2%  | 5.4%       | 5.9%  | 13.8% | 38.1%          | 2.5%  |
| 100~299人(n=266)          | 43.6%       | 6.0%  | 59.0%    | 7.5%   | 24.1%  | 7.1%     | 25.2% | 17.3%  | 4.9%       | 5.3%  | 22.2% | 49.2%          | 4.1%  |
| 300人以上(n=559)            | 59.2%       | 10.4% | 69.6%    | 11.6%  | 32.9%  | 10.9%    | 33.6% | 21.5%  | 10.7%      | 7.3%  | 24.9% | 56.0%          | 5.0%  |
| 職種                       |             |       |          |        |        |          |       |        |            |       |       |                |       |
| 事務職(n=411)               | 48.2%       | 6.1%  | 59.1%    | 10.2%  | 27.0%  | 8.8%     | 27.5% | 19.0%  | 7.8%       | 5.1%  | 22.6% | 50.6%          | 3.6%  |
| 販売・営業職(n=325)            | 31.7%       | 6.5%  | 62.2%    | 6.5%   | 19.7%  | 8.9%     | 22.5% | 12.0%  | 5.8%       | 7.7%  | 16.3% | 37.5%          | 1.5%  |
| 専門・技術職(n=578)            | 50.2%       | 8.1%  | 63.7%    | 10.4%  | 30.4%  | 10.2%    | 27.2% | 17.1%  | 6.6%       | 5.5%  | 19.4% | 48.1%          | 4.0%  |
| その他(n=145)               | 57.2%       | 10.3% | 67.6%    | 9.7%   | 35.2%  | 12.4%    | 26.2% | 16.6%  | 9.0%       | 6.2%  | 20.7% | 57.2%          | 6.2%  |
| 無回答(n=20)                | 70.0%       | 10.0% | 75.0%    | 5.0%   | 40.0%  | 15.0%    | 45.0% | 25.0%  | 5.0%       | 5.0%  | 10.0% | 65.0%          | 10.0% |
| 雇用形態                     |             |       |          |        |        |          |       |        |            |       |       |                |       |
| 正規の会社員・職員・従業員(n=1,138)   | 48.0%       | 8.0%  | 66.0%    | 10.4%  | 27.9%  | 9.3%     | 27.9% | 17.7%  | 7.5%       | 6.2%  | 19.7% | 47.4%          | 3.3%  |
| パート・アルバイト(n=193)         | 42.5%       | 4.7%  | 47.7%    | 5.7%   | 33.7%  | 9.3%     | 18.7% | 9.3%   | 2.6%       | 2.6%  | 14.5% | 54.9%          | 5.2%  |
| 労働派遣事業所の派遣社員(n=29)       | 41.4%       | 3.4%  | 48.3%    | 6.9%   | 24.1%  | 17.2%    | 24.1% | 17.2%  | 6.9%       | 3.4%  | 20.7% | 44.8%          | 6.9%  |
| 契約社員(n=87)               | 32.2%       | 6.9%  | 59.8%    | 3.4%   | 16.1%  | 10.3%    | 24.1% | 11.5%  | 9.2%       | 10.3% | 23.0% | 28.7%          | 3.4%  |
| 嘱託(n=20)                 | 70.0%       | 5.0%  | 65.0%    | 5.0%   | 15.0%  | 25.0%    | 25.0% | 30.0%  | 5.0%       | 10.0% | 50.0% | 70.0%          | 0.0%  |
| その他(n=12)                | 50.0%       | 16.7% | 33.3%    | 25.0%  | 25.0%  | 16.7%    | 25.0% | 41.7%  | 16.7%      | 8.3%  | 16.7% | 58.3%          | 8.3%  |

設問6 あなたの職場は育児や介護をする立場になっても働き続けられる職場だと思いますか。(回答は1つ)※「職場」は、課や部署でなく、事業所や会社の単位でお答えください。(以下の設問で出てくる「職場」についても同様)

| (%)             |                          | とても思う        | やや思う  | あまりそう思わない | 全くそう思わない | わからない | 合計     |
|-----------------|--------------------------|--------------|-------|-----------|----------|-------|--------|
| 全体(n=1,479)     |                          | 16.5%        | 46.4% | 24.4%     | 9.2%     | 3.5%  | 100.0% |
| 性別              | 男性(n=512)                | 18.4%        | 48.6% | 22.9%     | 7.8%     | 2.3%  | 100.0% |
|                 | 女性(n=942)                | 15.5%        | 45.4% | 25.2%     | 10.2%    | 3.7%  | 100.0% |
|                 | 無回答(n=25)                | 16.0%        | 36.0% | 28.0%     | 0.0%     | 20.0% | 100.0% |
|                 |                          |              |       |           |          |       |        |
| 年代              | 10代(n=12)                | 25.0%        | 66.7% | 0.0%      | 0.0%     | 8.3%  | 100.0% |
|                 | 20代(n=210)               | 16.7%        | 47.1% | 24.3%     | 9.0%     | 2.9%  | 100.0% |
|                 | 30代(n=389)               | 12.9%        | 39.3% | 29.3%     | 12.6%    | 5.9%  | 100.0% |
|                 | 40代(n=414)               | 15.7%        | 49.5% | 24.9%     | 7.5%     | 2.4%  | 100.0% |
|                 | 50代(n=349)               | 19.2%        | 49.9% | 20.1%     | 8.6%     | 2.3%  | 100.0% |
|                 | 60代以上(n=76)              | 27.6%        | 43.4% | 19.7%     | 7.9%     | 1.3%  | 100.0% |
|                 | 無回答(n=29)                | 10.3%        | 48.3% | 27.6%     | 3.4%     | 10.3% | 100.0% |
| 業種              | 建設業(n=131)               | 20.6%        | 42.7% | 22.1%     | 9.2%     | 5.3%  | 100.0% |
|                 | 製造業(n=320)               | 18.4%        | 50.0% | 20.3%     | 7.5%     | 3.8%  | 100.0% |
|                 | 情報通信業(n=214)             | 17.8%        | 46.7% | 24.8%     | 6.5%     | 4.2%  | 100.0% |
|                 | 運輸業、郵便業(n=44)            | 4.5%         | 34.1% | 40.9%     | 13.6%    | 6.8%  | 100.0% |
|                 | 卸売業(n=78)                | 14.1%        | 48.7% | 23.1%     | 11.5%    | 2.6%  | 100.0% |
|                 | 小売業(n=98)                | 15.3%        | 42.9% | 28.6%     | 11.2%    | 2.0%  | 100.0% |
|                 | 金融業、保険業(n=91)            | 13.2%        | 41.8% | 26.4%     | 15.4%    | 3.3%  | 100.0% |
|                 | 不動産業、物品賃貸業(n=46)         | 10.9%        | 37.0% | 32.6%     | 17.4%    | 2.2%  | 100.0% |
|                 | 学術研究・専門技術サービス業(n=47)     | 23.4%        | 44.7% | 19.1%     | 10.6%    | 2.1%  | 100.0% |
|                 | 宿泊業、飲食サービス業(n=35)        | 14.3%        | 40.0% | 22.9%     | 11.4%    | 11.4% | 100.0% |
|                 | 生活関連サービス業、娯楽業(n=30)      | 3.3%         | 50.0% | 36.7%     | 6.7%     | 3.3%  | 100.0% |
|                 | 教育、学習支援業(n=97)           | 22.7%        | 41.2% | 26.8%     | 8.2%     | 1.0%  | 100.0% |
|                 | 医療、福祉(n=118)             | 15.3%        | 56.8% | 22.9%     | 4.2%     | 0.8%  | 100.0% |
|                 | サービス業(他に分類されないもの)(n=130) | 13.8%        | 48.5% | 23.1%     | 10.8%    | 3.8%  | 100.0% |
|                 | 企業規模                     | 30人未満(n=300) | 15.7% | 46.3%     | 26.7%    | 8.3%  | 3.0%   |
| 30~99人(n=354)   |                          | 13.6%        | 36.4% | 28.8%     | 16.7%    | 4.5%  | 100.0% |
| 100~299人(n=266) |                          | 16.5%        | 46.6% | 24.1%     | 7.9%     | 4.9%  | 100.0% |
| 300人以上(n=559)   |                          | 18.8%        | 52.6% | 20.6%     | 5.5%     | 2.5%  | 100.0% |
| 職種              | 事務職(n=411)               | 21.7%        | 49.1% | 20.7%     | 6.3%     | 2.2%  | 100.0% |
|                 | 販売・営業職(n=325)            | 12.3%        | 39.1% | 25.5%     | 17.2%    | 5.8%  | 100.0% |
|                 | 専門・技術職(n=578)            | 15.1%        | 48.8% | 25.1%     | 7.8%     | 3.3%  | 100.0% |
|                 | その他(n=145)               | 17.9%        | 45.5% | 29.0%     | 4.8%     | 2.8%  | 100.0% |
|                 | 無回答(n=20)                | 10.0%        | 45.0% | 30.0%     | 10.0%    | 5.0%  | 100.0% |
| 雇用形態            | 正規の会社員・職員・従業員(n=1,138)   | 16.3%        | 46.7% | 24.8%     | 9.1%     | 3.2%  | 100.0% |
|                 | パート・アルバイト(n=193)         | 19.2%        | 51.8% | 19.7%     | 6.7%     | 2.6%  | 100.0% |
|                 | 労働派遣事業所の派遣社員(n=29)       | 24.1%        | 34.5% | 31.0%     | 10.3%    | 0.0%  | 100.0% |
|                 | 契約社員(n=87)               | 9.2%         | 32.2% | 29.9%     | 17.2%    | 11.5% | 100.0% |
|                 | 嘱託(n=20)                 | 25.0%        | 50.0% | 20.0%     | 5.0%     | 0.0%  | 100.0% |
|                 | その他(n=12)                | 16.7%        | 58.3% | 16.7%     | 0.0%     | 8.3%  | 100.0% |

設問7 あなたの職場は希望するとおりに育児休業や介護休業が取得しやすい環境だと思いますか。(回答は1つ)

| (%表)        |                          | 取得しやすい | 比較的取得しやすい | 比較的取得しづらい | 取得しづらい | 合計     |
|-------------|--------------------------|--------|-----------|-----------|--------|--------|
| 全体(n=1,479) |                          | 24.0%  | 46.2%     | 21.2%     | 8.7%   | 100.0% |
| 性別          | 男性(n=512)                | 24.8%  | 47.7%     | 18.8%     | 8.8%   | 100.0% |
|             | 女性(n=942)                | 23.4%  | 45.6%     | 22.6%     | 8.4%   | 100.0% |
|             | 無回答(n=25)                | 32.0%  | 36.0%     | 16.0%     | 16.0%  | 100.0% |
|             |                          |        |           |           |        |        |
| 年代          | 10代(n=12)                | 66.7%  | 33.3%     | 0.0%      | 0.0%   | 100.0% |
|             | 20代(n=210)               | 22.4%  | 51.0%     | 18.1%     | 8.6%   | 100.0% |
|             | 30代(n=389)               | 21.6%  | 39.6%     | 27.0%     | 11.8%  | 100.0% |
|             | 40代(n=414)               | 23.2%  | 47.8%     | 22.2%     | 6.8%   | 100.0% |
|             | 50代(n=349)               | 25.2%  | 50.4%     | 17.2%     | 7.2%   | 100.0% |
|             | 60代以上(n=76)              | 31.6%  | 42.1%     | 17.1%     | 9.2%   | 100.0% |
|             | 無回答(n=29)                | 27.6%  | 41.4%     | 17.2%     | 13.8%  | 100.0% |
| 業種          | 建設業(n=131)               | 29.0%  | 42.0%     | 19.1%     | 9.9%   | 100.0% |
|             | 製造業(n=320)               | 25.0%  | 50.3%     | 19.1%     | 5.6%   | 100.0% |
|             | 情報通信業(n=214)             | 29.9%  | 44.9%     | 17.3%     | 7.9%   | 100.0% |
|             | 運輸業、郵便業(n=44)            | 4.5%   | 27.3%     | 45.5%     | 22.7%  | 100.0% |
|             | 卸売業(n=78)                | 25.6%  | 43.6%     | 21.8%     | 9.0%   | 100.0% |
|             | 小売業(n=98)                | 17.3%  | 41.8%     | 32.7%     | 8.2%   | 100.0% |
|             | 金融業、保険業(n=91)            | 22.0%  | 44.0%     | 24.2%     | 9.9%   | 100.0% |
|             | 不動産業、物品賃貸業(n=46)         | 21.7%  | 37.0%     | 30.4%     | 10.9%  | 100.0% |
|             | 学術研究・専門技術サービス業(n=47)     | 23.4%  | 38.3%     | 25.5%     | 12.8%  | 100.0% |
|             | 宿泊業、飲食サービス業(n=35)        | 17.1%  | 40.0%     | 20.0%     | 22.9%  | 100.0% |
|             | 生活関連サービス業、娯楽業(n=30)      | 23.3%  | 36.7%     | 26.7%     | 13.3%  | 100.0% |
|             | 教育、学習支援業(n=97)           | 26.8%  | 46.4%     | 19.6%     | 7.2%   | 100.0% |
|             | 医療、福祉(n=118)             | 21.2%  | 60.2%     | 13.6%     | 5.1%   | 100.0% |
|             | サービス業(他に分類されないもの)(n=130) | 22.3%  | 52.3%     | 17.7%     | 7.7%   | 100.0% |
| 企業規模        | 30人未満(n=300)             | 21.0%  | 45.0%     | 21.7%     | 12.3%  | 100.0% |
|             | 30~99人(n=354)            | 18.6%  | 38.4%     | 29.9%     | 13.0%  | 100.0% |
|             | 100~299人(n=266)          | 25.2%  | 45.1%     | 19.5%     | 10.2%  | 100.0% |
|             | 300人以上(n=559)            | 28.4%  | 52.2%     | 16.1%     | 3.2%   | 100.0% |
| 職種          | 事務職(n=411)               | 27.7%  | 48.2%     | 17.8%     | 6.3%   | 100.0% |
|             | 販売・営業職(n=325)            | 19.1%  | 38.5%     | 28.6%     | 13.8%  | 100.0% |
|             | 専門・技術職(n=578)            | 24.2%  | 48.1%     | 20.4%     | 7.3%   | 100.0% |
|             | その他(n=145)               | 23.4%  | 51.7%     | 15.9%     | 9.0%   | 100.0% |
|             | 無回答(n=20)                | 25.0%  | 35.0%     | 30.0%     | 10.0%  | 100.0% |
| 雇用形態        | 正規の会社員・職員・従業員(n=1,138)   | 24.0%  | 46.7%     | 21.5%     | 7.8%   | 100.0% |
|             | パート・アルバイト(n=193)         | 28.0%  | 49.2%     | 16.1%     | 6.7%   | 100.0% |
|             | 労働派遣事業所の派遣社員(n=29)       | 24.1%  | 41.4%     | 27.6%     | 6.9%   | 100.0% |
|             | 契約社員(n=87)               | 11.5%  | 33.3%     | 29.9%     | 25.3%  | 100.0% |
|             | 嘱託(n=20)                 | 35.0%  | 45.0%     | 10.0%     | 10.0%  | 100.0% |
|             | その他(n=12)                | 33.3%  | 58.3%     | 8.3%      | 0.0%   | 100.0% |



設問8 育児休業や介護休業を取得しやすくするために、どのような配慮や取組があれば良いと思いますか。(複数回答可)

| (%表)        | 社員への休業制度の情報発信            | 面談を通じた休業制度を安心して利用できる環境づくり | 復帰後の労働条件・働き方についての意向確認 | 管理職等を通じた休業制度取得の働きかけ | 社内の育児・介護経験者をロールモデルとして、社員同士の相談の場の提供 | 育児・介護の社内講座や情報発信による社員の育児・介護参加意欲の醸成 | 育児に関して法律で定められている以上の柔軟な制度 | 介護に関して法律で定められている以上の柔軟な制度 | 休業期間中の仕事の分担や対応する人へのフォロー | その他   |       |
|-------------|--------------------------|---------------------------|-----------------------|---------------------|------------------------------------|-----------------------------------|--------------------------|--------------------------|-------------------------|-------|-------|
| 全体(n=1,479) | 40.8%                    | 37.3%                     | 42.1%                 | 29.2%               | 21.0%                              | 17.8%                             | 28.3%                    | 26.3%                    | 47.1%                   | 4.5%  |       |
| 性別          | 男性(n=512)                | 41.2%                     | 36.1%                 | 40.4%               | 31.6%                              | 16.6%                             | 14.8%                    | 24.6%                    | 25.8%                   | 48.0% | 5.9%  |
|             | 女性(n=942)                | 39.8%                     | 37.8%                 | 42.9%               | 28.0%                              | 23.8%                             | 19.9%                    | 30.3%                    | 26.5%                   | 46.3% | 3.7%  |
|             | 無回答(n=25)                | 72.0%                     | 40.0%                 | 44.0%               | 24.0%                              | 8.0%                              | 0.0%                     | 28.0%                    | 28.0%                   | 56.0% | 8.0%  |
|             | 年代                       | 10代(n=12)                 | 58.3%                 | 41.7%               | 50.0%                              | 16.7%                             | 16.7%                    | 16.7%                    | 50.0%                   | 41.7% | 50.0% |
|             | 20代(n=210)               | 38.1%                     | 34.3%                 | 49.0%               | 31.0%                              | 18.6%                             | 18.6%                    | 37.6%                    | 24.8%                   | 42.4% | 2.4%  |
|             | 30代(n=389)               | 46.3%                     | 41.9%                 | 44.5%               | 35.7%                              | 26.2%                             | 21.3%                    | 37.0%                    | 24.2%                   | 44.0% | 2.6%  |
|             | 40代(n=414)               | 36.2%                     | 39.4%                 | 43.0%               | 30.9%                              | 21.7%                             | 18.4%                    | 26.8%                    | 26.8%                   | 50.5% | 4.6%  |
|             | 50代(n=349)               | 39.5%                     | 31.5%                 | 36.7%               | 20.6%                              | 18.3%                             | 14.3%                    | 16.0%                    | 27.8%                   | 50.7% | 6.0%  |
|             | 60代以上(n=76)              | 42.1%                     | 35.5%                 | 34.2%               | 26.3%                              | 14.5%                             | 17.1%                    | 19.7%                    | 30.3%                   | 38.2% | 9.2%  |
|             | 無回答(n=29)                | 58.6%                     | 37.9%                 | 27.6%               | 20.7%                              | 10.3%                             | 0.0%                     | 24.1%                    | 24.1%                   | 51.7% | 17.2% |
| 業種          | 建設業(n=131)               | 40.5%                     | 32.8%                 | 30.5%               | 33.6%                              | 11.5%                             | 9.2%                     | 23.7%                    | 27.5%                   | 45.8% | 3.1%  |
|             | 製造業(n=320)               | 43.8%                     | 41.9%                 | 45.0%               | 30.0%                              | 22.2%                             | 18.1%                    | 27.2%                    | 26.3%                   | 50.9% | 6.3%  |
|             | 情報通信業(n=214)             | 40.2%                     | 41.1%                 | 43.9%               | 32.7%                              | 24.3%                             | 20.1%                    | 31.8%                    | 27.6%                   | 54.2% | 2.8%  |
|             | 運輸業、郵便業(n=44)            | 38.6%                     | 34.1%                 | 36.4%               | 43.2%                              | 29.5%                             | 25.0%                    | 27.3%                    | 29.5%                   | 25.0% | 4.5%  |
|             | 卸売業(n=78)                | 44.9%                     | 38.5%                 | 47.4%               | 32.1%                              | 23.1%                             | 24.4%                    | 33.3%                    | 28.2%                   | 39.7% | 2.6%  |
|             | 小売業(n=98)                | 41.8%                     | 32.7%                 | 43.9%               | 26.5%                              | 23.5%                             | 16.3%                    | 15.3%                    | 15.3%                   | 44.9% | 3.1%  |
|             | 金融業、保険業(n=91)            | 48.4%                     | 41.8%                 | 37.4%               | 30.8%                              | 34.1%                             | 27.5%                    | 34.1%                    | 29.7%                   | 50.5% | 4.4%  |
|             | 不動産業、物品賃貸業(n=46)         | 43.5%                     | 32.6%                 | 28.3%               | 32.6%                              | 26.1%                             | 15.2%                    | 34.8%                    | 21.7%                   | 30.4% | 0.0%  |
|             | 学術研究・専門技術サービス業(n=47)     | 31.9%                     | 29.8%                 | 34.0%               | 38.3%                              | 31.9%                             | 31.9%                    | 29.8%                    | 23.4%                   | 42.6% | 6.4%  |
|             | 宿泊業、飲食サービス業(n=35)        | 28.6%                     | 31.4%                 | 37.1%               | 28.6%                              | 17.1%                             | 25.7%                    | 20.0%                    | 14.3%                   | 17.1% | 5.7%  |
|             | 生活関連サービス業、娯楽業(n=30)      | 26.7%                     | 36.7%                 | 36.7%               | 13.3%                              | 16.7%                             | 16.7%                    | 26.7%                    | 26.7%                   | 26.7% | 0.0%  |
|             | 教育、学習支援業(n=97)           | 38.1%                     | 36.1%                 | 46.4%               | 23.7%                              | 15.5%                             | 12.4%                    | 28.9%                    | 27.8%                   | 40.2% | 5.2%  |
|             | 医療、福祉(n=118)             | 32.2%                     | 32.2%                 | 42.4%               | 18.6%                              | 13.6%                             | 12.7%                    | 31.4%                    | 33.1%                   | 55.1% | 1.7%  |
|             | サービス業(他に分類されないもの)(n=130) | 46.2%                     | 36.2%                 | 50.8%               | 24.6%                              | 14.6%                             | 12.3%                    | 29.2%                    | 25.4%                   | 56.2% | 10.8% |
| 企業規模        | 30人未満(n=300)             | 33.0%                     | 31.0%                 | 28.0%               | 25.7%                              | 12.3%                             | 12.0%                    | 24.0%                    | 19.3%                   | 37.7% | 3.7%  |
|             | 30~99人(n=354)            | 38.4%                     | 41.0%                 | 36.4%               | 27.7%                              | 23.2%                             | 18.4%                    | 28.0%                    | 23.4%                   | 31.9% | 2.8%  |
|             | 100~299人(n=266)          | 48.5%                     | 35.3%                 | 53.0%               | 29.7%                              | 24.4%                             | 19.9%                    | 31.6%                    | 28.9%                   | 50.0% | 3.8%  |
|             | 300人以上(n=559)            | 42.9%                     | 39.2%                 | 47.9%               | 31.8%                              | 22.7%                             | 19.5%                    | 29.2%                    | 30.6%                   | 60.3% | 6.4%  |
| 職種          | 事務職(n=411)               | 43.6%                     | 35.0%                 | 42.1%               | 30.9%                              | 23.4%                             | 18.5%                    | 27.0%                    | 25.8%                   | 51.3% | 3.9%  |
|             | 販売・営業職(n=325)            | 45.5%                     | 39.1%                 | 39.1%               | 31.4%                              | 23.4%                             | 20.0%                    | 25.5%                    | 22.2%                   | 31.1% | 2.2%  |
|             | 専門・技術職(n=578)            | 36.2%                     | 37.0%                 | 42.0%               | 28.2%                              | 18.7%                             | 17.0%                    | 30.3%                    | 27.7%                   | 50.5% | 5.0%  |
|             | その他(n=145)               | 37.9%                     | 38.6%                 | 46.2%               | 23.4%                              | 17.9%                             | 15.9%                    | 31.0%                    | 32.4%                   | 53.8% | 9.7%  |
|             | 無回答(n=20)                | 65.0%                     | 50.0%                 | 60.0%               | 30.0%                              | 25.0%                             | 5.0%                     | 20.0%                    | 20.0%                   | 70.0% | 5.0%  |
| 雇用形態        | 正規の会社員・職員・従業員(n=1,138)   | 41.7%                     | 38.4%                 | 42.9%               | 30.6%                              | 20.7%                             | 18.0%                    | 29.3%                    | 26.9%                   | 49.8% | 4.5%  |
|             | パート・アルバイト(n=193)         | 32.1%                     | 29.0%                 | 37.3%               | 20.7%                              | 19.7%                             | 14.5%                    | 25.9%                    | 26.4%                   | 43.0% | 5.2%  |
|             | 労働派遣事業所の派遣社員(n=29)       | 27.6%                     | 27.6%                 | 48.3%               | 17.2%                              | 41.4%                             | 31.0%                    | 20.7%                    | 20.7%                   | 31.0% | 10.3% |
|             | 契約社員(n=87)               | 55.2%                     | 46.0%                 | 35.6%               | 35.6%                              | 24.1%                             | 17.2%                    | 23.0%                    | 17.2%                   | 24.1% | 0.0%  |
|             | 嘱託(n=20)                 | 35.0%                     | 20.0%                 | 50.0%               | 35.0%                              | 25.0%                             | 30.0%                    | 30.0%                    | 45.0%                   | 55.0% | 5.0%  |
| その他(n=12)   | 33.3%                    | 50.0%                     | 58.3%                 | 8.3%                | 0.0%                               | 0.0%                              | 16.7%                    | 16.7%                    | 41.7%                   | 16.7% |       |

