

### 資料3 従業員の働き方・女性活躍に関する意識調査票

#### 令和6(2024)年度 働き方・女性活躍に関する従業員の意識調査

この度は、本調査に御協力をいただきありがとうございます。

人生100年時代を迎えた今日、栃木県では、県内の事業所に勤務する従業員の皆様が、長く生き生きと働き続けていくためには、仕事と家事や育児、介護等を両立しながら、性別に関わりなく、その人の能力に応じてキャリアアップしていきける職場環境が重要だと考えています。

そこで、今後どのような取組や支援を行うことがより効果的かを検討するため、皆様の休暇取得の状況や、今後のキャリアに対する考え方、職場における人材育成や女性活躍の取組の状況などについてアンケートを行うこととしましたので、趣旨を御理解いただき、ぜひ御回答いただきますようお願いいたします。

なお、

- 御回答いただいた情報は、今回の調査結果として取りまとめるほか、調査受託機関が統計データの作成や調査研究を行う際に使用させていただきます。
- お答えいただいた皆様やお勤めになっている事業所の、個別の情報が公表されることはありません。
- 設問は、全部で30問(皆様の年代、業種等の属性に関する7問を含む)です。
- 回答所要時間は10～15分です。
- 本アンケート画面は60分でタイムアウトします。タイムアウトすると作業中の内容が失われてしまうため、回答に60分以上かかる可能性がある場合は、一時保存を行ってください。
- 調査に御協力いただいた方の中から、抽選で400名の方に500円のアマゾンギフト券をお贈りしますので、希望される方は最後の設問でメールアドレスを入力してください。

どうぞよろしくお願いいたします。

栃木県 生活文化スポーツ部 人権男女共同参画課  
(調査受託機関:株式会社あしぎん総合研究所)

設問1 あなたが昨年度行った時間外労働の、一ヶ月あたりの平均的な時間数を教えてください。(回答は1つ)

※必須

- 残業はない
- 10時間未満
- 10時間～20時間未満
- 20時間～40時間未満
- 40時間～60時間未満
- 60時間～80時間未満
- 80時間～100時間未満
- 100時間以上

設問2 設問1で残業時間を回答した人にお聞きします。あなたが、時間外労働をする理由を教えてください。(上位3つまで) ※必須

- 決算期や繁忙期など仕事が集中する時期があるから
- 人手が足りないから
- 納期や締め切りが短い仕事が多いから
- 顧客が納期や仕様を急に変更するから
- 顧客からの問い合わせやクレームに時間がとられるから
- 収入を増やしたいから
- 自分の能力が足りないから
- 定時に帰りにくい雰囲気があるから
- 曖昧な指示や要求をする顧客が多いから
- 残業をした方が評価されやすい雰囲気だから
- 集中して仕事をしたいから

<p>設問3 あなたは希望するとおりに年次休暇や特別休暇を取得できていますか。 (回答は1つ) ※必須</p>	<p><input type="radio"/> 十分に取れている</p> <p><input type="radio"/> 概ね取れている</p> <p><input type="radio"/> あまり取れていない</p> <p><input type="radio"/> 全く取れていない</p>
<p>設問4 設問3で「全く取れていない」「あまり取れていない」を選択した人にお聞きます。 希望するとおりに休暇を取得できない理由を教えてください。(複数回答可) ※必須</p>	<p><input type="checkbox"/> 人手が足りないから</p> <p><input type="checkbox"/> 業務が多忙だから</p> <p><input type="checkbox"/> 自分にしかできない仕事が多いから</p> <p><input type="checkbox"/> 経営者や上司が嫌がるから</p> <p><input type="checkbox"/> 罪悪感があるから</p> <p><input type="checkbox"/> 付与された休暇日数が少ないから</p> <p><input type="checkbox"/> 取引先に迷惑をかけるから</p> <p><input type="checkbox"/> 勤務先での評価が下がるから</p> <p><input type="checkbox"/> 休暇を取りにくい雰囲気があるから</p> <p><input type="checkbox"/> 特別休暇の理由を言い出しにくい</p> <p><input type="checkbox"/> その他 <input type="text"/></p> <p><input type="checkbox"/> 特に理由はない</p>
<p>設問5 あなたが取得したいと思う特別休暇(有給で取得したいもの)を教えてください。(制度の有無に関わらずお答えください。)(複数回答可) ※必須</p>	<p><input type="checkbox"/> 通院・療養のための休暇</p> <p><input type="checkbox"/> 裁判員休暇</p> <p><input type="checkbox"/> リフレッシュ休暇</p> <p><input type="checkbox"/> 妊婦健診休暇</p> <p><input type="checkbox"/> 学校行事休暇</p> <p><input type="checkbox"/> ボランティア休暇</p> <p><input type="checkbox"/> 記念日休暇</p> <p><input type="checkbox"/> 自己啓発休暇</p> <p><input type="checkbox"/> 不妊治療のための休暇</p> <p><input type="checkbox"/> ドナー休暇</p> <p><input type="checkbox"/> 介護休暇</p> <p><input type="checkbox"/> 家族のため(病気など)の休暇</p> <p><input type="checkbox"/> その他 <input type="text"/></p>

<p>設問6 あなたの職場は育児や介護をする立場になっても働き続けられる職場だと思いますか。(回答は1つ)  ※「職場」は、課や部署でなく、事業所や会社の単位でお答えください。(以下の設問で出てくる「職場」についても同様) ※必須</p>	<p><input type="radio"/> とてもそう思う  <input type="radio"/> ややそう思う  <input type="radio"/> あまりそう思わない  <input type="radio"/> 全くそう思わない  <input type="radio"/> わからない</p>
<p>設問7 あなたの職場は希望するとおりに育児休業や介護休業が取得しやすい環境だと思いますか。(回答は1つ) ※必須</p>	<p><input type="radio"/> 取得しやすい  <input type="radio"/> 比較的取得しやすい  <input type="radio"/> 比較的取得しづらい  <input type="radio"/> 取得しづらい</p>
<p>設問8 育児休業や介護休業を取得しやすくするために、どのような配慮や取組があれば良いと思いますか。(複数回答可) ※必須</p>	<p><input type="checkbox"/> 社員への休業制度の情報発信  <input type="checkbox"/> 面談を通じた休業制度を安心して利用できる環境づくり  <input type="checkbox"/> 復帰後の労働条件・働き方についての意向確認  <input type="checkbox"/> 管理職等を通じた休業制度取得の働きかけ  <input type="checkbox"/> 社内の育児・介護経験者をロールモデルとして、社員同士の相談の場の提供  <input type="checkbox"/> 育児・介護の社内講座や情報発信による社員の育児・介護参加意欲の醸成  <input type="checkbox"/> 育児に関して法律で定められている以上の柔軟な制度  <input type="