設問9 あなたが働く上で、身体や心の不調、健康問題(月経不順など、女性特有の健康課題も含む)に関するの困りごとはありますか。(複数回答可)

| (%表)                     | 相談しづらい・相談できる人がいない | 代わりに仕事を任せられる人がいない | 通院の時間が取りにくい | 従業員の体調管理への配慮がなされていない | 長時間働ける人が評価される風潮がある | 役職が上になるほど、自分の健康状態に気を配れなくなる | その他  | 特にない  |
|--------------------------|-------------------|-------------------|-------------|----------------------|--------------------|----------------------------|------|-------|
| 全体(n=1,479)              | 26.8%             | 33.7%             | 23.6%       | 14.5%                | 19.4%              | 14.2%                      | 3.0% | 23.3% |
| 性別                       |                   |                   |             |                      |                    |                            |      |       |
| 男性(n=512)                | 17.6%             | 38.7%             | 16.2%       | 11.5%                | 15.8%              | 19.7%                      | 2.9% | 30.3% |
| 女性(n=942)                | 31.7%             | 31.2%             | 27.6%       | 16.3%                | 21.7%              | 11.4%                      | 3.1% | 19.0% |
| 無回答(n=25)                | 28.0%             | 24.0%             | 24.0%       | 4.0%                 | 8.0%               | 8.0%                       | 0.0% | 40.0% |
| 年代                       |                   |                   |             |                      |                    |                            |      |       |
| 10代(n=12)                | 25.0%             | 25.0%             | 8.3%        | 0.0%                 | 0.0%               | 0.0%                       | 0.0% | 50.0% |
| 20代(n=210)               | 31.9%             | 24.8%             | 21.4%       | 13.3%                | 19.5%              | 10.0%                      | 1.9% | 26.2% |
| 30代(n=389)               | 35.0%             | 38.0%             | 30.3%       | 17.7%                | 24.2%              | 14.7%                      | 1.8% | 15.2% |
| 40代(n=414)               | 23.9%             | 36.0%             | 24.2%       | 15.9%                | 21.5%              | 18.4%                      | 3.4% | 21.0% |
| 50代(n=349)               | 19.2%             | 35.5%             | 19.2%       | 11.5%                | 14.3%              | 14.6%                      | 4.0% | 26.4% |
| 60代以上(n=76)              | 18.4%             | 19.7%             | 15.8%       | 11.8%                | 7.9%               | 3.9%                       | 6.6% | 47.4% |
| 無回答(n=29)                | 34.5%             | 24.1%             | 20.7%       | 6.9%                 | 24.1%              | 6.9%                       | 0.0% | 31.0% |
| 業種                       |                   |                   |             |                      |                    |                            |      |       |
| 建設業(n=131)               | 23.7%             | 42.0%             | 22.1%       | 4.6%                 | 9.2%               | 6.9%                       | 2.3% | 32.8% |
| 製造業(n=320)               | 22.2%             | 36.9%             | 19.7%       | 16.6%                | 19.7%              | 16.6%                      | 3.8% | 28.1% |
| 情報通信業(n=214)             | 36.9%             | 29.0%             | 22.9%       | 15.4%                | 25.7%              | 18.2%                      | 1.4% | 21.5% |
| 運輸業、郵便業(n=44)            | 34.1%             | 36.4%             | 31.8%       | 13.6%                | 18.2%              | 4.5%                       | 2.3% | 9.1%  |
| 卸売業(n=78)                | 28.2%             | 34.6%             | 29.5%       | 9.0%                 | 16.7%              | 9.0%                       | 3.8% | 24.4% |
| 小売業(n=98)                | 30.6%             | 44.9%             | 17.3%       | 16.3%                | 20.4%              | 12.2%                      | 4.1% | 18.4% |
| 金融業、保険業(n=91)            | 27.5%             | 33.0%             | 25.3%       | 15.4%                | 18.7%              | 13.2%                      | 3.3% | 24.2% |
| 不動産業、物品賃貸業(n=46)         | 30.4%             | 34.8%             | 32.6%       | 17.4%                | 23.9%              | 21.7%                      | 0.0% | 10.9% |
| 学術研究・専門技術サービス業(n=47)     | 14.9%             | 29.8%             | 14.9%       | 10.6%                | 27.7%              | 19.1%                      | 4.3% | 21.3% |
| 宿泊業、飲食サービス業(n=35)        | 31.4%             | 22.9%             | 22.9%       | 31.4%                | 25.7%              | 14.3%                      | 2.9% | 8.6%  |
| 生活関連サービス業、娯楽業(n=30)      | 13.3%             | 30.0%             | 23.3%       | 20.0%                | 23.3%              | 10.0%                      | 0.0% | 6.7%  |
| 教育、学習支援業(n=97)           | 24.7%             | 26.8%             | 33.0%       | 13.4%                | 19.6%              | 12.4%                      | 2.1% | 21.6% |
| 医療、福祉(n=118)             | 18.6%             | 22.0%             | 31.4%       | 13.6%                | 14.4%              | 11.0%                      | 2.5% | 26.3% |
| サービス業(他に分類されないもの)(n=130) | 31.5%             | 36.2%             | 19.2%       | 15.4%                | 17.7%              | 18.5%                      | 5.4% | 23.1% |
| 企業規模                     |                   |                   |             |                      |                    |                            |      |       |
| 30人未満(n=300)             | 22.0%             | 27.7%             | 27.3%       | 12.7%                | 15.0%              | 9.3%                       | 2.3% | 19.0% |
| 30~99人(n=354)            | 33.3%             | 38.1%             | 30.5%       | 20.6%                | 18.1%              | 11.6%                      | 2.8% | 17.8% |
| 100~299人(n=266)          | 31.2%             | 38.3%             | 19.5%       | 13.9%                | 19.5%              | 12.4%                      | 1.9% | 21.4% |
| 300人以上(n=559)            | 23.1%             | 31.8%             | 19.1%       | 11.8%                | 22.5%              | 19.3%                      | 3.9% | 29.9% |
| 職種                       |                   |                   |             |                      |                    |                            |      |       |
| 事務職(n=411)               | 24.6%             | 36.3%             | 22.6%       | 11.9%                | 19.5%              | 14.4%                      | 3.4% | 26.3% |
| 販売・営業職(n=325)            | 34.2%             | 38.8%             | 24.9%       | 19.7%                | 16.3%              | 11.7%                      | 1.5% | 13.8% |
| 専門・技術職(n=578)            | 24.9%             | 32.2%             | 23.9%       | 14.4%                | 21.6%              | 17.3%                      | 2.9% | 24.0% |
| その他(n=145)               | 21.4%             | 20.7%             | 21.4%       | 9.7%                 | 17.9%              | 7.6%                       | 5.5% | 33.8% |
| 無回答(n=20)                | 45.0%             | 35.0%             | 30.0%       | 20.0%                | 15.0%              | 10.0%                      | 0.0% | 15.0% |
| 雇用形態                     |                   |                   |             |                      |                    |                            |      |       |
| 正規の会社員・職員・従業員(n=1,138)   | 27.1%             | 37.3%             | 22.4%       | 14.1%                | 18.4%              | 16.3%                      | 3.0% | 22.9% |
| パート・アルバイト(n=193)         | 21.2%             | 15.5%             | 25.4%       | 13.5%                | 23.8%              | 7.8%                       | 3.1% | 24.9% |
| 労働派遣事業所の派遣社員(n=29)       | 24.1%             | 20.7%             | 17.2%       | 20.7%                | 27.6%              | 10.3%                      | 0.0% | 27.6% |
| 契約社員(n=87)               | 39.1%             | 34.5%             | 36.8%       | 19.5%                | 21.8%              | 3.4%                       | 2.3% | 12.6% |
| 嘱託(n=20)                 | 20.0%             | 25.0%             | 30.0%       | 10.0%                | 10.0%              | 15.0%                      | 5.0% | 55.0% |
| その他(n=12)                | 16.7%             | 25.0%             | 16.7%       | 16.7%                | 25.0%              | 0.0%                       | 8.3% | 41.7% |

設問10 どのような配慮や取組があれば健康に課題を抱えることになっても働き続けられると思いますか。(複数回答可)

| (%表)                     | 待遇・給与の改善 | 仕事の量・仕事の時間短縮 | 職場・働く場所の環境・快適さの向上 | 仕事の責任・プレッシャーの緩和 | 職場内コミュニケーション全般の改善 | 上司・同僚・部下との人間関係全般の改善 | 肉体的な疲労度の軽減 | ハラスメント全般の防止 | 公正な人事評価 | 勤務先のメンタルヘルス不調への理解 | 経営陣・トップの考え方の改善・理解 | 勤務先の身体的な健康問題への理解 | 病気の治療との両立支援 | 女性の健康問題(月経、更年期など)への理解 | 育児・介護との両立支援 | 男性の健康問題(更年期など)への理解 | ダイバーシティ(多様性)への配慮 | 不妊治療への理解と支援 | その他  |  |
|--------------------------|----------|--------------|-------------------|-----------------|-------------------|---------------------|------------|-------------|---------|-------------------|-------------------|------------------|-------------|-----------------------|-------------|--------------------|------------------|-------------|------|--|
| 全体(n=1,479)              | 39.1%    | 50.3%        | 38.2%             | 36.8%           | 27.8%             | 26.8%               | 16.6%      | 19.7%       | 22.0%   | 19.6%             | 22.2%             | 16.3%            | 20.3%       | 23.1%                 | 25.8%       | 12.4%              | 9.9%             | 7.6%        | 2.3% |  |
| 性別                       |          |              |                   |                 |                   |                     |            |             |         |                   |                   |                  |             |                       |             |                    |                  |             |      |  |
| 男性(n=512)                | 34.2%    | 57.0%        | 35.7%             | 40.2%           | 25.0%             | 22.5%               | 16.4%      | 16.8%       | 18.6%   | 19.3%             | 22.3%             | 15.4%            | 16.8%       | 9.2%                  | 19.3%       | 15.2%              | 8.0%             | 5.5%        | 2.3% |  |
| 女性(n=942)                | 41.5%    | 46.6%        | 39.7%             | 35.0%           | 28.9%             | 28.9%               | 16.2%      | 20.7%       | 23.6%   | 19.4%             | 22.1%             | 16.2%            | 22.2%       | 30.4%                 | 29.3%       | 10.6%              | 10.5%            | 8.8%        | 2.2% |  |
| 無回答(n=25)                | 48.0%    | 52.0%        | 32.0%             | 36.0%           | 44.0%             | 40.0%               | 32.0%      | 40.0%       | 36.0%   | 32.0%             | 28.0%             | 36.0%            | 20.0%       | 32.0%                 | 28.0%       | 20.0%              | 24.0%            | 8.0%        | 4.0% |  |
| 年代                       |          |              |                   |                 |                   |                     |            |             |         |                   |                   |                  |             |                       |             |                    |                  |             |      |  |
| 10代(n=12)                | 25.0%    | 41.7%        | 41.7%             | 41.7%           | 25.0%             | 50.0%               | 25.0%      | 41.7%       | 8.3%    | 25.0%             | 33.3%             | 16.7%            | 8.3%        | 25.0%                 | 25.0%       | 16.7%              | 8.3%             | 8.3%        | 0.0% |  |
| 20代(n=210)               | 38.1%    | 53.3%        | 38.6%             | 36.2%           | 24.3%             | 22.9%               | 20.5%      | 15.2%       | 15.7%   | 17.6%             | 15.2%             | 13.3%            | 15.7%       | 28.6%                 | 28.6%       | 8.6%               | 11.9%            | 7.6%        | 0.5% |  |
| 30代(n=389)               | 46.3%    | 57.6%        | 46.3%             | 42.4%           | 32.6%             | 30.8%               | 17.0%      | 21.9%       | 21.9%   | 22.4%             | 20.8%             | 16.2%            | 17.7%       | 23.1%                 | 24.4%       | 10.5%              | 9.5%             | 11.1%       | 1.5% |  |
| 40代(n=414)               | 36.5%    | 46.1%        | 35.5%             | 36.7%           | 26.6%             | 27.3%               | 17.6%      | 18.4%       | 25.1%   | 20.8%             | 23.9%             | 17.9%            | 24.2%       | 24.9%                 | 29.2%       | 15.5%              | 11.4%            | 8.0%        | 3.1% |  |
| 50代(n=349)               | 35.5%    | 47.0%        | 33.0%             | 34.4%           | 24.4%             | 22.6%               | 13.5%      | 18.9%       | 23.2%   | 17.2%             | 24.9%             | 13.8%            | 20.6%       | 20.1%                 | 22.9%       | 13.5%              | 8.0%             | 4.6%        | 2.3% |  |
| 60代以上(n=76)              | 31.6%    | 44.7%        | 31.6%             | 23.7%           | 28.9%             | 27.6%               | 6.6%       | 19.7%       | 11.8%   | 11.8%             | 25.0%             | 21.1%            | 23.7%       | 6.6%                  | 15.8%       | 7.9%               | 5.3%             | 1.3%        | 5.3% |  |
| 無回答(n=29)                | 55.2%    | 48.3%        | 44.8%             | 31.0%           | 44.8%             | 34.5%               | 27.6%      | 41.4%       | 44.8%   | 27.6%             | 24.1%             | 34.5%            | 24.1%       | 34.5%                 | 37.9%       | 17.2%              | 13.8%            | 10.3%       | 6.9% |  |
| 業種                       |          |              |                   |                 |                   |                     |            |             |         |                   |                   |                  |             |                       |             |                    |                  |             |      |  |
| 建設業(n=131)               | 40.5%    | 42.7%        | 32.8%             | 32.8%           | 22.9%             | 23.7%               | 16.0%      | 19.8%       | 18.3%   | 12.2%             | 19.8%             | 13.7%            | 26.0%       | 18.3%                 | 24.4%       | 13.7%              | 9.2%             | 5.3%        | 3.8% |  |
| 製造業(n=320)               | 39.4%    | 56.9%        | 39.4%             | 41.9%           | 31.9%             | 29.7%               | 17.2%      | 20.6%       | 25.9%   | 20.3%             | 22.2%             | 18.1%            | 21.6%       | 22.5%                 | 24.7%       | 16.6%              | 12.2%            | 8.8%        | 4.4% |  |
| 情報通信業(n=214)             | 33.6%    | 66.4%        | 43.5%             | 42.5%           | 27.1%             | 23.8%               | 18.2%      | 14.5%       | 23.4%   | 29.0%             | 20.1%             | 20.1%            | 20.6%       | 25.7%                 | 29.9%       | 15.0%              | 6.1%             | 9.3%        | 0.5% |  |
| 運輸業、郵便業(n=44)            | 31.8%    | 40.9%        | 40.9%             | 31.8%           | 40.9%             | 25.0%               | 13.6%      | 22.7%       | 20.5%   | 6.8%              | 15.9%             | 11.4%            | 13.6%       | 6.8%                  | 6.8%        | 4.5%               | 11.4%            | 2.3%        | 0.0% |  |
| 卸売業(n=78)                | 42.3%    | 37.2%        | 37.2%             | 28.2%           | 29.5%             | 29.5%               | 7.7%       | 34.6%       | 28.2%   | 15.4%             | 29.5%             | 11.5%            | 17.9%       | 25.6%                 | 24.4%       | 7.7%               | 10.3%            | 9.0%        | 1.3% |  |
| 小売業(n=98)                | 37.8%    | 52.0%        | 37.8%             | 37.8%           | 19.4%             | 27.6%               | 14.3%      | 17.3%       | 28.6%   | 19.4%             | 27.6%             | 16.3%            | 21.4%       | 28.6%                 | 22.4%       | 11.2%              | 9.2%             | 6.1%        | 3.1% |  |
| 金融業、保険業(n=91)            | 41.8%    | 47.3%        | 42.9%             | 34.1%           | 35.2%             | 23.1%               | 13.2%      | 24.2%       | 19.8%   | 27.5%             | 26.4%             | 17.6%            | 19.8%       | 31.9%                 | 24.2%       | 12.1%              | 15.4%            | 11.0%       | 0.0% |  |
| 不動産業、物品賃貸業(n=46)         | 30.4%    | 43.5%        | 23.9%             | 21.7%           | 23.9%             | 23.9%               | 8.7%       | 13.0%       | 21.7%   | 15.2%             | 19.6%             | 4.3%             | 15.2%       | 15.2%                 | 17.4%       | 4.3%               | 8.7%             | 2.2%        | 0.0% |  |
| 学術研究・専門技術サービス業(n=47)     | 23.4%    | 42.6%        | 34.0%             | 40.4%           | 23.4%             | 36.2%               | 19.1%      | 19.1%       | 23.4%   | 29.8%             | 27.7%             | 17.0%            | 23.4%       | 14.9%                 | 27.7%       | 17.0%              | 10.6%            | 10.6%       | 6.4% |  |
| 宿泊業、飲食サービス業(n=35)        | 28.6%    | 40.0%        | 37.1%             | 31.4%           | 20.0%             | 31.4%               | 11.4%      | 22.9%       | 17.1%   | 11.4%             | 14.3%             | 8.6%             | 14.3%       | 11.4%                 | 17.1%       | 8.6%               | 17.1%            | 5.7%        | 2.9% |  |
| 生活関連サービス業、娯楽業(n=30)      | 16.7%    | 16.7%        | 16.7%             | 26.7%           | 16.7%             | 23.3%               | 20.0%      | 23.3%       | 16.7%   | 16.7%             | 6.7%              | 16.7%            | 13.3%       | 13.3%                 | 13.3%       | 13.3%              | 16.7%            | 3.3%        | 0.0% |  |
| 教育、学習支援業(n=97)           | 53.6%    | 44.3%        | 39.2%             | 32.0%           | 35.1%             | 27.8%               | 22.7%      | 11.3%       | 16.5%   | 16.5%             | 18.6%             | 19.6%            | 21.6%       | 24.7%                 | 36.1%       | 9.3%               | 8.2%             | 6.2%        | 2.1% |  |
| 医療、福祉(n=118)             | 51.7%    | 42.4%        | 42.4%             | 35.6%           | 19.5%             | 28.0%               | 21.2%      | 16.1%       | 8.5%    | 13.6%             | 20.3%             | 11.0%            | 15.3%       | 22.9%                 | 33.1%       | 5.1%               | 5.1%             | 7.6%        | 0.0% |  |
| サービス業(他に分類されないもの)(n=130) | 40.0%    | 54.6%        | 36.2%             | 40.0%           | 29.2%             | 24.6%               | 16.9%      | 24.6%       | 26.2%   | 20.0%             | 28.5%             | 20.0%            | 21.5%       | 28.5%                 | 27.7%       | 13.8%              | 9.2%             | 7.7%        | 3.1% |  |
| 企業規模                     |          |              |                   |                 |                   |                     |            |             |         |                   |                   |                  |             |                       |             |                    |                  |             |      |  |
| 30人未満(n=300)             | 37.0%    | 34.0%        | 30.7%             | 30.7%           | 26.3%             | 24.7%               | 16.7%      | 16.7%       | 15.0%   | 13.7%             | 15.7%             | 12.3%            | 16.0%       | 17.0%                 | 19.7%       | 9.3%               | 7.7%             | 4.0%        | 1.7% |  |
| 30~99人(n=354)            | 46.0%    | 44.6%        | 39.0%             | 32.2%           | 27.1%             | 26.0%               | 16.9%      | 19.5%       | 20.6%   | 16.9%             | 19.8%             | 15.8%            | 15.3%       | 16.9%                 | 22.3%       | 7.3%               | 9.9%             | 5.9%        | 2.5% |  |
| 100~299人(n=266)          | 40.2%    | 51.1%        | 39.5%             | 37.6%           | 28.2%             | 32.7%               | 14.7%      | 22.9%       | 23.3%   | 19.9%             | 27.4%             | 14.3%            | 19.9%       | 26.7%                 | 27.4%       | 12.4%              | 14.3%            | 7.5%        | 1.9% |  |
| 300人以上(n=559)            | 35.2%    | 62.3%        | 41.1%             | 42.8%           | 28.8%             | 25.8%               | 17.2%      | 19.9%       | 26.1%   | 24.3%             | 24.9%             | 19.7%            | 25.9%       | 28.4%                 | 30.6%       | 17.2%              | 8.9%             | 10.7%       | 2.7% |  |
| 職種                       |          |              |                   |                 |                   |                     |            |             |         |                   |                   |                  |             |                       |             |                    |                  |             |      |  |
| 事務職(n=411)               | 37.7%    | 42.1%        | 38.0%             | 37.7%           | 30.4%             | 30.2%               | 12.4%      | 24.1%       | 29.0%   | 19.2%             | 26.3%             | 19.2%            | 22.6%       | 28.0%                 | 28.2%       | 13.4%              | 10.7%            | 8.0%        | 1.5% |  |
| 販売・営業職(n=325)            | 38.5%    | 48.3%        | 35.7%             | 36.3%           | 28.0%             | 23.7%               | 14.2%      | 17.8%       | 18.5%   | 15.1%             | 17.5%             | 10.8%            | 13.5%       | 15.7%                 | 18.2%       | 7.4%               | 11.1%            | 5.5%        | 1.5% |  |
| 専門・技術職(n=578)            | 37.7%    | 56.1%        | 38.2%             | 36.5%           | 25.6%             | 26.6%               | 18.7%      | 15.7%       | 18.7%   | 20.8%             | 20.9%             | 16.3%            | 20.4%       | 20.6%                 | 26.8%       | 13.5%              | 7.3%             | 7.6%        | 2.8% |  |
| その他(n=145)               | 47.6%    | 53.1%        | 43.4%             | 35.2%           | 25.5%             | 22.8%               | 22.8%      | 24.8%       | 22.1%   | 24.1%             | 24.8%             | 17.9%            | 25.5%       | 31.7%                 | 31.0%       | 13.8%              | 11.0%            | 11.0%       | 4.1% |  |
| 無回答(n=20)                | 55.0%    | 65.0%        | 45.0%             | 50.0%           | 50.0%             | 45.0%               | 35.0%      | 35.0%       | 35.0%   | 35.0%             | 35.0%             | 35.0%            | 40.0%       | 50.0%                 | 35.0%       | 30.0%              | 40.0%            | 10.0%       | 5.0% |  |
| 雇用形態                     |          |              |                   |                 |                   |                     |            |             |         |                   |                   |                  |             |                       |             |                    |                  |             |      |  |
| 正規の会社員・職員・従業員(n=1,138)   | 38.2%    | 54.2%        | 39.2%             | 39.4%           | 26.9%             | 27.2%               | 17.4%      | 20.5%       | 23.7%   | 21.4%             | 23.7%             | 16.6%            | 20.7%       | 23.5%                 | 26.7%       | 14.1%              | 10.0%            | 8.7%        | 2.5% |  |
| パート・アルバイト(n=193)         | 45.6%    | 32.1%        | 33.2%             | 26.4%           | 25.9%             | 26.9%               | 14.5%      | 14.5%       | 17.1%   | 11.9%             | 16.6%             | 16.1%            | 20.7%       | 25.9%                 | 25.9%       | 6.2%               | 9.3%             | 3.1%        | 2.6% |  |
| 労働派遣事業所の派遣社員(n=29)       | 34.5%    | 37.9%        | 27.6%             | 24.1%           | 51.7%             | 27.6%               | 6.9%       | 17.2%       | 17.2%   | 13.8%             | 20.7%             | 13.8%            | 17.2%       | 20.7%                 | 27.6%       | 13.8%              | 13.8%            | 3.4%        | 0.0% |  |
| 契約社員(n=87)               | 41.4%    | 47.1%        | 41.4%             | 33.3%           | 31.0%             | 23.0%               | 14.9%      | 17.2%       | 16.1%   | 14.9%             | 13.8%             | 10.3%            | 9.2%        | 12.6%                 | 14.9%       | 4.6%               | 8.0%             | 5.7%        | 0.0% |  |
| 嘱託(n=20)                 | 35.0%    | 50.0%        | 40.0%             | 40.0%           | 50.0%             | 25.0%               | 5.0%       | 40.0%       | 15.0%   | 30.0%             | 40.0%             | 35.0%            | 35.0%       | 20.0%                 | 25.0%       | 10.0%              | 10.0%            | 5.0%        | 0.0% |  |
| その他(n=12)                | 16.7%    | 25.0%        | 25.0%             | 16.7%           | 25.0%             | 16.7%               | 25.0%      | 16.7%       | 8.3%    | 8.3%              | 8.3%              | 8.3%             | 33.3%       | 25.0%                 | 16.7%       | 8.3%               | 8.3%             | 8.3%        | 8.3% |  |

設問11 女性にとって、月経不調や更年期障害による生活や仕事への支障がどの程度あると思いますか。(回答は1つ)

| (%)             |                          | かなり支障がある<br>と思う | ある程度支障があ<br>ると思う | ほとんど支障はな<br>いと思う | 全く支障はないと<br>思う | よくわからない | 合計     |
|-----------------|--------------------------|-----------------|------------------|------------------|----------------|---------|--------|
|                 | 全体(n=1,479)              | 32.0%           | 50.8%            | 6.4%             | 1.7%           | 9.0%    | 100.0% |
| 性別              | 男性(n=512)                | 29.3%           | 44.3%            | 4.7%             | 0.6%           | 21.1%   | 100.0% |
|                 | 女性(n=942)                | 33.5%           | 54.8%            | 7.4%             | 2.1%           | 2.1%    | 100.0% |
|                 | 無回答(n=25)                | 32.0%           | 36.0%            | 4.0%             | 8.0%           | 20.0%   | 100.0% |
|                 |                          |                 |                  |                  |                |         |        |
| 年代              | 10代(n=12)                | 50.0%           | 25.0%            | 0.0%             | 0.0%           | 25.0%   | 100.0% |
|                 | 20代(n=210)               | 39.0%           | 51.0%            | 2.9%             | 0.5%           | 6.7%    | 100.0% |
|                 | 30代(n=389)               | 29.6%           | 48.1%            | 11.1%            | 3.9%           | 7.5%    | 100.0% |
|                 | 40代(n=414)               | 33.6%           | 51.9%            | 4.6%             | 1.2%           | 8.7%    | 100.0% |
|                 | 50代(n=349)               | 30.7%           | 54.7%            | 5.4%             | 0.3%           | 8.9%    | 100.0% |
|                 | 60代以上(n=76)              | 19.7%           | 48.7%            | 9.2%             | 1.3%           | 21.1%   | 100.0% |
|                 | 無回答(n=29)                | 34.5%           | 41.4%            | 3.4%             | 6.9%           | 13.8%   | 100.0% |
| 業種              | 建設業(n=131)               | 26.0%           | 53.4%            | 6.1%             | 0.8%           | 13.7%   | 100.0% |
|                 | 製造業(n=320)               | 30.0%           | 46.6%            | 5.3%             | 1.6%           | 16.6%   | 100.0% |
|                 | 情報通信業(n=214)             | 29.4%           | 48.6%            | 6.5%             | 1.9%           | 13.6%   | 100.0% |
|                 | 運輸業、郵便業(n=44)            | 31.8%           | 43.2%            | 13.6%            | 9.1%           | 2.3%    | 100.0% |
|                 | 卸売業(n=78)                | 32.1%           | 52.6%            | 7.7%             | 2.6%           | 5.1%    | 100.0% |
|                 | 小売業(n=98)                | 34.7%           | 54.1%            | 10.2%            | 0.0%           | 1.0%    | 100.0% |
|                 | 金融業、保険業(n=91)            | 31.9%           | 46.2%            | 12.1%            | 3.3%           | 6.6%    | 100.0% |
|                 | 不動産業、物品賃貸業(n=46)         | 28.3%           | 50.0%            | 10.9%            | 6.5%           | 4.3%    | 100.0% |
|                 | 学術研究・専門技術サービス業(n=47)     | 38.3%           | 53.2%            | 2.1%             | 2.1%           | 4.3%    | 100.0% |
|                 | 宿泊業、飲食サービス業(n=35)        | 31.4%           | 57.1%            | 11.4%            | 0.0%           | 0.0%    | 100.0% |
|                 | 生活関連サービス業、娯楽業(n=30)      | 40.0%           | 43.3%            | 6.7%             | 6.7%           | 3.3%    | 100.0% |
|                 | 教育、学習支援業(n=97)           | 34.0%           | 56.7%            | 5.2%             | 0.0%           | 4.1%    | 100.0% |
|                 | 医療、福祉(n=118)             | 33.9%           | 57.6%            | 3.4%             | 0.0%           | 5.1%    | 100.0% |
|                 | サービス業(他に分類されないもの)(n=130) | 40.0%           | 53.8%            | 1.5%             | 0.0%           | 4.6%    | 100.0% |
|                 | 企業規模                     | 30人未満(n=300)    | 34.0%            | 56.3%            | 5.3%           | 1.3%    | 3.0%   |
| 30~99人(n=354)   |                          | 28.2%           | 50.3%            | 11.9%            | 2.8%           | 6.8%    | 100.0% |
| 100~299人(n=266) |                          | 36.1%           | 46.2%            | 7.9%             | 3.0%           | 6.8%    | 100.0% |
| 300人以上(n=559)   |                          | 31.5%           | 50.4%            | 2.9%             | 0.5%           | 14.7%   | 100.0% |
| 職種              | 事務職(n=411)               | 32.8%           | 50.9%            | 7.3%             | 1.5%           | 7.5%    | 100.0% |
|                 | 販売・営業職(n=325)            | 31.4%           | 48.9%            | 11.1%            | 4.3%           | 4.3%    | 100.0% |
|                 | 専門・技術職(n=578)            | 30.6%           | 52.4%            | 4.3%             | 0.7%           | 11.9%   | 100.0% |
|                 | その他(n=145)               | 38.6%           | 46.2%            | 2.1%             | 0.7%           | 12.4%   | 100.0% |
|                 | 無回答(n=20)                | 20.0%           | 70.0%            | 5.0%             | 0.0%           | 5.0%    | 100.0% |
| 雇用形態            | 正規の会社員・職員・従業員(n=1,138)   | 31.5%           | 50.5%            | 6.1%             | 1.7%           | 10.2%   | 100.0% |
|                 | パート・アルバイト(n=193)         | 35.2%           | 56.5%            | 4.7%             | 1.0%           | 2.6%    | 100.0% |
|                 | 労働派遣事業所の派遣社員(n=29)       | 27.6%           | 62.1%            | 0.0%             | 0.0%           | 10.3%   | 100.0% |
|                 | 契約社員(n=87)               | 33.3%           | 42.5%            | 17.2%            | 4.6%           | 2.3%    | 100.0% |
|                 | 嘱託(n=20)                 | 20.0%           | 40.0%            | 5.0%             | 0.0%           | 35.0%   | 100.0% |
| その他(n=12)       | 50.0%                    | 41.7%           | 8.3%             | 0.0%             | 0.0%           | 100.0%  |        |

設問12 あなたの職場では、男性が女性かに関わりなく、その人の適性や能力により配属や配置が行われていると思いますか。(回答は1つ)

| (%)         |                          | とてもそう思う | ややそう思う | あまりそう思わない | 全くそう思わない | わからない | 合計     |
|-------------|--------------------------|---------|--------|-----------|----------|-------|--------|
| 全体(n=1,479) |                          | 10.6%   | 46.4%  | 29.5%     | 8.7%     | 4.8%  | 100.0% |
| 性別          | 男性(n=512)                | 12.1%   | 47.5%  | 26.8%     | 7.6%     | 6.1%  | 100.0% |
|             | 女性(n=942)                | 9.6%    | 46.5%  | 31.2%     | 8.8%     | 3.9%  | 100.0% |
|             | 無回答(n=25)                | 20.0%   | 20.0%  | 24.0%     | 24.0%    | 12.0% | 100.0% |
|             |                          |         |        |           |          |       |        |
| 年代          | 10代(n=12)                | 50.0%   | 33.3%  | 8.3%      | 0.0%     | 8.3%  | 100.0% |
|             | 20代(n=210)               | 12.4%   | 56.2%  | 20.0%     | 5.7%     | 5.7%  | 100.0% |
|             | 30代(n=389)               | 11.1%   | 42.4%  | 33.4%     | 9.0%     | 4.1%  | 100.0% |
|             | 40代(n=414)               | 9.9%    | 46.4%  | 32.4%     | 7.7%     | 3.6%  | 100.0% |
|             | 50代(n=349)               | 8.6%    | 45.6%  | 30.7%     | 9.5%     | 5.7%  | 100.0% |
|             | 60代以上(n=76)              | 9.2%    | 52.6%  | 23.7%     | 9.2%     | 5.3%  | 100.0% |
|             | 無回答(n=29)                | 13.8%   | 27.6%  | 17.2%     | 31.0%    | 10.3% | 100.0% |
|             |                          |         |        |           |          |       |        |
| 業種          | 建設業(n=131)               | 9.2%    | 43.5%  | 32.8%     | 6.9%     | 7.6%  | 100.0% |
|             | 製造業(n=320)               | 12.8%   | 46.9%  | 26.6%     | 7.2%     | 6.6%  | 100.0% |
|             | 情報通信業(n=214)             | 13.6%   | 47.7%  | 29.0%     | 5.6%     | 4.2%  | 100.0% |
|             | 運輸業、郵便業(n=44)            | 9.1%    | 29.5%  | 36.4%     | 20.5%    | 4.5%  | 100.0% |
|             | 卸売業(n=78)                | 2.6%    | 46.2%  | 37.2%     | 11.5%    | 2.6%  | 100.0% |
|             | 小売業(n=98)                | 8.2%    | 48.0%  | 26.5%     | 14.3%    | 3.1%  | 100.0% |
|             | 金融業、保険業(n=91)            | 12.1%   | 38.5%  | 35.2%     | 13.2%    | 1.1%  | 100.0% |
|             | 不動産業、物品賃貸業(n=46)         | 8.7%    | 47.8%  | 32.6%     | 10.9%    | 0.0%  | 100.0% |
|             | 学術研究・専門技術サービス業(n=47)     | 2.1%    | 55.3%  | 31.9%     | 8.5%     | 2.1%  | 100.0% |
|             | 宿泊業、飲食サービス業(n=35)        | 2.9%    | 48.6%  | 40.0%     | 5.7%     | 2.9%  | 100.0% |
|             | 生活関連サービス業、娯楽業(n=30)      | 10.0%   | 40.0%  | 30.0%     | 16.7%    | 3.3%  | 100.0% |
|             | 教育、学習支援業(n=97)           | 14.4%   | 49.5%  | 26.8%     | 5.2%     | 4.1%  | 100.0% |
|             | 医療、福祉(n=118)             | 15.3%   | 53.4%  | 20.3%     | 4.2%     | 6.8%  | 100.0% |
|             | サービス業(他に分類されないもの)(n=130) | 6.9%    | 44.6%  | 31.5%     | 10.8%    | 6.2%  | 100.0% |
|             |                          |         |        |           |          |       |        |
| 企業規模        | 30人未満(n=300)             | 11.0%   | 51.3%  | 24.0%     | 8.7%     | 5.0%  | 100.0% |
|             | 30~99人(n=354)            | 8.2%    | 43.5%  | 35.0%     | 10.2%    | 3.1%  | 100.0% |
|             | 100~299人(n=266)          | 8.3%    | 44.0%  | 35.0%     | 8.6%     | 4.1%  | 100.0% |
|             | 300人以上(n=559)            | 13.1%   | 46.7%  | 26.5%     | 7.7%     | 6.1%  | 100.0% |
|             |                          |         |        |           |          |       |        |
| 職種          | 事務職(n=411)               | 8.8%    | 47.0%  | 32.1%     | 7.5%     | 4.6%  | 100.0% |
|             | 販売・営業職(n=325)            | 10.2%   | 44.0%  | 29.8%     | 13.8%    | 2.2%  | 100.0% |
|             | 専門・技術職(n=578)            | 11.9%   | 49.5%  | 26.6%     | 6.6%     | 5.4%  | 100.0% |
|             | その他(n=145)               | 11.0%   | 39.3%  | 32.4%     | 9.7%     | 7.6%  | 100.0% |
|             | 無回答(n=20)                | 15.0%   | 35.0%  | 35.0%     | 0.0%     | 15.0% | 100.0% |
|             |                          |         |        |           |          |       |        |
| 雇用形態        | 正規の会社員・職員・従業員(n=1,138)   | 11.1%   | 45.9%  | 30.1%     | 8.6%     | 4.4%  | 100.0% |
|             | パート・アルバイト(n=193)         | 8.3%    | 53.4%  | 26.4%     | 5.2%     | 6.7%  | 100.0% |
|             | 労働派遣事業所の派遣社員(n=29)       | 10.3%   | 48.3%  | 27.6%     | 10.3%    | 3.4%  | 100.0% |
|             | 契約社員(n=87)               | 10.3%   | 34.5%  | 33.3%     | 16.1%    | 5.7%  | 100.0% |
|             | 嘱託(n=20)                 | 10.0%   | 50.0%  | 30.0%     | 10.0%    | 0.0%  | 100.0% |
|             | その他(n=12)                | 8.3%    | 58.3%  | 8.3%      | 8.3%     | 16.7% | 100.0% |

設問13 あなたの職場では、男性か女性かに関わりなく、能力やスキル向上のための研修など人材の育成が行われていると思いますか。(回答は1つ)

| (%)         |                          | とてもそう思う | ややそう思う | あまりそう思わない | 全くそう思わない | わからない | 合計     |
|-------------|--------------------------|---------|--------|-----------|----------|-------|--------|
| 全体(n=1,479) |                          | 19.1%   | 41.6%  | 27.0%     | 8.6%     | 3.7%  | 100.0% |
| 性別          | 男性(n=512)                | 22.9%   | 44.7%  | 20.5%     | 6.6%     | 5.3%  | 100.0% |
|             | 女性(n=942)                | 17.0%   | 40.4%  | 30.5%     | 9.6%     | 2.5%  | 100.0% |
|             | 無回答(n=25)                | 24.0%   | 24.0%  | 28.0%     | 12.0%    | 12.0% | 100.0% |
|             |                          |         |        |           |          |       |        |
| 年代          | 10代(n=12)                | 58.3%   | 41.7%  | 0.0%      | 0.0%     | 0.0%  | 100.0% |
|             | 20代(n=210)               | 28.1%   | 42.9%  | 18.6%     | 6.2%     | 4.3%  | 100.0% |
|             | 30代(n=389)               | 18.8%   | 36.8%  | 30.6%     | 12.1%    | 1.8%  | 100.0% |
|             | 40代(n=414)               | 17.1%   | 42.8%  | 29.5%     | 7.2%     | 3.4%  | 100.0% |
|             | 50代(n=349)               | 16.0%   | 45.3%  | 26.9%     | 7.4%     | 4.3%  | 100.0% |
|             | 60代以上(n=76)              | 17.1%   | 40.8%  | 26.3%     | 9.2%     | 6.6%  | 100.0% |
|             | 無回答(n=29)                | 13.8%   | 41.4%  | 17.2%     | 13.8%    | 13.8% | 100.0% |
| 業種          | 建設業(n=131)               | 20.6%   | 39.7%  | 28.2%     | 4.6%     | 6.9%  | 100.0% |
|             | 製造業(n=320)               | 19.7%   | 40.9%  | 25.9%     | 7.2%     | 6.3%  | 100.0% |
|             | 情報通信業(n=214)             | 29.9%   | 39.3%  | 23.8%     | 6.1%     | 0.9%  | 100.0% |
|             | 運輸業、郵便業(n=44)            | 4.5%    | 31.8%  | 29.5%     | 31.8%    | 2.3%  | 100.0% |
|             | 卸売業(n=78)                | 12.8%   | 33.3%  | 35.9%     | 16.7%    | 1.3%  | 100.0% |
|             | 小売業(n=98)                | 13.3%   | 43.9%  | 26.5%     | 13.3%    | 3.1%  | 100.0% |
|             | 金融業、保険業(n=91)            | 16.5%   | 49.5%  | 28.6%     | 3.3%     | 2.2%  | 100.0% |
|             | 不動産業、物品賃貸業(n=46)         | 8.7%    | 34.8%  | 41.3%     | 15.2%    | 0.0%  | 100.0% |
|             | 学術研究・専門技術サービス業(n=47)     | 14.9%   | 42.6%  | 27.7%     | 12.8%    | 2.1%  | 100.0% |
|             | 宿泊業、飲食サービス業(n=35)        | 8.6%    | 22.9%  | 45.7%     | 20.0%    | 2.9%  | 100.0% |
|             | 生活関連サービス業、娯楽業(n=30)      | 10.0%   | 43.3%  | 26.7%     | 16.7%    | 3.3%  | 100.0% |
|             | 教育、学習支援業(n=97)           | 21.6%   | 50.5%  | 25.8%     | 1.0%     | 1.0%  | 100.0% |
|             | 医療、福祉(n=118)             | 23.7%   | 52.5%  | 18.6%     | 3.4%     | 1.7%  | 100.0% |
|             | サービス業(他に分類されないもの)(n=130) | 17.7%   | 40.8%  | 24.6%     | 9.2%     | 7.7%  | 100.0% |
| 企業規模        | 30人未満(n=300)             | 13.7%   | 45.0%  | 30.7%     | 7.3%     | 3.3%  | 100.0% |
|             | 30~99人(n=354)            | 16.1%   | 38.4%  | 28.8%     | 13.3%    | 3.4%  | 100.0% |
|             | 100~299人(n=266)          | 13.2%   | 40.6%  | 30.1%     | 12.8%    | 3.4%  | 100.0% |
|             | 300人以上(n=559)            | 26.8%   | 42.4%  | 22.4%     | 4.3%     | 4.1%  | 100.0% |
| 職種          | 事務職(n=411)               | 17.3%   | 38.9%  | 32.6%     | 7.8%     | 3.4%  | 100.0% |
|             | 販売・営業職(n=325)            | 12.3%   | 39.4%  | 31.4%     | 14.5%    | 2.5%  | 100.0% |
|             | 専門・技術職(n=578)            | 23.5%   | 45.0%  | 22.8%     | 5.0%     | 3.6%  | 100.0% |
|             | その他(n=145)               | 22.1%   | 41.4%  | 19.3%     | 11.0%    | 6.2%  | 100.0% |
|             | 無回答(n=20)                | 20.0%   | 40.0%  | 15.0%     | 15.0%    | 10.0% | 100.0% |
| 雇用形態        | 正規の会社員・職員・従業員(n=1,138)   | 21.2%   | 40.6%  | 26.3%     | 9.0%     | 3.0%  | 100.0% |
|             | パート・アルバイト(n=193)         | 13.5%   | 53.4%  | 24.9%     | 3.1%     | 5.2%  | 100.0% |
|             | 労働派遣事業所の派遣社員(n=29)       | 13.8%   | 44.8%  | 34.5%     | 6.9%     | 0.0%  | 100.0% |
|             | 契約社員(n=87)               | 5.7%    | 32.2%  | 39.1%     | 16.1%    | 6.9%  | 100.0% |
|             | 嘱託(n=20)                 | 30.0%   | 25.0%  | 30.0%     | 10.0%    | 5.0%  | 100.0% |
|             | その他(n=12)                | 8.3%    | 41.7%  | 16.7%     | 8.3%     | 25.0% | 100.0% |

設問14 あなたの職場は育児や介護等で働く時間に制約がある人もキャリアアップ(昇進、昇任、重要な業務を任せてもらえる)できる職場だと思いますか。

| (%表)                     | とても思う | やや思う  | あまりそう思わない | 全くそう思わない | わからない | 合計     |
|--------------------------|-------|-------|-----------|----------|-------|--------|
| 全体(n=1,479)              | 8.1%  | 34.8% | 36.0%     | 15.2%    | 5.9%  | 100.0% |
| 性別                       |       |       |           |          |       |        |
| 男性(n=512)                | 10.0% | 36.9% | 33.0%     | 13.5%    | 6.6%  | 100.0% |
| 女性(n=942)                | 7.0%  | 34.1% | 37.6%     | 16.1%    | 5.2%  | 100.0% |
| 無回答(n=25)                | 12.0% | 20.0% | 36.0%     | 16.0%    | 16.0% | 100.0% |
| 年代                       |       |       |           |          |       |        |
| 10代(n=12)                | 50.0% | 33.3% | 8.3%      | 0.0%     | 8.3%  | 100.0% |
| 20代(n=210)               | 8.1%  | 36.7% | 34.8%     | 12.9%    | 7.6%  | 100.0% |
| 30代(n=389)               | 7.7%  | 29.3% | 39.8%     | 19.5%    | 3.6%  | 100.0% |
| 40代(n=414)               | 8.0%  | 36.0% | 36.0%     | 15.2%    | 4.8%  | 100.0% |
| 50代(n=349)               | 6.9%  | 39.3% | 34.7%     | 12.6%    | 6.6%  | 100.0% |
| 60代以上(n=76)              | 9.2%  | 35.5% | 32.9%     | 13.2%    | 9.2%  | 100.0% |
| 無回答(n=29)                | 10.3% | 24.1% | 27.6%     | 17.2%    | 20.7% | 100.0% |
| 業種                       |       |       |           |          |       |        |
| 建設業(n=131)               | 9.2%  | 26.7% | 42.7%     | 10.7%    | 10.7% | 100.0% |
| 製造業(n=320)               | 8.4%  | 35.0% | 34.7%     | 13.8%    | 8.1%  | 100.0% |
| 情報通信業(n=214)             | 8.4%  | 30.8% | 36.0%     | 21.0%    | 3.7%  | 100.0% |
| 運輸業、郵便業(n=44)            | 0.0%  | 34.1% | 29.5%     | 29.5%    | 6.8%  | 100.0% |
| 卸売業(n=78)                | 6.4%  | 32.1% | 33.3%     | 23.1%    | 5.1%  | 100.0% |
| 小売業(n=98)                | 6.1%  | 31.6% | 42.9%     | 14.3%    | 5.1%  | 100.0% |
| 金融業、保険業(n=91)            | 9.9%  | 46.2% | 33.0%     | 7.7%     | 3.3%  | 100.0% |
| 不動産業、物品賃貸業(n=46)         | 6.5%  | 37.0% | 37.0%     | 17.4%    | 2.2%  | 100.0% |
| 学術研究・専門技術サービス業(n=47)     | 6.4%  | 36.2% | 40.4%     | 14.9%    | 2.1%  | 100.0% |
| 宿泊業、飲食サービス業(n=35)        | 5.7%  | 28.6% | 34.3%     | 28.6%    | 2.9%  | 100.0% |
| 生活関連サービス業、娯楽業(n=30)      | 6.7%  | 26.7% | 46.7%     | 16.7%    | 3.3%  | 100.0% |
| 教育、学習支援業(n=97)           | 11.3% | 46.4% | 27.8%     | 9.3%     | 5.2%  | 100.0% |
| 医療、福祉(n=118)             | 12.7% | 37.3% | 32.2%     | 11.0%    | 6.8%  | 100.0% |
| サービス業(他に分類されないもの)(n=130) | 5.4%  | 36.9% | 38.5%     | 13.8%    | 5.4%  | 100.0% |
| 企業規模                     |       |       |           |          |       |        |
| 30人未満(n=300)             | 8.7%  | 35.7% | 38.7%     | 12.0%    | 5.0%  | 100.0% |
| 30~99人(n=354)            | 7.3%  | 33.1% | 35.6%     | 18.1%    | 5.9%  | 100.0% |
| 100~299人(n=266)          | 6.4%  | 37.2% | 35.3%     | 15.0%    | 6.0%  | 100.0% |
| 300人以上(n=559)            | 9.1%  | 34.3% | 35.1%     | 15.2%    | 6.3%  | 100.0% |
| 職種                       |       |       |           |          |       |        |
| 事務職(n=411)               | 8.3%  | 35.3% | 37.0%     | 14.1%    | 5.4%  | 100.0% |
| 販売・営業職(n=325)            | 6.5%  | 36.0% | 37.2%     | 17.2%    | 3.1%  | 100.0% |
| 専門・技術職(n=578)            | 8.1%  | 36.3% | 34.9%     | 14.7%    | 5.9%  | 100.0% |
| その他(n=145)               | 11.7% | 25.5% | 33.8%     | 16.6%    | 12.4% | 100.0% |
| 無回答(n=20)                | 5.0%  | 30.0% | 40.0%     | 10.0%    | 15.0% | 100.0% |
| 雇用形態                     |       |       |           |          |       |        |
| 正規の会社員・職員・従業員(n=1,138)   | 8.7%  | 35.2% | 35.9%     | 15.2%    | 5.0%  | 100.0% |
| パート・アルバイト(n=193)         | 6.7%  | 34.2% | 37.8%     | 11.9%    | 9.3%  | 100.0% |
| 労働派遣事業所の派遣社員(n=29)       | 3.4%  | 31.0% | 41.4%     | 13.8%    | 10.3% | 100.0% |
| 契約社員(n=87)               | 4.6%  | 34.5% | 34.5%     | 23.0%    | 3.4%  | 100.0% |
| 嘱託(n=20)                 | 15.0% | 30.0% | 30.0%     | 20.0%    | 5.0%  | 100.0% |
| その他(n=12)                | 0.0%  | 25.0% | 25.0%     | 8.3%     | 41.7% | 100.0% |

設問15 あなたの職場では、男性か女性かに関わりなく昇任・昇進していると思いますか。(回答は1つ)

| (%表)            |                          | とても思う        | やや思う  | あまりそう思わない | 全くそう思わない | わからない  | 合計     |
|-----------------|--------------------------|--------------|-------|-----------|----------|--------|--------|
| 全体(n=1,479)     |                          | 11.7%        | 39.1% | 31.0%     | 12.2%    | 5.9%   | 100.0% |
| 性別              | 男性(n=512)                | 14.3%        | 42.6% | 28.7%     | 7.6%     | 6.8%   | 100.0% |
|                 | 女性(n=942)                | 10.1%        | 37.4% | 32.6%     | 14.5%    | 5.4%   | 100.0% |
|                 | 無回答(n=25)                | 20.0%        | 36.0% | 20.0%     | 16.0%    | 8.0%   | 100.0% |
|                 |                          |              |       |           |          |        |        |
| 年代              | 10代(n=12)                | 50.0%        | 25.0% | 16.7%     | 0.0%     | 8.3%   | 100.0% |
|                 | 20代(n=210)               | 13.8%        | 42.9% | 31.4%     | 7.1%     | 4.8%   | 100.0% |
|                 | 30代(n=389)               | 11.8%        | 38.0% | 33.9%     | 13.1%    | 3.1%   | 100.0% |
|                 | 40代(n=414)               | 9.9%         | 38.6% | 31.9%     | 13.8%    | 5.8%   | 100.0% |
|                 | 50代(n=349)               | 11.2%        | 39.0% | 28.9%     | 12.9%    | 8.0%   | 100.0% |
|                 | 60代以上(n=76)              | 10.5%        | 40.8% | 28.9%     | 9.2%     | 10.5%  | 100.0% |
|                 | 無回答(n=29)                | 13.8%        | 37.9% | 13.8%     | 17.2%    | 17.2%  | 100.0% |
| 業種              | 建設業(n=131)               | 9.2%         | 30.5% | 39.7%     | 13.0%    | 7.6%   | 100.0% |
|                 | 製造業(n=320)               | 10.6%        | 37.8% | 29.4%     | 12.2%    | 10.0%  | 100.0% |
|                 | 情報通信業(n=214)             | 12.6%        | 43.0% | 31.8%     | 11.7%    | 0.9%   | 100.0% |
|                 | 運輸業、郵便業(n=44)            | 0.0%         | 31.8% | 31.8%     | 29.5%    | 6.8%   | 100.0% |
|                 | 卸売業(n=78)                | 3.8%         | 34.6% | 39.7%     | 17.9%    | 3.8%   | 100.0% |
|                 | 小売業(n=98)                | 8.2%         | 43.9% | 26.5%     | 20.4%    | 1.0%   | 100.0% |
|                 | 金融業、保険業(n=91)            | 9.9%         | 44.0% | 34.1%     | 7.7%     | 4.4%   | 100.0% |
|                 | 不動産業、物品賃貸業(n=46)         | 4.3%         | 43.5% | 43.5%     | 8.7%     | 0.0%   | 100.0% |
|                 | 学術研究・専門技術サービス業(n=47)     | 10.6%        | 38.3% | 27.7%     | 19.1%    | 4.3%   | 100.0% |
|                 | 宿泊業、飲食サービス業(n=35)        | 2.9%         | 25.7% | 42.9%     | 20.0%    | 8.6%   | 100.0% |
|                 | 生活関連サービス業、娯楽業(n=30)      | 16.7%        | 23.3% | 36.7%     | 13.3%    | 10.0%  | 100.0% |
|                 | 教育、学習支援業(n=97)           | 23.7%        | 43.3% | 23.7%     | 4.1%     | 5.2%   | 100.0% |
|                 | 医療、福祉(n=118)             | 23.7%        | 44.9% | 20.3%     | 4.2%     | 6.8%   | 100.0% |
|                 | サービス業(他に分類されないもの)(n=130) | 12.3%        | 40.8% | 28.5%     | 9.2%     | 9.2%   | 100.0% |
|                 | 企業規模                     | 30人未満(n=300) | 12.0% | 36.3%     | 33.3%    | 11.3%  | 7.0%   |
| 30～99人(n=354)   |                          | 10.7%        | 34.2% | 33.1%     | 16.4%    | 5.6%   | 100.0% |
| 100～299人(n=266) |                          | 8.6%         | 44.0% | 28.6%     | 12.4%    | 6.4%   | 100.0% |
| 300人以上(n=559)   |                          | 13.6%        | 41.5% | 29.7%     | 9.8%     | 5.4%   | 100.0% |
| 職種              | 事務職(n=411)               | 10.2%        | 37.2% | 32.6%     | 15.3%    | 4.6%   | 100.0% |
|                 | 販売・営業職(n=325)            | 5.8%         | 39.7% | 37.5%     | 13.2%    | 3.7%   | 100.0% |
|                 | 専門・技術職(n=578)            | 13.3%        | 42.9% | 27.7%     | 10.0%    | 6.1%   | 100.0% |
|                 | その他(n=145)               | 21.4%        | 28.3% | 26.2%     | 9.7%     | 14.5%  | 100.0% |
|                 | 無回答(n=20)                | 20.0%        | 40.0% | 25.0%     | 10.0%    | 5.0%   | 100.0% |
| 雇用形態            | 正規の会社員・職員・従業員(n=1,138)   | 12.3%        | 39.9% | 30.9%     | 11.9%    | 5.0%   | 100.0% |
|                 | パート・アルバイト(n=193)         | 12.4%        | 39.9% | 31.1%     | 7.3%     | 9.3%   | 100.0% |
|                 | 労働派遣事業所の派遣社員(n=29)       | 3.4%         | 34.5% | 34.5%     | 20.7%    | 6.9%   | 100.0% |
|                 | 契約社員(n=87)               | 2.3%         | 31.0% | 34.5%     | 25.3%    | 6.9%   | 100.0% |
|                 | 嘱託(n=20)                 | 25.0%        | 35.0% | 25.0%     | 10.0%    | 5.0%   | 100.0% |
| その他(n=12)       | 8.3%                     | 33.3%        | 16.7% | 8.3%      | 33.3%    | 100.0% |        |



設問16 あなたの職場では、女性活躍を推進するためにどのような取組がされていますか。(複数回答可)

| (%)                      | 仕事と家庭(家事・育児・介護)との両立支援 | 社員のライフステージに応じた柔軟な働き方の支援 | 女性の採用拡大 | 女性の管理職への積極的登用 | 男女間の賃金格差の是正 | 残業時間の規制や定時退社日の設定 | 業務効率化による労働時間の削減 | ワーク・ライフ・バランスが実現できる職場環境の醸成 | 研修や面談を通じた女性社員のキャリアアップ意欲の醸成 | 性別にとらわれない人事配置やメンター制度を通じた女性のキャリアアップ支援 | 男女間の人事評価・人事配置の格差の解消 | 女性活躍に向けた経営方針や目標を設定 | その他   | 実施していない |
|--------------------------|-----------------------|-------------------------|---------|---------------|-------------|------------------|-----------------|---------------------------|----------------------------|--------------------------------------|---------------------|--------------------|-------|---------|
| 全体(n=1,479)              | 33.0%                 | 20.8%                   | 21.9%   | 23.9%         | 16.6%       | 13.5%            | 12.7%           | 13.9%                     | 10.9%                      | 9.3%                                 | 10.0%               | 6.6%               | 2.6%  | 14.3%   |
| 性別                       |                       |                         |         |               |             |                  |                 |                           |                            |                                      |                     |                    |       |         |
| 男性(n=512)                | 35.5%                 | 21.3%                   | 24.2%   | 29.5%         | 19.5%       | 13.7%            | 10.0%           | 18.0%                     | 10.2%                      | 11.3%                                | 12.9%               | 7.2%               | 2.7%  | 12.1%   |
| 女性(n=942)                | 32.1%                 | 20.7%                   | 20.7%   | 20.7%         | 15.2%       | 13.3%            | 14.1%           | 11.8%                     | 11.5%                      | 8.2%                                 | 8.4%                | 6.5%               | 2.7%  | 15.1%   |
| 無回答(n=25)                | 16.0%                 | 16.0%                   | 20.0%   | 32.0%         | 8.0%        | 16.0%            | 16.0%           | 12.0%                     | 4.0%                       | 8.0%                                 | 12.0%               | 0.0%               | 0.0%  | 32.0%   |
| 年代                       |                       |                         |         |               |             |                  |                 |                           |                            |                                      |                     |                    |       |         |
| 10代(n=12)                | 50.0%                 | 16.7%                   | 25.0%   | 25.0%         | 50.0%       | 16.7%            | 0.0%            | 25.0%                     | 8.3%                       | 16.7%                                | 16.7%               | 8.3%               | 0.0%  | 0.0%    |
| 20代(n=210)               | 33.8%                 | 20.0%                   | 28.1%   | 20.5%         | 15.7%       | 9.0%             | 8.6%            | 11.4%                     | 8.1%                       | 7.1%                                 | 9.0%                | 4.8%               | 0.5%  | 12.4%   |
| 30代(n=389)               | 38.3%                 | 22.1%                   | 23.7%   | 24.4%         | 15.9%       | 13.1%            | 16.5%           | 12.1%                     | 11.6%                      | 11.1%                                | 8.7%                | 6.7%               | 1.8%  | 11.3%   |
| 40代(n=414)               | 30.9%                 | 22.2%                   | 17.6%   | 23.2%         | 15.7%       | 12.8%            | 13.5%           | 16.4%                     | 11.8%                      | 10.4%                                | 10.9%               | 6.8%               | 3.1%  | 15.7%   |
| 50代(n=349)               | 28.7%                 | 18.6%                   | 21.8%   | 25.8%         | 16.3%       | 15.5%            | 10.6%           | 14.3%                     | 11.5%                      | 8.3%                                 | 10.6%               | 7.7%               | 4.6%  | 15.8%   |
| 60代以上(n=76)              | 35.5%                 | 22.4%                   | 22.4%   | 26.3%         | 25.0%       | 19.7%            | 10.5%           | 14.5%                     | 10.5%                      | 5.3%                                 | 13.2%               | 7.9%               | 1.3%  | 19.7%   |
| 無回答(n=29)                | 24.1%                 | 13.8%                   | 13.8%   | 24.1%         | 10.3%       | 17.2%            | 17.2%           | 10.3%                     | 3.4%                       | 3.4%                                 | 3.4%                | 0.0%               | 3.4%  | 24.1%   |
| 業種                       |                       |                         |         |               |             |                  |                 |                           |                            |                                      |                     |                    |       |         |
| 建設業(n=131)               | 32.8%                 | 19.1%                   | 25.2%   | 16.8%         | 17.6%       | 16.0%            | 10.7%           | 13.0%                     | 11.5%                      | 9.2%                                 | 8.4%                | 6.1%               | 1.5%  | 21.4%   |
| 製造業(n=320)               | 34.7%                 | 21.6%                   | 23.4%   | 31.6%         | 15.6%       | 12.8%            | 11.6%           | 19.1%                     | 14.4%                      | 11.6%                                | 13.4%               | 10.3%              | 4.7%  | 12.8%   |
| 情報通信業(n=214)             | 36.9%                 | 21.5%                   | 17.8%   | 20.6%         | 27.6%       | 13.6%            | 13.6%           | 15.0%                     | 7.9%                       | 12.1%                                | 19.6%               | 4.2%               | 0.9%  | 11.7%   |
| 運輸業、郵便業(n=44)            | 18.2%                 | 9.1%                    | 31.8%   | 2.3%          | 11.4%       | 9.1%             | 15.9%           | 2.3%                      | 4.5%                       | 6.8%                                 | 4.5%                | 0.0%               | 0.0%  | 31.8%   |
| 卸売業(n=78)                | 39.7%                 | 28.2%                   | 20.5%   | 21.8%         | 7.7%        | 17.9%            | 15.4%           | 15.4%                     | 11.5%                      | 10.3%                                | 5.1%                | 1.0%               | 0.0%  | 7.7%    |
| 小売業(n=98)                | 28.6%                 | 22.4%                   | 22.4%   | 28.6%         | 19.4%       | 12.2%            | 13.3%           | 16.3%                     | 9.2%                       | 11.2%                                | 8.2%                | 9.2%               | 3.1%  | 15.3%   |
| 金融業、保険業(n=91)            | 41.8%                 | 30.8%                   | 24.2%   | 39.6%         | 16.5%       | 30.8%            | 18.7%           | 22.0%                     | 20.9%                      | 8.8%                                 | 7.7%                | 8.8%               | 2.2%  | 2.2%    |
| 不動産業、物品賃貸業(n=46)         | 28.3%                 | 19.6%                   | 30.4%   | 23.9%         | 6.5%        | 13.0%            | 21.7%           | 2.2%                      | 6.5%                       | 8.7%                                 | 4.3%                | 0.0%               | 0.0%  | 10.9%   |
| 学術研究・専門技術サービス業(n=47)     | 27.7%                 | 19.1%                   | 19.1%   | 27.7%         | 17.0%       | 6.4%             | 12.8%           | 8.5%                      | 4.3%                       | 4.3%                                 | 0.0%                | 6.4%               | 2.1%  | 19.1%   |
| 宿泊業、飲食サービス業(n=35)        | 14.3%                 | 8.6%                    | 20.0%   | 5.7%          | 17.1%       | 11.4%            | 22.9%           | 2.9%                      | 5.7%                       | 2.9%                                 | 14.3%               | 5.7%               | 0.0%  | 20.0%   |
| 生活関連サービス業、娯楽業(n=30)      | 20.0%                 | 13.3%                   | 26.7%   | 3.3%          | 6.7%        | 6.7%             | 6.7%            | 3.3%                      | 6.7%                       | 3.3%                                 | 10.0%               | 16.7%              | 0.0%  | 20.0%   |
| 教育、学習支援業(n=97)           | 37.1%                 | 17.5%                   | 18.6%   | 21.6%         | 11.3%       | 13.4%            | 6.2%            | 10.3%                     | 13.4%                      | 7.2%                                 | 6.2%                | 1.0%               | 5.2%  | 12.4%   |
| 医療、福祉(n=118)             | 28.0%                 | 21.2%                   | 17.8%   | 20.3%         | 11.9%       | 5.1%             | 9.3%            | 11.0%                     | 10.2%                      | 5.9%                                 | 3.4%                | 4.2%               | 2.5%  | 18.6%   |
| サービス業(他に分類されないもの)(n=130) | 33.8%                 | 19.2%                   | 20.8%   | 25.4%         | 18.5%       | 12.3%            | 12.3%           | 13.1%                     | 7.7%                       | 7.7%                                 | 8.5%                | 4.6%               | 4.6%  | 15.4%   |
| 企業規模                     |                       |                         |         |               |             |                  |                 |                           |                            |                                      |                     |                    |       |         |
| 30人未満(n=300)             | 27.3%                 | 17.3%                   | 22.7%   | 15.0%         | 10.7%       | 8.0%             | 9.7%            | 7.3%                      | 6.7%                       | 5.0%                                 | 5.3%                | 5.0%               | 1.7%  | 19.0%   |
| 30~99人(n=354)            | 31.1%                 | 19.5%                   | 24.9%   | 15.0%         | 13.8%       | 14.7%            | 15.8%           | 11.0%                     | 10.5%                      | 7.3%                                 | 7.3%                | 3.4%               | 2.0%  | 16.1%   |
| 100~299人(n=266)          | 33.8%                 | 26.3%                   | 24.4%   | 22.2%         | 15.4%       | 12.0%            | 14.7%           | 12.0%                     | 9.0%                       | 7.9%                                 | 8.3%                | 7.9%               | 1.9%  | 10.9%   |
| 300人以上(n=559)            | 36.9%                 | 20.9%                   | 18.4%   | 35.2%         | 22.0%       | 16.3%            | 11.4%           | 20.2%                     | 14.3%                      | 13.4%                                | 15.0%               | 8.9%               | 3.9%  | 12.3%   |
| 職種                       |                       |                         |         |               |             |                  |                 |                           |                            |                                      |                     |                    |       |         |
| 事務職(n=411)               | 33.6%                 | 23.6%                   | 23.8%   | 24.6%         | 19.2%       | 17.5%            | 13.1%           | 13.9%                     | 12.9%                      | 10.7%                                | 11.9%               | 9.5%               | 1.9%  | 15.6%   |
| 販売・営業職(n=325)            | 34.2%                 | 21.8%                   | 22.5%   | 24.9%         | 12.9%       | 15.1%            | 19.4%           | 15.1%                     | 11.4%                      | 7.4%                                 | 6.8%                | 5.2%               | 0.3%  | 10.2%   |
| 専門・技術職(n=578)            | 31.1%                 | 19.7%                   | 19.7%   | 24.0%         | 16.6%       | 10.6%            | 9.5%            | 14.4%                     | 9.2%                       | 9.9%                                 | 10.7%               | 5.2%               | 3.1%  | 15.1%   |
| その他(n=145)               | 37.2%                 | 16.6%                   | 22.1%   | 17.9%         | 16.6%       | 9.0%             | 8.3%            | 9.7%                      | 11.0%                      | 6.9%                                 | 8.3%                | 6.9%               | 7.6%  | 16.6%   |
| 無回答(n=20)                | 25.0%                 | 10.0%                   | 35.0%   | 35.0%         | 20.0%       | 20.0%            | 20.0%           | 15.0%                     | 10.0%                      | 10.0%                                | 15.0%               | 10.0%              | 5.0%  | 20.0%   |
| 雇用形態                     |                       |                         |         |               |             |                  |                 |                           |                            |                                      |                     |                    |       |         |
| 正規の会社員・職員・従業員(n=1,138)   | 35.2%                 | 22.3%                   | 22.1%   | 25.7%         | 18.0%       | 13.8%            | 12.4%           | 15.1%                     | 11.4%                      | 10.1%                                | 11.0%               | 7.6%               | 2.3%  | 13.8%   |
| パート・アルバイト(n=193)         | 22.3%                 | 15.0%                   | 22.3%   | 19.2%         | 9.8%        | 9.8%             | 11.9%           | 8.3%                      | 10.4%                      | 5.2%                                 | 6.7%                | 3.6%               | 3.6%  | 17.1%   |
| 労働派遣事業所の派遣社員(n=29)       | 27.6%                 | 6.9%                    | 24.1%   | 17.2%         | 10.3%       | 13.8%            | 3.4%            | 6.9%                      | 13.8%                      | 13.8%                                | 13.8%               | 3.4%               | 0.0%  | 17.2%   |
| 契約社員(n=87)               | 27.6%                 | 16.1%                   | 20.7%   | 12.6%         | 11.5%       | 12.6%            | 19.5%           | 12.6%                     | 4.6%                       | 3.4%                                 | 2.3%                | 1.1%               | 3.4%  | 14.9%   |
| 嘱託(n=20)                 | 40.0%                 | 35.0%                   | 15.0%   | 35.0%         | 35.0%       | 25.0%            | 10.0%           | 20.0%                     | 10.0%                      | 20.0%                                | 20.0%               | 5.0%               | 10.0% | 5.0%    |
| その他(n=12)                | 33.3%                 | 16.7%                   | 8.3%    | 8.3%          | 8.3%        | 25.0%            | 33.3%           | 8.3%                      | 8.3%                       | 8.3%                                 | 0.0%                | 8.3%               | 8.3%  | 25.0%   |

設問17 あなたはどのような取組があれば、職場での女性活躍が進むと思いますか。(複数回答可)

| (%表)            | 仕事と家庭(家事・育児・介護)との両立支援    | 社員のライフステージに応じた柔軟な働き方の支援 | 女性の採用拡大 | 女性の管理職への積極的登用 | 男女間の賃金格差の是正 | 残業時間の規制や定時退社日の設定 | 業務効率化による労働時間の削減 | ワーク・ライフ・バランスが実現できる職場環境の醸成 | 研修や面談を通じた女性社員のキャリアアップ意欲の醸成 | 性別にとらわれない人事配置やメンター制度を通じた女性のキャリアアップ支援 | 男女間の人事評価・人事配置の格差の解消 | 女性活躍に向けた経営方針や目標を設定 | その他   | そもそも女性活躍推進は必要でない |       |
|-----------------|--------------------------|-------------------------|---------|---------------|-------------|------------------|-----------------|---------------------------|----------------------------|--------------------------------------|---------------------|--------------------|-------|------------------|-------|
| 全体(n=1,479)     | 51.9%                    | 39.6%                   | 18.9%   | 26.4%         | 24.1%       | 21.8%            | 24.0%           | 33.3%                     | 15.6%                      | 20.7%                                | 18.8%               | 11.6%              | 3.3%  | 2.4%             |       |
| 性別              | 男性(n=512)                | 46.1%                   | 34.8%   | 23.2%         | 25.6%       | 16.8%            | 14.5%           | 20.9%                     | 30.7%                      | 15.0%                                | 20.9%               | 17.2%              | 10.9% | 4.3%             | 3.9%  |
|                 | 女性(n=942)                | 55.1%                   | 42.3%   | 16.7%         | 26.9%       | 27.7%            | 25.8%           | 25.7%                     | 34.8%                      | 15.9%                                | 20.5%               | 19.3%              | 11.8% | 2.9%             | 1.4%  |
|                 | 無回答(n=25)                | 48.0%                   | 40.0%   | 16.0%         | 24.0%       | 36.0%            | 24.0%           | 24.0%                     | 28.0%                      | 12.0%                                | 24.0%               | 32.0%              | 16.0% | 0.0%             | 12.0% |
|                 | 10代(n=12)                | 83.3%                   | 41.7%   | 41.7%         | 33.3%       | 33.3%            | 50.0%           | 41.7%                     | 33.3%                      | 16.7%                                | 33.3%               | 33.3%              | 16.7% | 0.0%             | 0.0%  |
| 年代              | 20代(n=210)               | 49.0%                   | 34.8%   | 17.1%         | 25.2%       | 22.4%            | 28.6%           | 26.7%                     | 37.6%                      | 13.8%                                | 14.8%               | 17.6%              | 9.0%  | 1.4%             | 3.3%  |
|                 | 30代(n=389)               | 57.6%                   | 44.0%   | 21.9%         | 28.5%       | 23.7%            | 25.7%           | 29.0%                     | 35.0%                      | 18.8%                                | 19.5%               | 15.2%              | 9.8%  | 3.3%             | 2.6%  |
|                 | 40代(n=414)               | 50.7%                   | 45.2%   | 19.3%         | 27.3%       | 25.4%            | 21.3%           | 24.9%                     | 34.5%                      | 15.9%                                | 22.7%               | 17.4%              | 14.0% | 3.9%             | 1.9%  |
|                 | 50代(n=349)               | 44.4%                   | 31.5%   | 16.3%         | 23.8%       | 23.2%            | 14.0%           | 18.6%                     | 30.7%                      | 12.3%                                | 24.4%               | 21.5%              | 12.3% | 4.6%             | 1.7%  |
|                 | 60代以上(n=76)              | 65.8%                   | 38.2%   | 17.1%         | 30.3%       | 26.3%            | 19.7%           | 10.5%                     | 19.7%                      | 18.4%                                | 14.5%               | 31.6%              | 10.5% | 1.3%             | 1.3%  |
|                 | 無回答(n=29)                | 51.7%                   | 37.9%   | 13.8%         | 10.3%       | 24.1%            | 17.2%           | 17.2%                     | 27.6%                      | 10.3%                                | 17.2%               | 24.1%              | 10.3% | 0.0%             | 13.8% |
|                 | 建設業(n=131)               | 42.7%                   | 26.7%   | 25.2%         | 29.0%       | 31.3%            | 10.7%           | 13.7%                     | 16.8%                      | 12.2%                                | 18.3%               | 17.6%              | 9.9%  | 3.8%             | 3.1%  |
| 業種              | 製造業(n=320)               | 48.4%                   | 42.5%   | 26.3%         | 31.9%       | 21.3%            | 22.2%           | 26.3%                     | 39.1%                      | 18.4%                                | 19.7%               | 18.1%              | 12.8% | 6.9%             | 4.4%  |
|                 | 情報通信業(n=214)             | 50.5%                   | 45.8%   | 15.4%         | 25.7%       | 18.2%            | 28.0%           | 29.0%                     | 37.9%                      | 18.7%                                | 22.4%               | 20.6%              | 14.5% | 1.9%             | 3.7%  |
|                 | 運輸業、郵便業(n=44)            | 34.1%                   | 31.8%   | 25.0%         | 18.2%       | 22.7%            | 25.0%           | 29.5%                     | 20.5%                      | 9.1%                                 | 27.3%               | 18.2%              | 6.8%  | 0.0%             | 2.3%  |
|                 | 卸売業(n=78)                | 57.7%                   | 38.5%   | 25.6%         | 34.6%       | 23.1%            | 15.4%           | 20.5%                     | 38.5%                      | 21.8%                                | 23.1%               | 24.4%              | 11.5% | 5.1%             | 0.0%  |
|                 | 小売業(n=98)                | 54.1%                   | 41.8%   | 23.5%         | 28.6%       | 36.7%            | 20.4%           | 25.5%                     | 31.6%                      | 13.3%                                | 25.5%               | 25.5%              | 12.2% | 4.1%             | 1.0%  |
|                 | 金融業、保険業(n=91)            | 58.2%                   | 42.9%   | 15.4%         | 22.0%       | 31.9%            | 24.2%           | 25.3%                     | 45.1%                      | 15.4%                                | 23.1%               | 22.0%              | 9.9%  | 0.0%             | 2.2%  |
|                 | 不動産業、物品賃貸業(n=46)         | 43.5%                   | 32.6%   | 15.2%         | 21.7%       | 21.7%            | 13.0%           | 23.9%                     | 37.0%                      | 17.4%                                | 26.1%               | 8.7%               | 8.7%  | 0.0%             | 2.2%  |
|                 | 学術研究・専門技術サービス業(n=47)     | 51.1%                   | 31.9%   | 14.9%         | 27.7%       | 21.3%            | 25.5%           | 17.0%                     | 34.0%                      | 14.9%                                | 19.1%               | 19.1%              | 14.9% | 4.3%             | 0.0%  |
|                 | 宿泊業、飲食サービス業(n=35)        | 45.7%                   | 37.1%   | 17.1%         | 20.0%       | 20.0%            | 25.7%           | 22.9%                     | 20.0%                      | 14.3%                                | 22.9%               | 11.4%              | 14.3% | 2.9%             | 2.9%  |
|                 | 生活関連サービス業、娯楽業(n=30)      | 23.3%                   | 23.3%   | 6.7%          | 23.3%       | 23.3%            | 10.0%           | 20.0%                     | 20.0%                      | 10.0%                                | 10.0%               | 30.0%              | 10.0% | 0.0%             | 3.3%  |
|                 | 教育、学習支援業(n=97)           | 55.7%                   | 38.1%   | 6.2%          | 15.5%       | 22.7%            | 22.7%           | 20.6%                     | 29.9%                      | 9.3%                                 | 15.5%               | 12.4%              | 9.3%  | 1.0%             | 1.0%  |
|                 | 医療、福祉(n=118)             | 69.5%                   | 35.6%   | 9.3%          | 23.7%       | 19.5%            | 28.8%           | 22.9%                     | 24.6%                      | 13.6%                                | 15.3%               | 18.6%              | 8.5%  | 0.0%             | 0.0%  |
|                 | サービス業(他に分類されないもの)(n=130) | 60.8%                   | 49.2%   | 17.7%         | 24.6%       | 27.7%            | 20.8%           | 26.2%                     | 37.7%                      | 14.6%                                | 23.1%               | 16.2%              | 11.5% | 4.6%             | 1.5%  |
|                 | 企業規模                     | 30人未満(n=300)            | 45.7%   | 30.0%         | 13.7%       | 25.3%            | 24.7%           | 19.7%                     | 23.7%                      | 25.3%                                | 11.3%               | 15.0%              | 15.3% | 9.7%             | 2.3%  |
| 30~99人(n=354)   |                          | 52.3%                   | 39.3%   | 25.4%         | 26.0%       | 28.2%            | 24.6%           | 23.4%                     | 24.9%                      | 13.6%                                | 16.9%               | 16.4%              | 8.2%  | 1.7%             | 1.4%  |
| 100~299人(n=266) |                          | 51.5%                   | 39.1%   | 21.1%         | 32.0%       | 28.9%            | 19.9%           | 20.7%                     | 33.5%                      | 19.2%                                | 25.9%               | 19.2%              | 13.5% | 3.4%             | 1.1%  |
| 300人以上(n=559)   |                          | 55.1%                   | 45.3%   | 16.6%         | 24.5%       | 18.8%            | 22.2%           | 26.1%                     | 42.8%                      | 17.4%                                | 23.6%               | 22.0%              | 13.8% | 4.8%             | 3.9%  |
| 職種              | 事務職(n=411)               | 50.4%                   | 41.4%   | 19.5%         | 26.8%       | 28.2%            | 19.2%           | 21.7%                     | 35.5%                      | 17.0%                                | 24.1%               | 20.4%              | 11.9% | 3.6%             | 2.2%  |
|                 | 販売・営業職(n=325)            | 52.6%                   | 40.6%   | 24.3%         | 28.0%       | 28.9%            | 20.6%           | 26.8%                     | 28.3%                      | 14.8%                                | 18.8%               | 15.7%              | 9.5%  | 0.6%             | 1.2%  |
|                 | 専門・技術職(n=578)            | 51.4%                   | 37.0%   | 15.6%         | 23.4%       | 17.1%            | 24.0%           | 25.6%                     | 35.1%                      | 13.0%                                | 19.4%               | 17.5%              | 11.2% | 4.3%             | 3.1%  |
|                 | その他(n=145)               | 56.6%                   | 40.7%   | 18.6%         | 33.8%       | 26.9%            | 21.4%           | 17.9%                     | 31.7%                      | 23.4%                                | 20.0%               | 26.2%              | 14.5% | 4.1%             | 2.8%  |
|                 | 無回答(n=20)                | 50.0%                   | 55.0%   | 20.0%         | 25.0%       | 40.0%            | 35.0%           | 25.0%                     | 25.0%                      | 15.0%                                | 25.0%               | 20.0%              | 25.0% | 5.0%             | 5.0%  |
| 雇用形態            | 正規の会社員・職員・従業員(n=1,138)   | 51.5%                   | 39.5%   | 18.8%         | 25.8%       | 22.8%            | 22.2%           | 24.3%                     | 35.6%                      | 16.8%                                | 20.7%               | 18.8%              | 12.3% | 3.7%             | 2.9%  |
|                 | パート・アルバイト(n=193)         | 54.9%                   | 34.7%   | 11.4%         | 21.8%       | 24.4%            | 18.1%           | 19.2%                     | 25.4%                      | 9.3%                                 | 18.7%               | 17.6%              | 8.3%  | 2.1%             | 1.6%  |
|                 | 労働派遣事業所の派遣社員(n=29)       | 31.0%                   | 31.0%   | 34.5%         | 31.0%       | 24.1%            | 13.8%           | 27.6%                     | 41.4%                      | 13.8%                                | 20.7%               | 17.2%              | 6.9%  | 0.0%             | 0.0%  |
|                 | 契約社員(n=87)               | 49.4%                   | 49.4%   | 35.6%         | 39.1%       | 34.5%            | 26.4%           | 32.2%                     | 19.5%                      | 8.0%                                 | 23.0%               | 18.4%              | 11.5% | 0.0%             | 0.0%  |
|                 | 嘱託(n=20)                 | 80.0%                   | 75.0%   | 0.0%          | 30.0%       | 20.0%            | 25.0%           | 20.0%                     | 20.0%                      | 35.0%                                | 25.0%               | 30.0%              | 0.0%  | 5.0%             | 0.0%  |
| その他(n=12)       | 58.3%                    | 25.0%                   | 25.0%   | 41.7%         | 66.7%       | 25.0%            | 16.7%           | 41.7%                     | 25.0%                      | 33.3%                                | 25.0%               | 25.0%              | 16.7% | 0.0%             |       |

設問18 あなたは現在の職場で長く働き続けたいと思いますか。(回答は1つ)

| (%)         |                          | とてもそう思う | ややそう思う | あまりそう思わない | 全くそう思わない | わからない  | 合計     |
|-------------|--------------------------|---------|--------|-----------|----------|--------|--------|
| 全体(n=1,479) |                          | 15.8%   | 47.3%  | 24.0%     | 8.2%     | 4.7%   | 100.0% |
| 性別          | 男性(n=512)                | 19.3%   | 47.3%  | 21.5%     | 7.0%     | 4.9%   | 100.0% |
|             | 女性(n=942)                | 14.0%   | 47.7%  | 25.6%     | 8.6%     | 4.1%   | 100.0% |
|             | 無回答(n=25)                | 8.0%    | 36.0%  | 16.0%     | 20.0%    | 20.0%  | 100.0% |
|             |                          |         |        |           |          |        |        |
| 年代          | 10代(n=12)                | 25.0%   | 50.0%  | 8.3%      | 8.3%     | 8.3%   | 100.0% |
|             | 20代(n=210)               | 8.1%    | 53.8%  | 23.3%     | 8.6%     | 6.2%   | 100.0% |
|             | 30代(n=389)               | 12.3%   | 45.5%  | 29.8%     | 10.0%    | 2.3%   | 100.0% |
|             | 40代(n=414)               | 18.8%   | 47.8%  | 22.9%     | 5.3%     | 5.1%   | 100.0% |
|             | 50代(n=349)               | 18.9%   | 47.0%  | 21.5%     | 8.0%     | 4.6%   | 100.0% |
|             | 60代以上(n=76)              | 23.7%   | 44.7%  | 15.8%     | 7.9%     | 7.9%   | 100.0% |
|             | 無回答(n=29)                | 10.3%   | 27.6%  | 24.1%     | 27.6%    | 10.3%  | 100.0% |
| 業種          | 建設業(n=131)               | 22.1%   | 39.7%  | 22.1%     | 6.1%     | 9.9%   | 100.0% |
|             | 製造業(n=320)               | 19.1%   | 43.8%  | 20.9%     | 11.3%    | 5.0%   | 100.0% |
|             | 情報通信業(n=214)             | 15.0%   | 44.9%  | 29.9%     | 6.1%     | 4.2%   | 100.0% |
|             | 運輸業、郵便業(n=44)            | 6.8%    | 38.6%  | 36.4%     | 13.6%    | 4.5%   | 100.0% |
|             | 卸売業(n=78)                | 15.4%   | 56.4%  | 15.4%     | 9.0%     | 3.8%   | 100.0% |
|             | 小売業(n=98)                | 15.3%   | 51.0%  | 21.4%     | 8.2%     | 4.1%   | 100.0% |
|             | 金融業、保険業(n=91)            | 13.2%   | 52.7%  | 27.5%     | 5.5%     | 1.1%   | 100.0% |
|             | 不動産業、物品賃貸業(n=46)         | 8.7%    | 54.3%  | 30.4%     | 4.3%     | 2.2%   | 100.0% |
|             | 学術研究・専門技術サービス業(n=47)     | 23.4%   | 46.8%  | 23.4%     | 6.4%     | 0.0%   | 100.0% |
|             | 宿泊業、飲食サービス業(n=35)        | 2.9%    | 60.0%  | 22.9%     | 14.3%    | 0.0%   | 100.0% |
|             | 生活関連サービス業、娯楽業(n=30)      | 13.3%   | 46.7%  | 26.7%     | 10.0%    | 3.3%   | 100.0% |
|             | 教育、学習支援業(n=97)           | 8.2%    | 46.4%  | 28.9%     | 10.3%    | 6.2%   | 100.0% |
|             | 医療、福祉(n=118)             | 12.7%   | 55.9%  | 16.9%     | 7.6%     | 6.8%   | 100.0% |
|             | サービス業(他に分類されないもの)(n=130) | 20.0%   | 46.2%  | 24.6%     | 5.4%     | 3.8%   | 100.0% |
| 企業規模        | 30人未満(n=300)             | 17.0%   | 49.3%  | 20.7%     | 9.3%     | 3.7%   | 100.0% |
|             | 30~99人(n=354)            | 8.2%    | 49.2%  | 30.2%     | 8.8%     | 3.7%   | 100.0% |
|             | 100~299人(n=266)          | 13.2%   | 50.0%  | 24.4%     | 7.5%     | 4.9%   | 100.0% |
|             | 300人以上(n=559)            | 21.1%   | 43.8%  | 21.6%     | 7.7%     | 5.7%   | 100.0% |
| 職種          | 事務職(n=411)               | 17.5%   | 47.9%  | 23.4%     | 6.6%     | 4.6%   | 100.0% |
|             | 販売・営業職(n=325)            | 12.6%   | 49.8%  | 27.7%     | 8.3%     | 1.5%   | 100.0% |
|             | 専門・技術職(n=578)            | 15.9%   | 47.2%  | 23.4%     | 8.8%     | 4.7%   | 100.0% |
|             | その他(n=145)               | 17.2%   | 42.8%  | 22.1%     | 9.7%     | 8.3%   | 100.0% |
|             | 無回答(n=20)                | 15.0%   | 30.0%  | 10.0%     | 15.0%    | 30.0%  | 100.0% |
| 雇用形態        | 正規の会社員・職員・従業員(n=1,138)   | 16.4%   | 45.5%  | 24.8%     | 8.7%     | 4.6%   | 100.0% |
|             | パート・アルバイト(n=193)         | 14.5%   | 56.0%  | 18.7%     | 4.7%     | 6.2%   | 100.0% |
|             | 労働派遣事業所の派遣社員(n=29)       | 10.3%   | 58.6%  | 20.7%     | 6.9%     | 3.4%   | 100.0% |
|             | 契約社員(n=87)               | 8.0%    | 49.4%  | 31.0%     | 10.3%    | 1.1%   | 100.0% |
|             | 嘱託(n=20)                 | 20.0%   | 50.0%  | 15.0%     | 5.0%     | 10.0%  | 100.0% |
| その他(n=12)   | 33.3%                    | 33.3%   | 8.3%   | 16.7%     | 8.3%     | 100.0% |        |

設問19 あなたは現在の職場から将来を期待されていると感じますか。(回答は1つ)

| (%)       |                          | とてもそう思う | ややそう思う | あまりそう思わない | 全くそう思わない | わからない  | 回答者数   |
|-----------|--------------------------|---------|--------|-----------|----------|--------|--------|
|           | 全体(n=1,479)              | 9.7%    | 40.0%  | 30.2%     | 12.7%    | 7.4%   | 100.0% |
| 性別        | 男性(n=512)                | 10.4%   | 43.6%  | 26.2%     | 11.5%    | 8.4%   | 100.0% |
|           | 女性(n=942)                | 9.7%    | 38.2%  | 32.8%     | 12.8%    | 6.5%   | 100.0% |
|           | 無回答(n=25)                | 0.0%    | 32.0%  | 12.0%     | 32.0%    | 24.0%  | 100.0% |
|           |                          |         |        |           |          |        |        |
| 年代        | 10代(n=12)                | 8.3%    | 58.3%  | 16.7%     | 8.3%     | 8.3%   | 100.0% |
|           | 20代(n=210)               | 10.5%   | 46.2%  | 27.6%     | 6.2%     | 9.5%   | 100.0% |
|           | 30代(n=389)               | 10.0%   | 41.9%  | 32.6%     | 10.3%    | 5.1%   | 100.0% |
|           | 40代(n=414)               | 9.2%    | 41.1%  | 30.9%     | 12.6%    | 6.3%   | 100.0% |
|           | 50代(n=349)               | 10.3%   | 35.5%  | 29.8%     | 16.6%    | 7.7%   | 100.0% |
|           | 60代以上(n=76)              | 9.2%    | 30.3%  | 30.3%     | 19.7%    | 10.5%  | 100.0% |
|           | 無回答(n=29)                | 3.4%    | 24.1%  | 13.8%     | 31.0%    | 27.6%  | 100.0% |
| 業種        | 建設業(n=131)               | 9.2%    | 38.9%  | 28.2%     | 13.0%    | 10.7%  | 100.0% |
|           | 製造業(n=320)               | 8.8%    | 41.3%  | 25.3%     | 16.3%    | 8.4%   | 100.0% |
|           | 情報通信業(n=214)             | 7.0%    | 34.6%  | 38.3%     | 12.6%    | 7.5%   | 100.0% |
|           | 運輸業、郵便業(n=44)            | 11.4%   | 45.5%  | 29.5%     | 11.4%    | 2.3%   | 100.0% |
|           | 卸売業(n=78)                | 7.7%    | 48.7%  | 24.4%     | 11.5%    | 7.7%   | 100.0% |
|           | 小売業(n=98)                | 10.2%   | 37.8%  | 37.8%     | 9.2%     | 5.1%   | 100.0% |
|           | 金融業、保険業(n=91)            | 13.2%   | 40.7%  | 31.9%     | 12.1%    | 2.2%   | 100.0% |
|           | 不動産業、物品賃貸業(n=46)         | 10.9%   | 60.9%  | 23.9%     | 4.3%     | 0.0%   | 100.0% |
|           | 学術研究・専門技術サービス業(n=47)     | 19.1%   | 53.2%  | 17.0%     | 6.4%     | 4.3%   | 100.0% |
|           | 宿泊業、飲食サービス業(n=35)        | 11.4%   | 48.6%  | 25.7%     | 14.3%    | 0.0%   | 100.0% |
|           | 生活関連サービス業、娯楽業(n=30)      | 23.3%   | 40.0%  | 23.3%     | 6.7%     | 6.7%   | 100.0% |
|           | 教育、学習支援業(n=97)           | 8.2%    | 38.1%  | 33.0%     | 11.3%    | 9.3%   | 100.0% |
|           | 医療、福祉(n=118)             | 10.2%   | 34.7%  | 30.5%     | 11.9%    | 12.7%  | 100.0% |
|           | サービス業(他に分類されないもの)(n=130) | 8.5%    | 32.3%  | 34.6%     | 16.2%    | 8.5%   | 100.0% |
| 企業規模      | 30人未満(n=300)             | 12.0%   | 51.7%  | 18.0%     | 11.3%    | 7.0%   | 100.0% |
|           | 30~99人(n=354)            | 9.6%    | 35.0%  | 36.4%     | 12.4%    | 6.5%   | 100.0% |
|           | 100~299人(n=266)          | 9.4%    | 43.6%  | 30.8%     | 9.4%     | 6.8%   | 100.0% |
|           | 300人以上(n=559)            | 8.8%    | 35.1%  | 32.4%     | 15.2%    | 8.6%   | 100.0% |
| 職種        | 事務職(n=411)               | 10.5%   | 38.0%  | 29.4%     | 15.1%    | 7.1%   | 100.0% |
|           | 販売・営業職(n=325)            | 12.3%   | 47.4%  | 30.2%     | 7.7%     | 2.5%   | 100.0% |
|           | 専門・技術職(n=578)            | 8.7%    | 42.6%  | 28.9%     | 12.3%    | 7.6%   | 100.0% |
|           | その他(n=145)               | 7.6%    | 22.1%  | 36.6%     | 18.6%    | 15.2%  | 100.0% |
|           | 無回答(n=20)                | 0.0%    | 15.0%  | 35.0%     | 15.0%    | 35.0%  | 100.0% |
| 雇用形態      | 正規の会社員・職員・従業員(n=1,138)   | 10.4%   | 39.8%  | 30.7%     | 12.0%    | 7.1%   | 100.0% |
|           | パート・アルバイト(n=193)         | 8.8%    | 38.3%  | 29.5%     | 14.0%    | 9.3%   | 100.0% |
|           | 労働派遣事業所の派遣社員(n=29)       | 6.9%    | 44.8%  | 24.1%     | 17.2%    | 6.9%   | 100.0% |
|           | 契約社員(n=87)               | 5.7%    | 50.6%  | 29.9%     | 11.5%    | 2.3%   | 100.0% |
|           | 嘱託(n=20)                 | 5.0%    | 15.0%  | 20.0%     | 40.0%    | 20.0%  | 100.0% |
| その他(n=12) | 8.3%                     | 33.3%   | 25.0%  | 8.3%      | 25.0%    | 100.0% |        |

設問20 あなたがキャリア全般について不安に感じていることを教えてください。(複数回答可)

| (%表)                     | 仕事と育児の両立ができるか          | 仕事と介護の両立ができるか | 仕事と家庭の両立ができるか | 希望する形で働き続けられるか | 長く働き続けられるか | 昇任・昇進できるか | 管理職になる自信がない | 成長機会を提供されてこなかった | スキルや能力アップが見込めない | 仕事に面白みを感じない | 同僚への対応や部下の指導が不安 | その他   | 特に不安に感じていることはない |       |
|--------------------------|------------------------|---------------|---------------|----------------|------------|-----------|-------------|-----------------|-----------------|-------------|-----------------|-------|-----------------|-------|
| 全体(n=1,479)              | 27.0%                  | 34.1%         | 31.7%         | 39.6%          | 37.5%      | 18.4%     | 12.4%       | 6.8%            | 10.3%           | 14.2%       | 12.8%           | 2.9%  | 4.7%            |       |
| 性別                       | 男性(n=512)              | 16.4%         | 31.6%         | 29.3%          | 34.2%      | 35.4%     | 18.2%       | 11.9%           | 6.6%            | 10.4%       | 18.0%           | 13.5% | 2.7%            | 8.6%  |
|                          | 女性(n=942)              | 33.3%         | 35.7%         | 33.3%          | 42.5%      | 38.5%     | 18.3%       | 12.7%           | 6.7%            | 10.2%       | 12.2%           | 12.4% | 3.0%            | 2.3%  |
|                          | 無回答(n=25)              | 8.0%          | 28.0%         | 20.0%          | 44.0%      | 44.0%     | 28.0%       | 8.0%            | 16.0%           | 16.0%       | 12.0%           | 16.0% | 4.0%            | 12.0% |
|                          | 10代(n=12)              | 8.3%          | 8.3%          | 25.0%          | 33.3%      | 58.3%     | 41.7%       | 25.0%           | 0.0%            | 8.3%        | 25.0%           | 16.7% | 0.0%            | 8.3%  |
| 年代                       | 20代(n=210)             | 41.0%         | 17.1%         | 43.3%          | 39.5%      | 42.9%     | 20.5%       | 17.6%           | 3.3%            | 11.4%       | 15.7%           | 13.8% | 0.5%            | 2.9%  |
|                          | 30代(n=389)             | 48.8%         | 36.5%         | 42.4%          | 40.1%      | 34.2%     | 23.1%       | 17.2%           | 6.4%            | 12.6%       | 12.9%           | 3.3%  | 1.5%            |       |
|                          | 40代(n=414)             | 24.2%         | 39.4%         | 32.9%          | 41.8%      | 37.0%     | 23.2%       | 13.5%           | 7.7%            | 9.4%        | 15.0%           | 12.1% | 4.3%            | 4.1%  |
|                          | 50代(n=349)             | 4.6%          | 37.8%         | 16.6%          | 38.7%      | 37.2%     | 8.3%        | 5.2%            | 8.6%            | 8.3%        | 14.0%           | 12.6% | 2.6%            | 6.9%  |
|                          | 60代以上(n=76)            | 3.9%          | 28.9%         | 10.5%          | 31.6%      | 43.4%     | 3.9%        | 0.0%            | 5.3%            | 6.6%        | 14.5%           | 14.5% | 1.3%            | 14.5% |
|                          | 無回答(n=29)              | 13.8%         | 31.0%         | 27.6%          | 37.9%      | 31.0%     | 20.7%       | 6.9%            | 10.3%           | 20.7%       | 10.3%           | 13.8% | 3.4%            | 13.8% |
|                          | 業種                     | 建設業(n=131)    | 15.3%         | 33.6%          | 23.7%      | 22.9%     | 42.0%       | 13.7%           | 6.1%            | 4.6%        | 7.6%            | 11.5% | 16.0%           | 0.8%  |
| 製造業(n=320)               | 28.1%                  | 33.4%         | 31.9%         | 41.9%          | 35.0%      | 18.8%     | 14.7%       | 10.3%           | 13.4%           | 19.1%       | 14.4%           | 3.8%  | 7.5%            |       |
| 情報通信業(n=214)             | 32.7%                  | 33.6%         | 36.0%         | 40.7%          | 37.4%      | 21.0%     | 19.6%       | 7.5%            | 15.0%           | 20.6%       | 12.6%           | 2.8%  | 4.7%            |       |
| 運輸業、郵便業(n=44)            | 29.5%                  | 31.8%         | 27.3%         | 36.4%          | 40.9%      | 15.9%     | 6.8%        | 0.0%            | 6.8%            | 6.8%        | 4.5%            | 2.3%  | 0.0%            |       |
| 卸売業(n=78)                | 43.6%                  | 35.9%         | 25.6%         | 38.5%          | 32.1%      | 28.2%     | 7.7%        | 6.4%            | 7.7%            | 12.8%       | 14.1%           | 6.4%  | 2.6%            |       |
| 小売業(n=98)                | 22.4%                  | 42.9%         | 34.7%         | 44.9%          | 44.9%      | 22.4%     | 9.2%        | 9.2%            | 8.2%            | 9.2%        | 17.3%           | 3.1%  | 3.1%            |       |
| 金融業、保険業(n=91)            | 33.0%                  | 39.6%         | 31.9%         | 40.7%          | 38.5%      | 17.6%     | 12.1%       | 4.4%            | 12.1%           | 15.4%       | 4.4%            | 4.4%  | 2.2%            |       |
| 不動産業、物品賃貸業(n=46)         | 34.8%                  | 34.8%         | 34.8%         | 34.8%          | 32.6%      | 17.4%     | 10.9%       | 2.2%            | 4.3%            | 8.7%        | 10.9%           | 0.0%  | 4.3%            |       |
| 学術研究・専門技術サービス業(n=47)     | 10.6%                  | 42.6%         | 21.3%         | 34.0%          | 27.7%      | 14.9%     | 10.6%       | 4.3%            | 2.1%            | 10.6%       | 10.6%           | 4.3%  | 2.1%            |       |
| 宿泊業、飲食サービス業(n=35)        | 22.9%                  | 28.6%         | 28.6%         | 28.6%          | 22.9%      | 14.3%     | 2.9%        | 8.6%            | 2.9%            | 5.7%        | 0.0%            | 2.9%  | 2.9%            |       |
| 生活関連サービス業、娯楽業(n=30)      | 6.7%                   | 33.3%         | 26.7%         | 36.7%          | 16.7%      | 10.0%     | 10.0%       | 3.3%            | 6.7%            | 10.0%       | 13.3%           | 0.0%  | 0.0%            |       |
| 教育・学習支援業(n=97)           | 25.8%                  | 26.8%         | 38.1%         | 37.1%          | 39.2%      | 12.4%     | 9.3%        | 5.2%            | 7.2%            | 11.3%       | 16.5%           | 2.1%  | 2.1%            |       |
| 医療、福祉(n=118)             | 28.8%                  | 29.7%         | 34.7%         | 54.2%          | 44.1%      | 13.6%     | 12.7%       | 4.2%            | 8.5%            | 4.2%        | 10.2%           | 0.0%  | 2.5%            |       |
| サービス業(他に分類されないもの)(n=130) | 23.8%                  | 34.6%         | 32.3%         | 42.3%          | 42.3%      | 23.8%     | 14.6%       | 8.5%            | 13.1%           | 18.5%       | 15.4%           | 4.6%  | 3.1%            |       |
| 企業規模                     | 30人未満(n=300)           | 20.3%         | 30.3%         | 28.0%          | 30.0%      | 35.7%     | 14.3%       | 5.7%            | 3.3%            | 8.7%        | 7.7%            | 7.3%  | 1.7%            | 2.7%  |
| 30~99人(n=354)            | 33.3%                  | 37.6%         | 34.2%         | 37.6%          | 35.3%      | 14.4%     | 10.2%       | 6.5%            | 6.8%            | 7.6%        | 9.9%            | 1.1%  | 4.0%            |       |
| 100~299人(n=266)          | 27.1%                  | 37.2%         | 29.3%         | 44.4%          | 39.1%      | 25.6%     | 12.8%       | 6.4%            | 9.4%            | 13.2%       | 15.4%           | 3.8%  | 4.1%            |       |
| 300人以上(n=559)            | 26.7%                  | 32.6%         | 33.3%         | 43.8%          | 39.2%      | 19.7%     | 17.2%       | 9.1%            | 14.0%           | 22.4%       | 16.5%           | 4.3%  | 6.4%            |       |
| 職種                       | 事務職(n=411)             | 26.5%         | 37.0%         | 28.7%          | 34.8%      | 37.7%     | 20.4%       | 10.2%           | 8.3%            | 10.7%       | 15.1%           | 13.4% | 3.4%            | 6.8%  |
| 販売・営業職(n=325)            | 32.0%                  | 42.5%         | 32.6%         | 37.8%          | 32.3%      | 17.2%     | 8.0%        | 4.6%            | 4.6%            | 8.6%        | 6.2%            | 1.8%  | 2.8%            |       |
| 専門・技術職(n=578)            | 26.3%                  | 30.8%         | 34.4%         | 41.3%          | 37.7%      | 18.0%     | 16.3%       | 6.9%            | 12.8%           | 15.7%       | 15.6%           | 2.8%  | 4.3%            |       |
| その他(n=145)               | 20.7%                  | 22.8%         | 26.2%         | 46.9%          | 46.9%      | 17.9%     | 12.4%       | 7.6%            | 11.0%           | 17.9%       | 14.5%           | 3.4%  | 4.8%            |       |
| 無回答(n=20)                | 25.0%                  | 20.0%         | 40.0%         | 65.0%          | 45.0%      | 10.0%     | 15.0%       | 5.0%            | 20.0%           | 15.0%       | 20.0%           | 10.0% | 0.0%            |       |
| 雇用形態                     | 正規の会社員・職員・従業員(n=1,138) | 27.6%         | 35.8%         | 33.0%          | 38.4%      | 36.6%     | 20.7%       | 14.4%           | 7.0%            | 11.1%       | 15.8%           | 14.8% | 3.0%            | 5.0%  |
| パート・アルバイト(n=193)         | 21.8%                  | 25.4%         | 29.0%         | 51.3%          | 43.0%      | 8.8%      | 5.2%        | 4.7%            | 5.7%            | 6.7%        | 7.3%            | 3.1%  | 2.1%            |       |
| 労働派遣事業所の派遣社員(n=29)       | 20.7%                  | 27.6%         | 24.1%         | 34.5%          | 41.4%      | 6.9%      | 10.3%       | 6.9%            | 3.4%            | 10.3%       | 10.3%           | 3.4%  | 6.9%            |       |
| 契約社員(n=87)               | 40.2%                  | 39.1%         | 28.7%         | 33.3%          | 26.4%      | 18.4%     | 6.9%        | 8.0%            | 10.3%           | 10.3%       | 4.6%            | 0.0%  | 1.1%            |       |
| 嘱託(n=20)                 | 5.0%                   | 25.0%         | 15.0%         | 40.0%          | 60.0%      | 10.0%     | 0.0%        | 15.0%           | 20.0%           | 20.0%       | 5.0%            | 5.0%  | 15.0%           |       |
| その他(n=12)                | 16.7%                  | 16.7%         | 16.7%         | 25.0%          | 66.7%      | 0.0%      | 0.0%        | 0.0%            | 16.7%           | 8.3%        | 0.0%            | 8.3%  | 16.7%           |       |

設問21 あなたは、管理職を目指したいと思いますか。(回答は1つ)

|                         | 現在:管理職                  |                   |                     |        | 合計                      | (%表)  | 現在、非管理職              |                    |       |        |
|-------------------------|-------------------------|-------------------|---------------------|--------|-------------------------|-------|----------------------|--------------------|-------|--------|
|                         | 現在、管理職であり、さらに上の役職を目指したい | 現在、管理職であり、現状のままです | 現在、管理職であり、非管理職に戻りたい |        |                         |       | 現在、非管理職であり、管理職を目指したい | 現在、非管理職であり、現状のままです |       | 合計     |
|                         | 全体(n=307)               | 38.1%             | 47.2%               | 14.7%  | 100.0%                  |       | 全体(n=1172)           | 22.8%              | 77.2% | 100.0% |
| 性別                      | 男性(n=177)               | 40.7%             | 44.6%               | 14.7%  | 100.0%                  | 性別    | 男性(n=335)            | 24.2%              | 75.8% | 100.0% |
|                         | 女性(n=127)               | 34.6%             | 51.2%               | 14.2%  | 100.0%                  |       | 女性(n=815)            | 22.2%              | 77.8% | 100.0% |
|                         | 無回答(n=3)                | 33.3%             | 33.3%               | 33.3%  | 100.0%                  |       | 無回答(n=22)            | 22.7%              | 77.3% | 100.0% |
|                         |                         |                   |                     |        |                         |       |                      |                    |       |        |
| 年代                      | 10代(n=0)                | -                 | -                   | -      | 0.0%                    | 年代    | 10代(n=12)            | 8.3%               | 91.7% | 100.0% |
|                         | 20代(n=7)                | 71.4%             | 28.6%               | 0.0%   | 100.0%                  |       | 20代(n=203)           | 32.0%              | 68.0% | 100.0% |
|                         | 30代(n=42)               | 42.9%             | 28.6%               | 28.6%  | 100.0%                  |       | 30代(n=347)           | 25.9%              | 74.1% | 100.0% |
|                         | 40代(n=106)              | 47.2%             | 40.6%               | 12.3%  | 100.0%                  |       | 40代(n=308)           | 21.1%              | 78.9% | 100.0% |
|                         | 50代(n=124)              | 31.5%             | 54.0%               | 14.5%  | 100.0%                  |       | 50代(n=225)           | 16.0%              | 84.0% | 100.0% |
|                         | 60代以上(n=23)             | 13.0%             | 82.6%               | 4.3%   | 100.0%                  |       | 60代以上(n=53)          | 13.2%              | 86.8% | 100.0% |
|                         | 無回答(n=5)                | 40.0%             | 40.0%               | 20.0%  | 100.0%                  |       | 無回答(n=24)            | 12.5%              | 87.5% | 100.0% |
|                         |                         |                   |                     |        |                         |       |                      |                    |       |        |
| 業種                      | 建設業(n=45)               | 37.8%             | 46.7%               | 15.6%  | 100.0%                  | 業種    | 建設業(n=86)            | 25.6%              | 74.4% | 100.0% |
|                         | 製造業(n=49)               | 26.5%             | 53.1%               | 20.4%  | 100.0%                  |       | 製造業(n=271)           | 19.6%              | 80.4% | 100.0% |
|                         | 情報通信業(n=42)             | 35.7%             | 45.2%               | 19.0%  | 100.0%                  |       | 情報通信業(n=172)         | 21.5%              | 78.5% | 100.0% |
|                         | 運輸業、郵便業(n=4)            | 25.0%             | 50.0%               | 25.0%  | 100.0%                  |       | 運輸業、郵便業(n=40)        | 30.0%              | 70.0% | 100.0% |
|                         | 卸売業(n=15)               | 60.0%             | 33.3%               | 6.7%   | 100.0%                  |       | 卸売業(n=63)            | 38.1%              | 61.9% | 100.0% |
|                         | 小売業(n=19)               | 47.4%             | 36.8%               | 15.8%  | 100.0%                  |       | 小売業(n=79)            | 22.8%              | 77.2% | 100.0% |
|                         | 金融業、保険業(n=18)           | 55.6%             | 33.3%               | 11.1%  | 100.0%                  |       | 金融業、保険業(n=73)        | 20.5%              | 79.5% | 100.0% |
|                         | 不動産業、物品賃貸業(n=14)        | 50.0%             | 35.7%               | 14.3%  | 100.0%                  |       | 不動産業、物品賃貸業(n=32)     | 43.8%              | 56.3% | 100.0% |
|                         | 学術研究・専門技術サービス業(n=16)    | 37.5%             | 56.3%               | 6.3%   | 100.0%                  |       | 学術研究・専門技術サービス業(n=31) | 32.3%              | 67.7% | 100.0% |
|                         | 宿泊業、飲食サービス業(n=5)        | 40.0%             | 40.0%               | 20.0%  | 100.0%                  |       | 宿泊業、飲食サービス業(n=30)    | 30.0%              | 70.0% | 100.0% |
|                         | 生活関連サービス業、娯楽業(n=6)      | 33.3%             | 50.0%               | 16.7%  | 100.0%                  |       | 生活関連サービス業、娯楽業(n=24)  | 29.2%              | 70.8% | 100.0% |
|                         | 教育、学習支援業(n=21)          | 23.8%             | 76.2%               | 0.0%   | 100.0%                  |       | 教育、学習支援業(n=76)       | 17.1%              | 82.9% | 100.0% |
|                         | 医療、福祉(n=22)             | 27.3%             | 59.1%               | 13.6%  | 100.0%                  |       | 医療、福祉(n=96)          | 14.6%              | 85.4% | 100.0% |
| サービス業(他に分類されないもの)(n=31) | 48.4%                   | 35.5%             | 16.1%               | 100.0% | サービス業(他に分類されないもの)(n=99) | 19.2% | 80.8%                | 100.0%             |       |        |
| 企業規模                    | 30人未満(n=70)             | 31.4%             | 54.3%               | 14.3%  | 100.0%                  | 企業規模  | 30人未満(n=230)         | 30.4%              | 69.6% | 100.0% |
|                         | 30~99人(n=63)            | 36.5%             | 50.8%               | 12.7%  | 100.0%                  |       | 30~99人(n=291)        | 18.9%              | 81.1% | 100.0% |
|                         | 100~299人(n=73)          | 46.6%             | 39.7%               | 13.7%  | 100.0%                  |       | 100~299人(n=193)      | 29.5%              | 70.5% | 100.0% |
|                         | 300人以上(n=101)           | 37.6%             | 45.5%               | 16.8%  | 100.0%                  |       | 300人以上(n=458)        | 18.6%              | 81.4% | 100.0% |
| 職種                      | 事務職(n=80)               | 40.0%             | 45.0%               | 15.0%  | 100.0%                  | 職種    | 事務職(n=331)           | 24.8%              | 75.2% | 100.0% |
|                         | 販売・営業職(n=71)            | 45.1%             | 45.1%               | 9.9%   | 100.0%                  |       | 販売・営業職(n=254)        | 25.2%              | 74.8% | 100.0% |
|                         | 専門・技術職(n=124)           | 32.3%             | 49.2%               | 18.5%  | 100.0%                  |       | 専門・技術職(n=454)        | 22.7%              | 77.3% | 100.0% |
|                         | その他(n=28)               | 42.9%             | 50.0%               | 7.1%   | 100.0%                  |       | その他(n=117)           | 12.8%              | 87.2% | 100.0% |
|                         | 無回答(n=4)                | 25.0%             | 50.0%               | 25.0%  | 100.0%                  |       | 無回答(n=16)            | 18.8%              | 81.3% | 100.0% |
| 雇用形態                    | 正規の会社員・職員・従業員(n=292)    | 39.4%             | 45.9%               | 14.7%  | 100.0%                  | 雇用形態  | 正規の会社員・職員・従業員(n=846) | 24.2%              | 75.8% | 100.0% |
|                         | パート・アルバイト(n=7)          | 28.6%             | 57.1%               | 14.3%  | 100.0%                  |       | パート・アルバイト(n=186)     | 15.6%              | 84.4% | 100.0% |
|                         | 労働派遣事業所の派遣社員(n=0)       | -                 | -                   | -      | 0.0%                    |       | 労働派遣事業所の派遣社員(n=29)   | 17.2%              | 82.8% | 100.0% |
|                         | 契約社員(n=1)               | 0.0%              | 100.0%              | 0.0%   | 100.0%                  |       | 契約社員(n=86)           | 23.3%              | 76.7% | 100.0% |
|                         | 嘱託(n=3)                 | 0.0%              | 66.7%               | 33.3%  | 100.0%                  |       | 嘱託(n=17)             | 29.4%              | 70.6% | 100.0% |
|                         | その他(n=4)                | 0.0%              | 100.0%              | 0.0%   | 100.0%                  |       | その他(n=8)             | 37.5%              | 62.5% | 100.0% |

設問22 設問21で「現在、非管理職であり、現状のままでよい」「現在、管理職であり、非管理職に戻りたい」を選択した人にお聞きします。あなたが、管理職への昇進・昇任を希望しない、又は管理職から非管理職に戻りたい理由を教えてください。(複数回答可)

| (%表)                    | 仕事と家庭の両立が困難だから       | 現在の管理職の仕事には魅力を感じられないから | 管理職という役職や仕事内容に魅力を感じられないから | 仕事より自分の時間を優先させたいから | 責任を負いたくないから | モデルとなる管理職がいらないから | 現場を離れたくないから | 向いていないと思うから | 管理職を育成する研修や制度が不十分だと思うから | 自分には能力や経験が不足していると思うから | 健康に課題があり、難しいと思うから | 同僚の管理職が少ないから | 会社から期待されていないと思う | その他   | 特に理由はない |       |
|-------------------------|----------------------|------------------------|---------------------------|--------------------|-------------|------------------|-------------|-------------|-------------------------|-----------------------|-------------------|--------------|-----------------|-------|---------|-------|
| 全体(n=950)               | 37.5%                | 44.2%                  | 40.3%                     | 38.8%              | 28.2%       | 17.8%            | 8.3%        | 32.8%       | 12.3%                   | 26.2%                 | 8.7%              | 4.6%         | 9.4%            | 6.4%  | 2.5%    |       |
| 性別                      | 男性(n=280)            | 27.9%                  | 47.9%                     | 40.7%              | 39.3%       | 20.0%            | 15.7%       | 8.9%        | 31.4%                   | 12.1%                 | 25.0%             | 10.4%        | 1.4%            | 9.3%  | 11.1%   | 4.3%  |
|                         | 女性(n=652)            | 42.0%                  | 43.3%                     | 40.6%              | 38.7%       | 31.4%            | 18.6%       | 8.0%        | 33.6%                   | 12.1%                 | 26.8%             | 8.0%         | 5.8%            | 9.4%  | 4.6%    | 1.5%  |
|                         | 無回答(n=18)            | 22.2%                  | 22.2%                     | 22.2%              | 38.9%       | 38.9%            | 22.2%       | 11.1%       | 27.8%                   | 22.2%                 | 22.2%             | 11.1%        | 11.1%           | 11.1% | 0.0%    | 11.1% |
| 年代                      | 10代(n=11)            | 18.2%                  | 36.4%                     | 54.5%              | 36.4%       | 18.2%            | 9.1%        | 0.0%        | 36.4%                   | 9.1%                  | 45.5%             | 9.1%         | 0.0%            | 0.0%  | 9.1%    | 9.1%  |
|                         | 20代(n=138)           | 34.8%                  | 45.7%                     | 43.5%              | 49.3%       | 35.5%            | 15.9%       | 8.7%        | 39.9%                   | 8.7%                  | 37.7%             | 5.8%         | 7.2%            | 8.0%  | 2.2%    | 2.2%  |
|                         | 30代(n=269)           | 53.2%                  | 54.6%                     | 47.6%              | 40.9%       | 32.7%            | 17.8%       | 11.2%       | 30.1%                   | 16.7%                 | 27.5%             | 7.4%         | 3.3%            | 5.6%  | 2.6%    | 0.7%  |
|                         | 40代(n=256)           | 41.4%                  | 47.7%                     | 39.8%              | 37.5%       | 27.7%            | 23.4%       | 8.2%        | 35.2%                   | 10.5%                 | 27.0%             | 9.8%         | 7.0%            | 10.5% | 5.1%    | 2.3%  |
|                         | 50代(n=207)           | 22.2%                  | 33.8%                     | 35.7%              | 33.8%       | 19.8%            | 13.0%       | 4.3%        | 33.3%                   | 12.1%                 | 20.8%             | 10.6%        | 2.4%            | 14.0% | 11.6%   | 2.4%  |
|                         | 60代以上(n=47)          | 8.5%                   | 14.9%                     | 19.1%              | 29.8%       | 19.1%            | 8.5%        | 10.6%       | 17.0%                   | 6.4%                  | 6.4%              | 8.5%         | 0.0%            | 10.6% | 25.5%   | 10.6% |
|                         | 無回答(n=22)            | 31.8%                  | 31.8%                     | 18.2%              | 31.8%       | 36.4%            | 31.8%       | 9.1%        | 22.7%                   | 18.2%                 | 13.6%             | 13.6%        | 9.1%            | 9.1%  | 4.5%    | 9.1%  |
| 業種                      | 建設業(n=71)            | 21.1%                  | 28.2%                     | 32.4%              | 38.0%       | 22.5%            | 12.7%       | 4.2%        | 26.8%                   | 11.3%                 | 25.4%             | 8.5%         | 7.0%            | 12.7% | 12.7%   | 8.5%  |
|                         | 製造業(n=228)           | 35.5%                  | 50.9%                     | 45.2%              | 40.4%       | 24.6%            | 21.5%       | 11.4%       | 38.6%                   | 11.4%                 | 30.7%             | 8.3%         | 5.7%            | 11.0% | 10.5%   | 3.9%  |
|                         | 情報通信業(n=143)         | 45.5%                  | 58.7%                     | 48.3%              | 43.4%       | 32.2%            | 18.9%       | 9.1%        | 39.2%                   | 14.7%                 | 32.9%             | 14.7%        | 3.5%            | 11.9% | 2.8%    | 0.7%  |
|                         | 運輸業、郵便業(n=29)        | 37.9%                  | 34.5%                     | 27.6%              | 13.8%       | 34.5%            | 20.7%       | 6.9%        | 6.9%                    | 13.8%                 | 3.4%              | 3.4%         | 6.9%            | 3.4%  | 0.0%    | 3.4%  |
|                         | 卸売業(n=40)            | 45.0%                  | 55.0%                     | 60.0%              | 45.0%       | 27.5%            | 7.5%        | 10.0%       | 30.0%                   | 17.5%                 | 25.0%             | 10.0%        | 15.0%           | 7.5%  | 5.0%    | 0.0%  |
|                         | 小売業(n=64)            | 28.1%                  | 50.0%                     | 39.1%              | 29.7%       | 29.7%            | 20.3%       | 3.1%        | 34.4%                   | 7.8%                  | 18.8%             | 7.8%         | 6.3%            | 10.9% | 7.8%    | 1.6%  |
|                         | 金融業、保険業(n=60)        | 43.3%                  | 35.0%                     | 33.3%              | 41.7%       | 28.3%            | 13.3%       | 5.0%        | 20.0%                   | 15.0%                 | 21.7%             | 8.3%         | 0.0%            | 10.0% | 5.0%    | 1.7%  |
|                         | 不動産業、物品賃貸業(n=20)     | 25.0%                  | 40.0%                     | 25.0%              | 25.0%       | 35.0%            | 25.0%       | 5.0%        | 15.0%                   | 10.0%                 | 0.0%              | 0.0%         | 0.0%            | 0.0%  | 0.0%    | 5.0%  |
|                         | 学術研究・専門技術サービス業(n=22) | 27.3%                  | 27.3%                     | 40.9%              | 27.3%       | 22.7%            | 27.3%       | 9.1%        | 9.1%                    | 13.6%                 | 27.3%             | 9.1%         | 9.1%            | 9.1%  | 0.0%    | 0.0%  |
|                         | 宿泊業、飲食サービス業(n=22)    | 22.7%                  | 27.3%                     | 36.4%              | 54.5%       | 45.5%            | 18.2%       | 9.1%        | 13.6%                   | 13.6%                 | 13.6%             | 4.5%         | 9.1%            | 9.1%  | 4.5%    | 0.0%  |
|                         | 生活関連サービス業、娯楽業(n=18)  | 27.8%                  | 27.8%                     | 38.9%              | 27.8%       | 5.6%             | 22.2%       | 5.6%        | 22.2%                   | 5.6%                  | 5.6%              | 0.0%         | 0.0%            | 5.6%  | 0.0%    | 0.0%  |
|                         | 教育、学習支援業(n=63)       | 52.4%                  | 44.4%                     | 34.9%              | 38.1%       | 27.0%            | 19.0%       | 14.3%       | 28.6%                   | 6.3%                  | 28.6%             | 7.9%         | 1.6%            | 0.0%  | 4.8%    | 3.2%  |
|                         | 医療、福祉(n=85)          | 47.1%                  | 40.0%                     | 35.3%              | 41.2%       | 30.6%            | 11.8%       | 5.9%        | 34.1%                   | 14.1%                 | 28.2%             | 2.4%         | 0.0%            | 7.1%  | 5.9%    | 2.4%  |
| サービス業(他に分類されないもの)(n=85) | 32.9%                | 32.9%                  | 35.3%                     | 41.2%              | 31.8%       | 15.3%            | 7.1%        | 49.4%       | 14.1%                   | 30.6%                 | 14.1%             | 4.7%         | 11.8%           | 5.9%  | 0.0%    |       |
| 企業規模                    | 30人未満(n=170)         | 35.3%                  | 28.8%                     | 31.2%              | 37.1%       | 31.2%            | 14.7%       | 5.9%        | 21.8%                   | 13.5%                 | 23.5%             | 10.6%        | 2.9%            | 2.9%  | 4.7%    | 1.8%  |
|                         | 30~99人(n=244)        | 43.0%                  | 45.9%                     | 36.9%              | 35.7%       | 29.9%            | 19.3%       | 12.3%       | 28.7%                   | 13.9%                 | 17.2%             | 5.3%         | 3.7%            | 6.1%  | 4.9%    | 2.0%  |
|                         | 100~299人(n=146)      | 32.2%                  | 47.3%                     | 45.9%              | 40.4%       | 28.8%            | 16.4%       | 5.5%        | 30.8%                   | 13.0%                 | 21.2%             | 7.5%         | 8.9%            | 8.9%  | 4.8%    | 4.1%  |
|                         | 300人以上(n=390)        | 36.9%                  | 48.7%                     | 44.4%              | 41.0%       | 25.6%            | 18.7%       | 7.9%        | 41.0%                   | 10.5%                 | 34.9%             | 10.5%        | 4.4%            | 14.4% | 8.7%    | 2.6%  |
| 職種                      | 事務職(n=261)           | 35.6%                  | 39.8%                     | 36.8%              | 41.8%       | 28.4%            | 16.5%       | 4.6%        | 34.1%                   | 16.9%                 | 28.7%             | 10.7%        | 7.7%            | 13.0% | 8.4%    | 3.1%  |
|                         | 販売・営業職(n=197)        | 41.6%                  | 44.7%                     | 42.6%              | 35.5%       | 30.5%            | 17.3%       | 10.7%       | 18.3%                   | 8.1%                  | 13.7%             | 7.6%         | 5.1%            | 3.0%  | 3.6%    | 2.0%  |
|                         | 専門・技術職(n=374)        | 36.9%                  | 49.7%                     | 43.3%              | 40.4%       | 27.3%            | 18.2%       | 11.5%       | 36.6%                   | 11.8%                 | 31.6%             | 8.0%         | 2.1%            | 10.7% | 6.1%    | 2.1%  |
|                         | その他(n=104)           | 39.4%                  | 35.6%                     | 35.6%              | 32.7%       | 27.9%            | 20.2%       | 2.9%        | 41.3%                   | 8.7%                  | 25.0%             | 6.7%         | 5.8%            | 6.7%  | 7.7%    | 1.9%  |
|                         | 無回答(n=14)            | 14.3%                  | 35.7%                     | 28.6%              | 35.7%       | 21.4%            | 21.4%       | 0.0%        | 50.0%                   | 28.6%                 | 21.4%             | 21.4%        | 0.0%            | 14.3% | 7.1%    | 14.3% |
| 雇用形態                    | 正規の会社員・職員・従業員(n=684) | 36.0%                  | 48.7%                     | 44.0%              | 40.4%       | 27.0%            | 18.7%       | 9.1%        | 35.1%                   | 13.0%                 | 29.8%             | 9.1%         | 5.4%            | 10.2% | 6.4%    | 2.8%  |
|                         | パート・アルバイト(n=158)     | 44.3%                  | 27.8%                     | 24.7%              | 38.0%       | 32.3%            | 14.6%       | 5.1%        | 26.6%                   | 7.6%                  | 17.7%             | 8.9%         | 1.3%            | 7.0%  | 6.3%    | 1.3%  |
|                         | 労働派遣事業所の派遣社員(n=24)   | 25.0%                  | 45.8%                     | 37.5%              | 45.8%       | 33.3%            | 12.5%       | 0.0%        | 29.2%                   | 4.2%                  | 16.7%             | 16.7%        | 4.2%            | 20.8% | 8.3%    | 0.0%  |
|                         | 契約社員(n=66)           | 47.0%                  | 43.9%                     | 47.0%              | 25.8%       | 30.3%            | 18.2%       | 12.1%       | 27.3%                   | 21.2%                 | 15.2%             | 4.5%         | 6.1%            | 4.5%  | 1.5%    | 3.0%  |
|                         | 嘱託(n=13)             | 7.7%                   | 15.4%                     | 15.4%              | 23.1%       | 23.1%            | 23.1%       | 7.7%        | 15.4%                   | 7.7%                  | 23.1%             | 0.0%         | 0.0%            | 0.0%  | 30.8%   | 7.7%  |
| その他(n=5)                | 40.0%                | 20.0%                  | 20.0%                     | 40.0%              | 20.0%       | 0.0%             | 0.0%        | 60.0%       | 0.0%                    | 0.0%                  | 0.0%              | 0.0%         | 0.0%            | 0.0%  | 0.0%    |       |

設問23 働き方改革、女性活躍推進に向けて県に取り組んでほしい課題や施策を教えてください。(複数回答可)

| (%表)            | 働き方や仕事と家庭の両立、キャリアの悩み等に関する相談の場の提供 | 働き方や仕事と家庭の両立、キャリアについて学ぶ機会や情報の提供 | 女性管理職など女性リーダーを育成するための研修、講座 | 働きやすい職場環境整備のための働きかけや支援 | 多様な働き方や仕事と家庭の両立支援に向けた働きかけ | 男性の育児休暇・休業の取得促進に向けた働きかけ | 昇格制度や人事評価制度の見直し支援 | 経営者の意識変革を促す取組み | 勤務先従業員全員のアンコンシャスバイアス(無意識の思い込み)をなくす取組み | 地域や家庭など社会全体のアンコンシャスバイアス(無意識の思い込み)をなくす取組み | 働き方改革や女性活躍の重要性的な課題の思い込みをなくす取組み | その他   | 特になし  |       |
|-----------------|----------------------------------|---------------------------------|----------------------------|------------------------|---------------------------|-------------------------|-------------------|----------------|---------------------------------------|--|--------------------------------|-------|-------|-------|
| 全体(n=1,479)     | 25.4%                            | 26.0%                           | 22.2%                      | 39.2%                  | 28.9%                     | 24.3%                   | 20.6%             | 20.1%          | 19.5%                                 | 16.4%                                    | 13.6%                          | 3.7%  | 8.0%  |       |
| 性別              | 男性(n=512)                        | 21.9%                           | 22.1%                      | 22.1%                  | 35.7%                     | 27.0%                   | 25.8%             | 19.9%          | 21.9%                                 | 19.3%                                    | 15.4%                          | 13.7% | 2.9%  | 11.1% |
|                 | 女性(n=942)                        | 27.7%                           | 28.2%                      | 22.5%                  | 41.4%                     | 30.4%                   | 24.0%             | 21.0%          | 19.1%                                 | 19.6%                                    | 16.9%                          | 13.3% | 4.1%  | 5.6%  |
|                 | 無回答(n=25)                        | 12.0%                           | 24.0%                      | 12.0%                  | 28.0%                     | 16.0%                   | 4.0%              | 16.0%          | 24.0%                                 | 20.0%                                    | 20.0%                          | 24.0% | 0.0%  | 32.0% |
|                 | 10代(n=12)                        | 33.3%                           | 16.7%                      | 16.7%                  | 50.0%                     | 33.3%                   | 33.3%             | 16.7%          | 33.3%                                 | 25.0%                                    | 25.0%                          | 25.0% | 0.0%  | 8.3%  |
| 年代              | 20代(n=210)                       | 27.6%                           | 23.3%                      | 20.0%                  | 38.1%                     | 25.2%                   | 34.3%             | 18.6%          | 12.4%                                 | 18.6%                                    | 16.7%                          | 11.4% | 1.0%  | 8.1%  |
|                 | 30代(n=389)                       | 35.7%                           | 35.0%                      | 25.4%                  | 40.1%                     | 29.3%                   | 27.5%             | 22.1%          | 18.5%                                 | 17.0%                                    | 14.4%                          | 10.0% | 4.1%  | 4.4%  |
|                 | 40代(n=414)                       | 22.0%                           | 26.3%                      | 22.9%                  | 38.9%                     | 31.6%                   | 24.2%             | 22.5%          | 22.0%                                 | 21.7%                                    | 17.9%                          | 13.8% | 4.3%  | 7.5%  |
|                 | 50代(n=349)                       | 18.1%                           | 18.1%                      | 20.9%                  | 40.7%                     | 26.9%                   | 15.5%             | 19.2%          | 24.1%                                 | 21.5%                                    | 17.2%                          | 15.2% | 4.3%  | 10.6% |
|                 | 60代以上(n=76)                      | 19.7%                           | 21.1%                      | 19.7%                  | 34.2%                     | 31.6%                   | 25.0%             | 15.8%          | 22.4%                                 | 13.2%                                    | 11.8%                          | 21.1% | 2.6%  | 10.5% |
|                 | 無回答(n=29)                        | 20.7%                           | 34.5%                      | 6.9%                   | 31.0%                     | 27.6%                   | 10.3%             | 17.2%          | 13.8%                                 | 20.7%                                    | 20.7%                          | 31.0% | 3.4%  | 24.1% |
|                 | 建設業(n=131)                       | 20.6%                           | 19.8%                      | 19.8%                  | 35.1%                     | 20.6%                   | 22.9%             | 17.6%          | 19.8%                                 | 15.3%                                    | 9.2%                           | 19.8% | 3.8%  | 13.7% |
|                 | 製造業(n=320)                       | 25.0%                           | 29.1%                      | 21.6%                  | 42.5%                     | 34.1%                   | 27.5%             | 20.6%          | 20.0%                                 | 23.1%                                    | 21.9%                          | 15.6% | 6.6%  | 12.5% |
| 業種              | 情報通信業(n=214)                     | 26.2%                           | 22.0%                      | 22.0%                  | 39.3%                     | 29.4%                   | 26.6%             | 21.0%          | 23.8%                                 | 25.7%                                    | 22.9%                          | 14.0% | 1.9%  | 7.0%  |
|                 | 運輸業、郵便業(n=44)                    | 29.5%                           | 38.6%                      | 20.5%                  | 38.6%                     | 15.9%                   | 20.5%             | 11.4%          | 9.1%                                  | 18.2%                                    | 9.1%                           | 2.3%  | 0.0%  | 4.5%  |
|                 | 卸売業(n=78)                        | 26.9%                           | 28.2%                      | 28.2%                  | 34.6%                     | 28.2%                   | 21.8%             | 28.2%          | 25.6%                                 | 29.5%                                    | 14.1%                          | 10.3% | 3.8%  | 0.0%  |
|                 | 小売業(n=98)                        | 29.6%                           | 21.4%                      | 27.6%                  | 39.8%                     | 22.4%                   | 22.4%             | 28.6%          | 14.3%                                 | 17.3%                                    | 15.3%                          | 13.3% | 4.1%  | 9.2%  |
|                 | 金融業、保険業(n=91)                    | 28.6%                           | 30.8%                      | 26.4%                  | 48.4%                     | 33.0%                   | 24.2%             | 18.7%          | 15.4%                                 | 22.0%                                    | 18.7%                          | 14.3% | 3.3%  | 5.5%  |
|                 | 不動産業、物品賃貸業(n=46)                 | 17.4%                           | 34.8%                      | 32.6%                  | 32.6%                     | 17.4%                   | 21.7%             | 21.7%          | 17.4%                                 | 8.7%                                     | 2.2%                           | 4.3%  | 0.0%  | 2.2%  |
|                 | 学術研究・専門技術サービス業(n=47)             | 19.1%                           | 23.4%                      | 36.2%                  | 36.2%                     | 31.9%                   | 17.0%             | 23.4%          | 25.5%                                 | 17.0%                                    | 12.8%                          | 17.0% | 4.3%  | 0.0%  |
|                 | 宿泊業、飲食サービス業(n=35)                | 34.3%                           | 37.1%                      | 28.6%                  | 25.7%                     | 14.3%                   | 20.0%             | 11.4%          | 11.4%                                 | 11.4%                                    | 11.4%                          | 17.1% | 5.7%  | 2.9%  |
|                 | 生活関連サービス業、娯楽業(n=30)              | 10.0%                           | 36.7%                      | 33.3%                  | 23.3%                     | 20.0%                   | 13.3%             | 10.0%          | 20.0%                                 | 10.0%                                    | 3.3%                           | 3.3%  | 0.0%  | 3.3%  |
|                 | 教育、学習支援業(n=97)                   | 28.9%                           | 24.7%                      | 12.4%                  | 33.0%                     | 33.0%                   | 21.6%             | 12.4%          | 14.4%                                 | 9.3%                                     | 11.3%                          | 7.2%  | 3.1%  | 11.3% |
|                 | 医療、福祉(n=118)                     | 28.8%                           | 21.2%                      | 13.6%                  | 38.1%                     | 31.4%                   | 19.5%             | 21.2%          | 22.0%                                 | 14.4%                                    | 16.1%                          | 7.6%  | 0.8%  | 9.3%  |
|                 | サービス業(他に分類されないもの)(n=130)         | 23.1%                           | 23.8%                      | 18.5%                  | 47.7%                     | 34.6%                   | 31.5%             | 25.4%          | 26.9%                                 | 20.8%                                    | 17.7%                          | 20.8% | 4.6%  | 3.1%  |
|                 | 企業規模                             | 30人未満(n=300)                    | 25.0%                      | 27.7%                  | 19.3%                     | 35.3%                   | 24.7%             | 16.0%          | 13.7%                                 | 16.3%                                    | 11.3%                          | 10.3% | 9.3%  | 2.0%  |
| 30~99人(n=354)   |                                  | 34.5%                           | 34.7%                      | 24.0%                  | 34.5%                     | 25.7%                   | 23.4%             | 20.3%          | 14.4%                                 | 17.5%                                    | 14.1%                          | 9.9%  | 2.5%  | 6.2%  |
| 100~299人(n=266) |                                  | 25.2%                           | 28.2%                      | 31.2%                  | 39.5%                     | 27.4%                   | 23.7%             | 27.4%          | 22.6%                                 | 17.3%                                    | 12.4%                          | 16.5% | 3.4%  | 4.9%  |
| 300人以上(n=559)   |                                  | 20.0%                           | 18.6%                      | 18.2%                  | 44.2%                     | 34.0%                   | 29.5%             | 21.1%          | 24.7%                                 | 26.3%                                    | 23.1%                          | 16.8% | 5.4%  | 11.3% |
| 事務職(n=411)      |                                  | 22.4%                           | 26.5%                      | 24.8%                  | 42.3%                     | 30.2%                   | 21.4%             | 26.8%          | 23.4%                                 | 22.6%                                    | 18.7%                          | 17.0% | 4.6%  | 7.8%  |
| 職種              | 販売・営業職(n=325)                    | 30.8%                           | 32.9%                      | 28.3%                  | 33.2%                     | 21.5%                   | 21.2%             | 18.8%          | 12.3%                                 | 12.6%                                    | 8.6%                           | 8.0%  | 1.2%  | 4.9%  |
|                 | 専門・技術職(n=578)                    | 23.0%                           | 22.0%                      | 16.6%                  | 39.8%                     | 32.4%                   | 27.9%             | 18.2%          | 22.3%                                 | 20.9%                                    | 17.8%                          | 13.0% | 3.8%  | 8.1%  |
|                 | その他(n=145)                       | 31.7%                           | 22.8%                      | 20.7%                  | 41.4%                     | 29.0%                   | 25.5%             | 15.9%          | 20.7%                                 | 21.4%                                    | 22.8%                          | 17.2% | 4.1%  | 14.5% |
|                 | 無回答(n=20)                        | 25.0%                           | 45.0%                      | 40.0%                  | 40.0%                     | 25.0%                   | 20.0%             | 25.0%          | 15.0%                                 | 15.0%                                    | 10.0%                          | 25.0% | 15.0% | 10.0% |
|                 | 正規の会社員・職員・従業員(n=1,138)           | 24.9%                           | 25.9%                      | 23.3%                  | 40.9%                     | 30.0%                   | 25.7%             | 22.1%          | 22.3%                                 | 21.3%                                    | 18.3%                          | 14.4% | 4.0%  | 8.1%  |
| 雇用形態            | パート・アルバイト(n=193)                 | 22.3%                           | 21.8%                      | 19.7%                  | 34.2%                     | 24.9%                   | 16.6%             | 13.5%          | 11.9%                                 | 12.4%                                    | 10.9%                          | 11.4% | 3.1%  | 10.4% |
|                 | 労働派遣事業所の派遣社員(n=29)               | 31.0%                           | 17.2%                      | 3.4%                   | 20.7%                     | 20.7%                   | 17.2%             | 20.7%          | 27.6%                                 | 20.7%                                    | 10.3%                          | 0.0%  | 3.4%  | 6.9%  |
|                 | 契約社員(n=87)                       | 39.1%                           | 41.4%                      | 23.0%                  | 37.9%                     | 21.8%                   | 23.0%             | 13.8%          | 4.6%                                  | 9.2%                                     | 4.6%                           | 9.2%  | 0.0%  | 1.1%  |
|                 | 嘱託(n=20)                         | 20.0%                           | 15.0%                      | 10.0%                  | 30.0%                     | 45.0%                   | 30.0%             | 25.0%          | 35.0%                                 | 35.0%                                    | 25.0%                          | 15.0% | 0.0%  | 5.0%  |
|                 | その他(n=12)                        | 25.0%                           | 33.3%                      | 16.7%                  | 33.3%                     | 41.7%                   | 33.3%             | 33.3%          | 16.7%                                 | 16.7%                                    | 16.7%                          | 33.3% | 8.3%  | 16.7% |



資料2 その他自由記述回答(一部抜粋)

設問4 設問3で希望するとおりに年次休暇や特別休暇を「全く取れていない」「あまり取れていない」を選択した人にお聞きします。希望するとおりに休暇を取得できない理由を教えてください。(複数回答可)

| 性別 | 年代    | 業種                | 設問4(その他:記述式回答)                      |
|----|-------|-------------------|-------------------------------------|
| 女性 | 30代   | 情報通信業             | 子供の看病に休暇を充てざるを得ないため、自分のために休暇取得はできない |
| 女性 | 30代   | 建設業               | 上司が休まないため5日以上は休みにくい                 |
| 女性 | 40代   | 情報通信業             | 仕事を他の人に頼んでもそのための手配や後日の片付け等の負担が増えるから |
| 女性 | 40代   | 卸売業               | 会社の規則が厳しく、パートは時間有給が取れないから           |
| 女性 | 40代   | 教育、学習支援業          | 役職的に難しいから                           |
| 女性 | 50代   | 小売業               | 有休日数を教えてくれないから                      |
| 女性 | 50代   | 製造業               | 上司が積極的に休暇を取得しないから                   |
| 女性 | 50代   | 製造業               | 休みたいときに繁忙となるから                      |
| 男性 | 60代以上 | サービス業(他に分類されないもの) | 処理しなければならない仕事が多すぎるから                |

設問5 あなたが取得したいと思う特別休暇(有給で取得したいもの)を教えてください。(制度の有無に関わらずお答えください。複数回答可)

| 性別 | 年代    | 業種                | 設問5(その他:記述式回答)     |
|----|-------|-------------------|--------------------|
| 女性 | 20代   | サービス業(他に分類されないもの) | 生理休暇               |
| 男性 | 20代   | 製造業               | 家業手伝い              |
| 男性 | 30代   | 製造業               | 婚活休暇               |
| 女性 | 30代   | 小売業               | 献血時の半日休暇制度         |
| 女性 | 40代   | 建設業               | 勤続年数10年休暇          |
| 女性 | 40代   | サービス業(他に分類されないもの) | ペットの通院や療養、介護のための休暇 |
| 女性 | 40代   | 卸売業               | 更年期障害休暇            |
| 女性 | 40代   | 卸売業               | 障がい者の通院休暇          |
| 女性 | 50代   | サービス業(他に分類されないもの) | 3日程度の連続休暇          |
| 女性 | 60代以上 | 運輸業、郵便業           | 地域活動休暇             |
| 女性 | 無回答   | サービス業(他に分類されないもの) | 大学通学や科目試験の時の休暇     |
| 女性 | 無回答   | 製造業               | 進学準備休暇             |

設問8 育児休業や介護休業を取得しやすくするために、どのような配慮や取組があれば良いと思いますか。(複数回答可)

| 性別 | 年代    | 業種                | 設問8(その他:記述式回答)                            |
|----|-------|-------------------|---|
| 男性 | 20代   | 製造業               | 在宅可能業務とそうでない業務の明確化                        |
| 男性 | 20代   | 製造業               | 経営陣・役員の意識改革                               |
| 女性 | 30代   | 情報通信業             | 育休社員の同僚にボーナスが支給されるようにする                   |
| 男性 | 30代   | 情報通信業             | 上司が育児休業や介護休業取得すること                        |
| 男性 | 30代   | 製造業               | 取得有無でのキャリアへの影響                            |
| 女性 | 30代   | 製造業               | 昇給抑制や減給を撤廃する等の金銭的負担の軽減                    |
| 男性 | 30代   | 製造業               | 要員補充                                      |
| 男性 | 30代   | 製造業               | 派遣社員にも正規社員と同等の制度を適用して欲しい                  |
| 男性 | 30代   | 製造業               | 育児や介護で従業員が抜けた場合でも、対応可能な余裕のある体制づくり         |
| 女性 | 40代   | 情報通信業             | 何よりも、休業で負担をかける仲間に対する金銭的な補償が欲しい            |
| 女性 | 40代   | 小売業               | 人手不足解消                                    |
| 男性 | 40代   | サービス業(他に分類されないもの) | 休暇が取れないのは業務過多によるものであるため、既存のメンバー以外のサポートが必要 |
| 男性 | 40代   | 情報通信業             | 余裕のある人員配置。従業員の多能工化                        |
| 女性 | 40代   | サービス業(他に分類されないもの) | 男性職員の育児、子育ての意識改革。アンコンシャスバイアスの排除           |
| 女性 | 40代   | 金融業、保険業           | 休暇中の人員補填、DX化やRPA化                         |
| 女性 | 40代   | 卸売業               | 男性社員への周知                                  |
| 男性 | 50代   | 製造業               | 育児休業中のフォローアップ、会社の情報提供によりスムーズに復職できるようにする   |
| 男性 | 50代   | 製造業               | 社員一人一人の業務能力の向上                            |
| 女性 | 50代   | サービス業(他に分類されないもの) | フレックス制度、リモートワーク促進を多くの業種に取り入れる             |
| 女性 | 50代   | 金融業、保険業           | 従業員同士の意識改革 特に男性                           |
| 女性 | 50代   | 医療、福祉             | 介護休業で不足する人手を確保するための助成制度                   |
| 女性 | 60代以上 | サービス業(他に分類されないもの) | 育児と介護は精神的に全く別もの。わけて制度化するべき                |
| 男性 | 無回答   | 建設業               | 行政の積極的な関与、助成金等の制度導入                       |

設問9 あなたが働く上で、身体や心の不調、健康問題(月経不順など、女性特有の健康課題も含む)に関する困りごとはありますか。(複数回答可)

| 性別 | 年代  | 業種                | 設問9(その他:記述式回答)  |
|----|-----|-------------------|---|
| 女性 | 20代 | サービス業(他に分類されないもの) | 生理のときは痛みがひどく集中できない                                    |
| 女性 | 20代 | 情報通信業             | 通院に有給休暇を充てるのが勿体ない、生理休暇はあるがその日は給料が支給されないため休むより無理をしてしまう |
| 男性 | 30代 | 情報通信業             | 仕事の納期を細やかに求められて、それがストレスになっている                         |
| 女性 | 30代 | 金融業、保険業           | 会社に「生理休暇」があっても実際は全然取れない                               |
| 女性 | 30代 | 製造業               | 制約なく働ける社員からの不理解。声をあげても制度が変わらないこと                      |
| 男性 | 40代 | サービス業(他に分類されないもの) | 業務過多による心理的不安とストレス                                     |
| 女性 | 40代 | 製造業               | 早急な対応が求められることによるプレッシャー、                               |
| 女性 | 40代 | 卸売業               | 介護・育児の時短はあるのに、国民病にもなっている癌(傷病)に対する時短勤務制度が無い            |
| 女性 | 40代 | 金融業、保険業           | 女性が少ない部署のため、相談する人がいない                                 |
| 男性 | 50代 | サービス業(他に分類されないもの) | 業務への理解不足  |
| 女性 | 50代 | 製造業               | 実績評価だと、残業して実績を増やした方が評価される                             |
| 男性 | 50代 | 製造業               | 部下や同僚のいない業務の担当者は育児休業や介護休業は取得できない                      |
| 女性 | 50代 | 製造業               | 上司は理解しても職場の風土醸成が不足している                                |

設問 10 どのような配慮や取組があれば健康に課題を抱えることになっても働き続けられると思いますか。(複数回答可)

| 性別 | 年代  | 業種                | 設問 10(その他:記述式回答)                                       |
|----|-----|-------------------|--|
| 男性 | 20代 | 学術研究・専門技術サービス業    | 一部の職員が休業や休暇をしても、業務が遂行できる組織体制                           |
| 女性 | 30代 | サービス業(他に分類されないもの) | 休暇取得時の代替社員   |
| 女性 | 30代 | 情報通信業             | 中抜けしやすくしたり、フレックスタイム制を導入したりして、平日でも病院・役所・学校行事に参加しやすくする取組 |
| 女性 | 30代 | 建設業               | 若手の人材育成  |
| 女性 | 30代 | 製造業               | 在宅勤務   |
| 女性 | 40代 | 小売業               | 勤務時間の短縮  |
| 女性 | 40代 | 卸売業               | 上司が率先して取得すること  |
| 女性 | 40代 | 製造業               | 急な休みをカバーしてくれた人への手当                                     |
| 女性 | 40代 | 宿泊業、飲食サービス業       | 自治体や県の自営業への給付金や救済金                                     |
| 女性 | 40代 | 製造業               | 育児・介護による休暇や時短勤務者のフォローをする人へのフォロー(子持ち様といわれ、両立しづらい雰囲気改善)  |
| 女性 | 40代 | 製造業               | メンタルヘルスなど目に見えない不調、病気への理解                               |
| 男性 | 40代 | 製造業               | 前提をどこに置いて回答すればよいのかわからなかったため、その他を選択                     |
| 男性 | 50代 | 製造業               | 健康が理由の一時的な時短勤務や在宅勤務の制度確立                               |
| 男性 | 50代 | 製造業               | 健康であることを業務評価に加える健康給の導入                                 |
| 女性 | 無回答 | 製造業               | 精神的疲労の軽減   |

設問 16 あなたの職場では、女性活躍を推進するためにどのような取組がされていますか。(複数回答可)

| 性別 | 年代  | 業種                | 設問 16(その他:記述式回答)                         |
|----|-----|-------------------|--|
| 女性 | 40代 | 建設業               | 外部研修、セミナー等への参加                           |
| 女性 | 40代 | 製造業               | イベント、社内 SNS                              |
| 女性 | 50代 | サービス業(他に分類されないもの) | 女性と男性に差はないので現状維持                         |
| 男性 | 50代 | 製造業               | 女性優遇の環境整備                                |
| 女性 | 50代 | 製造業               | 不公平感はある                                  |
| 女性 | 50代 | 製造業               | 女性を差別しているわけではないが、かといって、女性活躍を促進しているわけでもない |
| 女性 | 50代 | サービス業(他に分類されないもの) | 男女格差をなくすといわれているがよほど男勝りに仕事ができない限り変わらない    |

設問 17 あなたはどのような取組があれば、職場での女性活躍が進むと思いますか。(複数回答可)

| 性別 | 年代    | 業種                | 設問 17(その他:記述式回答)  |
|----|-------|-------------------|---|
| 女性 | 20代   | サービス業(他に分類されないもの) | 男性の仕事と家庭との両立支援  |
| 男性 | 20代   | 学術研究・専門技術サービス業    | 女性特有の症状に合わせた休暇制度等の創出                                      |
| 女性 | 30代   | 情報通信業             | 補助金・給付金の所得制限の撤廃   |
| 女性 | 30代   | 情報通信業             | 育児・介護が必要な男性の定時退社義務化                                       |
| 女性 | 30代   | 情報通信業             | 「女性」に限らず希望する働き方を叶える取り組み                                   |
| 男性 | 30代   | 情報通信業             | 産休や育休で長期間休んでも昇進や昇給で不利にならない仕組み                             |
| 男性 | 30代   | 製造業               | 活躍したいと考える女性は既に活躍できている。                                    |
| 女性 | 30代   | 小売業               | 女性だからではなく、男女問わずやる気のある人が活躍できる社会が良い。女性枠を無理やり作る事で生まれる歪みもある   |
| 女性 | 30代   | 製造業               | トイレへの生理用品設置の義務化   |
| 女性 | 40代   | サービス業(他に分類されないもの) | 40代以降の女性が活躍推進対象外になっているため、活躍できるよう会社として研修(業務・メンタルなど)を設けてほしい |
| 女性 | 40代   | 卸売業               | 男女関係なく、障がい者への体調の配慮  |
| 女性 | 40代   | 卸売業               | 女性活躍と子育て支援の両面からの支援  |
| 女性 | 40代   | 製造業               | 病児保育の拡充   |
| 女性 | 40代   | 製造業               | 育児・介護による休暇や時短勤務者のフォローをする人へのフォロー(子持ち様といわれ、両立しづらい雰囲気改善)     |
| 男性 | 40代   | 製造業               | 長く働くほど評価される風土の改善  |
| 男性 | 50代   | 卸売業               | 女性自身の仕事へのモチベーション向上  |
| 男性 | 50代   | 製造業               | 女性に対する公平・公正な評価  |
| 女性 | 50代   | 宿泊業、飲食サービス業       | 健康福祉の支援、男女ともに   |
| 男性 | 50代   | 製造業               | 新入社員の採用の時点で男女比率を同等に近づけておくこと                               |
| 男性 | 50代   | 製造業               | 「女性も活躍しなければならない」という同調圧力の払拭                                |
| 女性 | 60代以上 | サービス業(他に分類されないもの) | 長時間労働になりやすい課が平等になるよう異動を定期的に行うこと                           |

設問 20 あなたがキャリア全般について不安に感じていることを教えてください。(複数回答可)

| 性別 | 年代  | 業種                | 設問 20(その他:記述式回答)  |
|----|-----|-------------------|---|
| 女性 | 30代 | 情報通信業             | 家庭中心の生活のため、仕事への熱量・モチベーションの低下                              |
| 女性 | 30代 | 製造業               | 管理職の有給休暇取得率の悪さ  |
| 女性 | 30代 | 製造業               | ライフステージの変化(独身→結婚・出産・育児)が発生した場合、長時間残業が当たり前の職場なので、続けていけるか不安 |
| 女性 | 30代 | 情報通信業             | 派遣社員からの正社員登用の有無   |
| 男性 | 30代 | 製造業               | 勤務地変更への不安(家建てると辞められないので異動させられる社風がある)                      |
| 男性 | 30代 | 製造業               | 今の職場以外で通用するのか   |
| 男性 | 40代 | 建設業               | 会社の存続   |
| 男性 | 40代 | 情報通信業             | 持病の悪化による労働時間の減少   |
| 女性 | 40代 | 学術研究・専門技術サービス業    | 老後の蓄えができる収入を得ることができるか                                     |
| 女性 | 40代 | 卸売業               | 障がい者なので、今のままの悪い待遇では体調維持が不安                                |
| 女性 | 40代 | 卸売業               | 変化するライフステージに対応した働き方が可能か                                   |
| 女性 | 40代 | 製造業               | 自分の健康問題と仕事が両立できるか   |
| 女性 | 50代 | 宿泊業、飲食サービス業       | スキルアップが実感できないこと   |
| 女性 | 50代 | サービス業(他に分類されないもの) | 仕事と孫サポートの両立が出来るか  |
| 男性 | 50代 | 製造業               | 定年後年金受給開始までの勤務継続  |

設問 22 設問 21 で「現在、非管理職であり、現状のままでよい」「現在、管理職であり、非管理職に戻りたい」を選択した人にお聞きします。あなたが、管理職への昇進・昇任を希望しない、又は管理職から非管理職に戻りたい理由を教えてください。(複数回答可)

| 性別 | 年代    | 業種                | 設問 22(その他:記述式回答)                              |
|----|-------|-------------------|---|
| 男性 | 10代   | 建設業               | 管理職の仕事内容をまだ理解していないから                          |
| 男性 | 20代   | 製造業               | 今後の介護に備えて管理職を目指さない                            |
| 男性 | 20代   | 情報通信業             | 管理職と非管理職とで給料体系があまり変わらないから                     |
| 男性 | 30代   | 建設業               | 賃金に差がない                                       |
| 女性 | 30代   | 製造業               | 職場の男性比率が高く、女性管理職を受け容れる雰囲気でない                  |
| 女性 | 30代   | サービス業(他に分類されないもの) | 給料が下がるから                                      |
| 女性 | 30代   | サービス業(他に分類されないもの) | 管理職になると業務外のイベントごとや活動の参加を強いられるため               |
| 女性 | 40代   | 医療、福祉             | 管理職になるとシフトの融通が効かなくなるから                        |
| 女性 | 40代   | 教育、学習支援業          | 賃金と仕事量のバランスが取れていないから                          |
| 女性 | 40代   | 製造業               | 管理職の働き方を見て、憧れない。休日も夜も家で仕事している姿を見て同じようにはなりたくない |
| 女性 | 40代   | 小売業               | 女性の昇進に対する批判                                   |
| 男性 | 60代以上 | 製造業               | 再雇用だから  |
| 男性 | 60代以上 | サービス業(他に分類されないもの) | 管理職でシニアになり、非管理職になりました。戻りたいとは思わない              |
| 男性 | 60代以上 | 製造業               | 定年退職間近である                                     |

設問 23 働き方改革、女性活躍推進に向けて県に取り組んでほしい課題や施策を教えてください。(複数回答可)

| 性別 | 年代  | 業種                | 設問 23(その他:記述式回答)   |
|----|-----|-------------------|--|
| 女性 | 30代 | 情報通信業             | 育児・介護の情報収集や手続きの簡易化、ヘルパーやシッターの利用促進、所得制限なしの補助  |
| 女性 | 30代 | 情報通信業             | 女性・男性育休取得率の高い企業のランキング作成と公表   |
| 男性 | 30代 | 医療、福祉             | 労働基準法や関係指針・通知等の正しい解釈の理解促進  |
| 女性 | 30代 | 建設業               | 幼稚園・保育園の待機児童減少、保育士介護士の育成、介護施設の増加   |
| 女性 | 30代 | 情報通信業             | 学童保育の充実(保育時間の延長)   |
| 女性 | 30代 | 製造業               | トイレへの生理用品設置の義務化  |
| 女性 | 30代 | 製造業               | 工業団地の中に病児保育施設を作ること。何かあった時にすぐ駆け付けられる距離に病児保育施設があると使いやすい                                |
| 女性 | 30代 | 卸売業               | 0歳児からの保育料無償化・病児保育施設・待機児童無し(入りたいタイミングで保育園に入れる)  |
| 女性 | 40代 | 宿泊業、飲食サービス業       | 少人数の自営業への様々なサポート   |
| 女性 | 40代 | 卸売業               | 障がい者でフルタイムが難しい人もいる。差別なく健康状態を考慮した待遇に改善してもらえるよう、呼びかけをすること                              |
| 女性 | 40代 | 小売業               | 男女平等是正予算並びに女性活躍予算倍増計画、女性管理職、女性議員増員に向けた条例制定、法律の改正 義務教育からのジェンダー平等推進教育の強化               |
| 女性 | 40代 | 金融業、保険業           | 補助金によるDX化支援  |
| 男性 | 40代 | 建設業               | 保育施設利用の無償化   |
| 女性 | 40代 | 製造業               | 仕事と家庭の両立を実施している人への支援:例えば、家事代行サービスや家事補助サービスの補助、現在はファミリーサポートがありますが、家事補助については適用に入っていません |
| 男性 | 50代 | サービス業(他に分類されないもの) | 社会復帰する女性に対し対策を行っている企業への支援  |
| 男性 | 50代 | 小売業               | カスハラ対策   |
| 女性 | 50代 | 情報通信業             | 県幹部への女性登用  |
| 女性 | 50代 | 建設業               | 休業期間中の仕事の分担や対応する人へのフォローに関すること  |



### 資料3 従業員の働き方・女性活躍に関する意識調査票

#### 令和6(2024)年度 働き方・女性活躍に関する従業員の意識調査

この度は、本調査に御協力をいただきありがとうございます。

人生100年時代を迎えた今日、栃木県では、県内の事業所に勤務する従業員の皆様が、長く生き生きと働き続けていくためには、仕事と家事や育児、介護等を両立しながら、性別に関わりなく、その人の能力に応じてキャリアアップしていきける職場環境が重要だと考えています。

そこで、今後どのような取組や支援を行うことがより効果的かを検討するため、皆様の休暇取得の状況や、今後のキャリアに対する考え方、職場における人材育成や女性活躍の取組の状況などについてアンケートを行うこととしましたので、趣旨を御理解いただき、ぜひ御回答いただきますようお願いいたします。

なお、

- 御回答いただいた情報は、今回の調査結果として取りまとめるほか、調査受託機関が統計データの作成や調査研究を行う際に使用させていただきます。
- お答えいただいた皆様やお勤めになっている事業所の、個別の情報が公表されることはありません。
- 設問は、全部で30問(皆様の年代、業種等の属性に関する7問を含む)です。
- 回答所要時間は10～15分です。
- 本アンケート画面は60分でタイムアウトします。タイムアウトすると作業中の内容が失われてしまうため、回答に60分以上かかる可能性がある場合は、一時保存を行ってください。
- 調査に御協力いただいた方の中から、抽選で400名の方に500円のアマゾンギフト券をお贈りしますので、希望される方は最後の設問でメールアドレスを入力してください。

どうぞよろしくお願いいたします。

栃木県 生活文化スポーツ部 人権男女共同参画課  
(調査受託機関:株式会社あしぎん総合研究所)

設問1 あなたが昨年度行った時間外労働の、一ヶ月あたりの平均的な時間数を教えてください。(回答は1つ)

※必須

- 残業はない
- 10時間未満
- 10時間～20時間未満
- 20時間～40時間未満
- 40時間～60時間未満
- 60時間～80時間未満
- 80時間～100時間未満
- 100時間以上

設問2 設問1で残業時間を回答した人にお聞きします。あなたが、時間外労働をする理由を教えてください。(上位3つまで) ※必須

- 決算期や繁忙期など仕事が集中する時期があるから
- 人手が足りないから
- 納期や締め切りが短い仕事が多いから
- 顧客が納期や仕様を急に変更するから
- 顧客からの問い合わせやクレームに時間がとられるから
- 収入を増やしたいから
- 自分の能力が足りないから
- 定時に帰りにくい雰囲気があるから
- 曖昧な指示や要求をする顧客が多いから
- 残業をした方が評価されやすい雰囲気だから
- 集中して仕事をしたいから

|   |  |
|---|--|
| <p>設問3 あなたは希望するとおりに年次休暇や特別休暇を取得できていますか。<br/>(回答は1つ) ※必須</p>                                       | <p><input type="radio"/> 十分に取れている</p> <p><input type="radio"/> 概ね取れている</p> <p><input type="radio"/> あまり取れていない</p> <p><input type="radio"/> 全く取れていない</p>  |
| <p>設問4 設問3で「全く取れていない」「あまり取れていない」を選択した人にお聞きます。<br/>希望するとおりに休暇を取得できない理由を教えてください。(複数回答可)<br/>※必須</p> | <p><input type="checkbox"/> 人手が足りないから</p> <p><input type="checkbox"/> 業務が多忙だから</p> <p><input type="checkbox"/> 自分にしかできない仕事が多いから</p> <p><input type="checkbox"/> 経営者や上司が嫌がるから</p> <p><input type="checkbox"/> 罪悪感があるから</p> <p><input type="checkbox"/> 付与された休暇日数が少ないから</p> <p><input type="checkbox"/> 取引先に迷惑をかけるから</p> <p><input type="checkbox"/> 勤務先での評価が下がるから</p> <p><input type="checkbox"/> 休暇を取りにくい雰囲気があるから</p> <p><input type="checkbox"/> 特別休暇の理由を言い出しにくい</p> <p><input type="checkbox"/> その他 <input type="text"/></p> <p><input type="checkbox"/> 特に理由はない</p> |
| <p>設問5 あなたが取得したいと思う特別休暇(有給で取得したいもの)を教えてください。(制度の有無に関わらずお答えください。)(複数回答可) ※必須</p>                   | <p><input type="checkbox"/> 通院・療養のための休暇</p> <p><input type="checkbox"/> 裁判員休暇</p> <p><input type="checkbox"/> リフレッシュ休暇</p> <p><input type="checkbox"/> 妊婦健診休暇</p> <p><input type="checkbox"/> 学校行事休暇</p> <p><input type="checkbox"/> ボランティア休暇</p> <p><input type="checkbox"/> 記念日休暇</p> <p><input type="checkbox"/> 自己啓発休暇</p> <p><input type="checkbox"/> 不妊治療のための休暇</p> <p><input type="checkbox"/> ドナー休暇</p> <p><input type="checkbox"/> 介護休暇</p> <p><input type="checkbox"/> 家族のため(病気など)の休暇</p> <p><input type="checkbox"/> その他 <input type="text"/></p>           |

|  |   |
|--|---|
| <p>設問6 あなたの職場は育児や介護をする立場になっても働き続けられる職場だと思いますか。(回答は1つ)<br/>※「職場」は、課や部署でなく、事業所や会社の単位でお答えください。(以下の設問で出てくる「職場」についても同様) ※必須</p> | <p><input type="radio"/> とてもそう思う<br/><input type="radio"/> ややそう思う<br/><input type="radio"/> あまりそう思わない<br/><input type="radio"/> 全くそう思わない<br/><input type="radio"/> わからない</p>  |
| <p>設問7 あなたの職場は希望するとおりに育児休業や介護休業が取得しやすい環境だと思いますか。(回答は1つ) ※必須</p>  | <p><input type="radio"/> 取得しやすい<br/><input type="radio"/> 比較的取得しやすい<br/><input type="radio"/> 比較的取得しづらい<br/><input type="radio"/> 取得しづらい</p>  |
| <p>設問8 育児休業や介護休業を取得しやすくするために、どのような配慮や取組があれば良いと思いますか。(複数回答可) ※必須</p>  | <p><input type="checkbox"/> 社員への休業制度の情報発信<br/><input type="checkbox"/> 面談を通じた休業制度を安心して利用できる環境づくり<br/><input type="checkbox"/> 復帰後の労働条件・働き方についての意向確認<br/><input type="checkbox"/> 管理職等を通じた休業制度取得の働きかけ<br/><input type="checkbox"/> 社内の育児・介護経験者をロールモデルとして、社員同士の相談の場の提供<br/><input type="checkbox"/> 育児・介護の社内講座や情報発信による社員の育児・介護参加意欲の醸成<br/><input type="checkbox"/> 育児に関して法律で定められている以上の柔軟な制度<br/><input type="checkbox"/> 介護に関して法律で定められている以上の柔軟な制度<br/><input type="checkbox"/> 休業期間中の仕事の分担や対応する人へのフォロー</p> <p><input type="checkbox"/> その他 <input type="text"/></p> |
| <p>設問9 あなたが働く上で、身体や心の不調、健康問題(月経不順など、女性特有の健康課題も含む)に関する困りごとはありますか。(複数回答可) ※必須</p>  | <p><input type="checkbox"/> 相談しづらい・相談できる人がいない<br/><input type="checkbox"/> 代わりに仕事を任せられる人がいない<br/><input type="checkbox"/> 通院の時間が取りにくい<br/><input type="checkbox"/> 従業員の体調管理への配慮がなされていない<br/><input type="checkbox"/> 長時間働ける人が評価される風潮がある<br/><input type="checkbox"/> 役職が上になるほど、自分の健康状態に気を配れなくなる</p> <p><input type="checkbox"/> その他 <input type="text"/></p> <p><input type="checkbox"/> 特にない</p>   |

|   |  |
|---|--|
| <p>設問10 どのような配慮や取組があれば健康に課題を抱えることになっても働き続けられると思いますか。（複数回答可） <b>※必須</b></p>          | <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> 待遇・給与の改善</li> <li><input type="checkbox"/> 仕事の量・仕事時間の改善</li> <li><input type="checkbox"/> 職場・働く場所の環境・快適さ向上</li> <li><input type="checkbox"/> 仕事の責任・プレッシャーの緩和</li> <li><input type="checkbox"/> 職場内コミュニケーション全般の改善</li> <li><input type="checkbox"/> 上司・同僚・部下との人間関係全般の改善</li> <li><input type="checkbox"/> 肉体的な疲労度の軽減</li> <li><input type="checkbox"/> ハラスメント全般の防止</li> <li><input type="checkbox"/> 公正な人事評価</li> <li><input type="checkbox"/> 勤務先のメンタルヘルス不調への理解</li> <li><input type="checkbox"/> 経営陣・トップの考え方の改善・理解</li> <li><input type="checkbox"/> 勤務先の身体的な健康問題への理解</li> <li><input type="checkbox"/> 病気の治療との両立支援</li> <li><input type="checkbox"/> 女性の健康問題（月経、更年期など）への理解</li> <li><input type="checkbox"/> 育児・介護との両立支援</li> <li><input type="checkbox"/> 男性の健康問題（更年期など）への理解</li> <li><input type="checkbox"/> ダイバーシティ（多様性）への配慮</li> <li><input type="checkbox"/> 不妊治療への理解と支援</li> <li><input type="checkbox"/> その他 <input style="width: 150px; height: 20px;" type="text"/></li> </ul> |
| <p>設問11 女性にとって、月経不調や更年期障害による生活や仕事への支障がどの程度あると思いますか。（回答は1つ） <b>※必須</b></p>           | <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="radio"/> かなり支障があると思う</li> <li><input type="radio"/> ある程度支障があると思う</li> <li><input type="radio"/> ほとんど支障はないと思う</li> <li><input type="radio"/> 全く支障はないと思う</li> <li><input type="radio"/> よくわからない</li> </ul>   |
| <p>設問12 あなたの職場では、男性が女性かに関わりなく、その人の適性や能力により配属や配置が行われていると思いますか。（回答は1つ） <b>※必須</b></p> | <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="radio"/> とてもそう思う</li> <li><input type="radio"/> ややそう思う</li> <li><input type="radio"/> あまりそう思わない</li> <li><input type="radio"/> 全くそう思わない</li> <li><input type="radio"/> わからない</li> </ul>  |

|  |  |
|--|--|
| <p>設問13 あなたの職場では、男性か女性かに関わりなく、能力やスキル向上のための研修など人材の育成が行われていると思いますか。(回答は1つ) ※必須</p>         | <p><input type="radio"/> とてもそう思う</p> <p><input type="radio"/> ややそう思う</p> <p><input type="radio"/> あまりそう思わない</p> <p><input type="radio"/> 全くそう思わない</p> <p><input type="radio"/> わからない</p>   |
| <p>設問14 あなたの職場は育児や介護等で働く時間に制約がある人もキャリアアップ(昇進、昇任、重要な業務を任せられる)できる職場だと思いますか。(回答は1つ) ※必須</p> | <p><input type="radio"/> とてもそう思う</p> <p><input type="radio"/> ややそう思う</p> <p><input type="radio"/> あまりそう思わない</p> <p><input type="radio"/> 全くそう思わない</p> <p><input type="radio"/> わからない</p>   |
| <p>設問15 あなたの職場では、男性か女性かに関わりなく昇任・昇進していると思いますか。(回答は1つ) ※必須</p>                             | <p><input type="radio"/> とてもそう思う</p> <p><input type="radio"/> ややそう思う</p> <p><input type="radio"/> あまりそう思わない</p> <p><input type="radio"/> 全くそう思わない</p> <p><input type="radio"/> わからない</p>   |
| <p>設問16 あなたの職場では、女性活躍を推進するためにどのような取組がされていますか。(複数回答可) ※必須</p>                             | <p><input type="checkbox"/> 仕事と家庭(家事・育児・介護)との両立支援</p> <p><input type="checkbox"/> 社員のライフステージに応じた柔軟な働き方の支援</p> <p><input type="checkbox"/> 女性の採用拡大</p> <p><input type="checkbox"/> 女性の管理職への積極的登用</p> <p><input type="checkbox"/> 男女間の賃金格差の是正</p> <p><input type="checkbox"/> 残業時間の規制や定時退社日の設定</p> <p><input type="checkbox"/> 業務効率化による労働時間の削減</p> <p><input type="checkbox"/> ワーク・ライフ・バランスが実現できる職場環境の醸成</p> <p><input type="checkbox"/> 研修や面談を通じた女性社員のキャリアアップ意欲の醸成</p> <p><input type="checkbox"/> 性別にとらわれない人事配置やメンター制度を通じた女性のキャリアアップ支援</p> <p><input type="checkbox"/> 男女間の人事評価・人事配置の格差の解消</p> <p><input type="checkbox"/> 女性活躍に向けた経営方針や目標を設定</p> <p><input type="checkbox"/> その他 <input type="text"/></p> <p><input type="checkbox"/> 実施している取組はない</p> |

|   |  |
|---|--|
| <p>設問17 あなたはどのような取組があれば、職場での女性活躍が進むと思いますか。(複数回答可) ※必須</p> | <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> 仕事と家庭(家事・育児・介護)との両立支援</li> <li><input type="checkbox"/> 社員のライフステージに応じた柔軟な働き方の支援</li> <li><input type="checkbox"/> 女性の採用拡大</li> <li><input type="checkbox"/> 女性の管理職への積極的登用</li> <li><input type="checkbox"/> 男女間の賃金格差の是正</li> <li><input type="checkbox"/> 残業時間の規制や定時退社日の設定</li> <li><input type="checkbox"/> 業務効率化による労働時間の削減</li> <li><input type="checkbox"/> ワーク・ライフ・バランスが実現できる職場環境の醸成</li> <li><input type="checkbox"/> 研修や面談を通じた女性社員のキャリアアップ意欲の醸成</li> <li><input type="checkbox"/> 性別にとらわれない人事配置やメンター制度を通じた女性のキャリアアップ支援</li> <li><input type="checkbox"/> 男女間の人事評価・人事配置の格差の解消</li> <li><input type="checkbox"/> 女性活躍に向けた経営方針や目標を設定</li> <li><input type="checkbox"/> その他 <input style="width: 150px; height: 20px;" type="text"/></li> <li><input type="checkbox"/> そもそも女性活躍推進は必要でない</li> </ul> |
| <p>設問18 あなたは現在の職場で長く働き続けたいと思いますか。(回答は1つ) ※必須</p>          | <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="radio"/> とてもそう思う</li> <li><input type="radio"/> ややそう思う</li> <li><input type="radio"/> あまりそう思わない</li> <li><input type="radio"/> 全くそう思わない</li> <li><input type="radio"/> わからない</li> </ul>  |
| <p>設問19 あなたは現在の職場から将来を期待されていると感じますか。(回答は1つ) ※必須</p>       | <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="radio"/> とてもそう思う</li> <li><input type="radio"/> ややそう思う</li> <li><input type="radio"/> あまりそう思わない</li> <li><input type="radio"/> 全くそう思わない</li> <li><input type="radio"/> わからない</li> </ul>  |

|   |   |
|---|---|
| <p>設問20 あなたがキャリア全般について不安を感じていることを教えてください。（複数回答可） ※必須</p>  | <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> 仕事と育児の両立ができるか</li> <li><input type="checkbox"/> 仕事と介護の両立ができるか</li> <li><input type="checkbox"/> 仕事と家庭の両立ができるか</li> <li><input type="checkbox"/> 希望する形で働き続けられるか</li> <li><input type="checkbox"/> 長く働き続けられるか</li> <li><input type="checkbox"/> 昇任・昇進できるか</li> <li><input type="checkbox"/> 管理職になる自信がない</li> <li><input type="checkbox"/> 成長機会を提供されてこなかった</li> <li><input type="checkbox"/> スキルや能力アップが見込めない</li> <li><input type="checkbox"/> 仕事に面白みを感じない</li> <li><input type="checkbox"/> 同僚への対応や部下の指導が不安</li> <li><input type="checkbox"/> その他 <input style="width: 150px; height: 20px;" type="text"/></li> <li><input type="checkbox"/> 特に不安を感じていることはない</li> </ul>   |
| <p>設問21 あなたは、管理職を目指したいと思いますか。（回答は1つ） ※必須</p>  | <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="radio"/> 現在、非管理職であり、管理職を目指したい</li> <li><input type="radio"/> 現在、非管理職であり、現状のままでよい</li> <li><input type="radio"/> 現在、管理職であり、さらに上の役職を目指したい</li> <li><input type="radio"/> 現在、管理職であり、現状のままでよい</li> <li><input type="radio"/> 現在、管理職であり、非管理職に戻りたい</li> </ul>   |
| <p>設問22 設問21で「現在、非管理職であり、現状のままでよい」「現在、管理職であり、非管理職に戻りたい」を選択した人にお聞きします。あなたが、管理職への昇進・昇任を希望しない、又は管理職から非管理職に戻りたい理由を教えてください。（複数回答可） ※必須</p> | <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> 仕事と家庭の両立が困難だから</li> <li><input type="checkbox"/> 現在の管理職の働き方には魅力を感じられないから</li> <li><input type="checkbox"/> 管理職という役職や仕事内容に魅力を感じられないから</li> <li><input type="checkbox"/> 仕事より自分の時間を優先させたいから</li> <li><input type="checkbox"/> 責任を負いたくないから</li> <li><input type="checkbox"/> モデルとなる管理職がないから</li> <li><input type="checkbox"/> 現場を離れたくないから</li> <li><input type="checkbox"/> 向いていないと思うから</li> <li><input type="checkbox"/> 管理職を育成する研修や制度が不十分だと思うから</li> <li><input type="checkbox"/> 自分には能力や経験が不足していると思うから</li> <li><input type="checkbox"/> 健康に課題があり、難しいと思うから</li> <li><input type="checkbox"/> 同性の管理職が少ないから</li> <li><input type="checkbox"/> 会社から期待されていないと思う</li> <li><input type="checkbox"/> その他 <input style="width: 150px; height: 20px;" type="text"/></li> <li><input type="checkbox"/> 特に理由はない</li> </ul> |

|   |  |
|---|--|
| <p>設問23 働き方改革、女性活躍推進に向けて県に取り組んでほしい課題や施策を教えてください。（複数回答可） ※必須</p> | <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> 働き方や仕事と家庭の両立、キャリアの悩み等に関する相談の場の提供</li> <li><input type="checkbox"/> 働き方や仕事と家庭の両立、キャリアについて学ぶ機会や情報の提供</li> <li><input type="checkbox"/> 女性管理職など女性リーダーを育成するための研修、講座</li> <li><input type="checkbox"/> 働きやすい職場環境整備のための企業への働きかけや支援</li> <li><input type="checkbox"/> 多様で柔軟な働き方や仕事と家庭との両立支援の推進に向けた企業への働きかけ</li> <li><input type="checkbox"/> 男性の育児休暇・休業の取得促進に向けた企業への働きかけ</li> <li><input type="checkbox"/> 昇格制度や人事評価制度の見直し支援</li> <li><input type="checkbox"/> 経営者の意識変革を促す取組み</li> <li><input type="checkbox"/> 勤務先従業員全員のアンコンシャスバイアス（無意識の思い込み）をなくす取組み</li> <li><input type="checkbox"/> 地域や家庭など社会全体のアンコンシャスバイアス（無意識の思い込み）をなくす取組み</li> <li><input type="checkbox"/> 働き方改革や女性活躍の重要性についての県民全体への理解促進</li> <li><input type="checkbox"/> その他 <input style="width: 150px; height: 20px;" type="text"/></li> <li><input type="checkbox"/> 特になし</li> </ul> |
| <p>あなた自身についてお聞きます。</p>  |  |
| <p>設問1 あなたの性別を教えてください。（回答は1つ） ※必須</p>                           | <p style="text-align: center;"><input type="text" value="選択してください ▼"/></p>   |
| <p>設問2 あなたの年代を教えてください。（回答は1つ） ※必須</p>                           | <p style="text-align: center;"><input type="text" value="選択してください ▼"/></p>   |
| <p>設問3 あなたの勤務先の業種を教えてください。（回答は1つ） ※必須</p>                       | <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="radio"/> 建設業</li> <li><input type="radio"/> 製造業</li> <li><input type="radio"/> 情報通信業</li> <li><input type="radio"/> 運輸業、郵便業</li> <li><input type="radio"/> 卸売業</li> <li><input type="radio"/> 小売業</li> <li><input type="radio"/> 金融業、保険業</li> <li><input type="radio"/> 不動産業、物品賃貸業</li> <li><input type="radio"/> 学術研究・専門技術サービス業</li> <li><input type="radio"/> 宿泊業、飲食サービス業</li> <li><input type="radio"/> 生活関連サービス業、娯楽業</li> <li><input type="radio"/> 教育、学習支援業</li> <li><input type="radio"/> 医療、福祉</li> <li><input type="radio"/> サービス業（他に分類されないもの）</li> </ul>  |



|   |  |
|---|--|
| <p>設問4 あなたの勤務先の従業員数を教えてください。(回答は1つ)<br/>※必須</p>                                 | <p> <input type="radio"/> 30人未満<br/> <input type="radio"/> 30～99人<br/> <input type="radio"/> 100～299人<br/> <input type="radio"/> 300人以上 </p>   |
| <p>設問5 あなたの職種（仕事の種類）を教えてください。(回答は1つ) ※必須</p>                                    | <p> <input type="radio"/> 事務職<br/> <input type="radio"/> 販売・営業職<br/> <input type="radio"/> 専門・技術職<br/> <input type="radio"/> その他<br/> <input type="radio"/> 無回答 </p>   |
| <p>設問6 あなたの雇用形態を教えてください。(回答は1つ) ※必須</p>   | <p> <input type="radio"/> 正規の会社員・職員・従業員<br/> <input type="radio"/> パート・アルバイト<br/> <input type="radio"/> 労働派遣事業所の派遣社員<br/> <input type="radio"/> 契約社員<br/> <input type="radio"/> 嘱託<br/> <input type="radio"/> その他 </p> |
| <p>設問7 ご回答いただいた方の中から抽選で400名の方にアマゾンギフト(Eメールタイプ)をお贈りします。ご希望の方はメールアドレスをご記入下さい。</p> | <p>メールアドレス</p>   |

**令和6(2024)年度 働き方・女性活躍に関する従業員の意識調査 報告書**  
令和7(2025)年3月発行

発行／栃木県（受託者 株式会社あしぎん総合研究所）

〒320-8501 栃木県宇都宮市埜田1-1-20

生活文化スポーツ部人権男女共同参画課

電話 028-623-3074 FAX 028-623-3150

県ホームページ <https://www.pref.tochigi.lg.jp>

とちぎウーマンナビ <http://www.tochigi-woman-navi.jp/index.php>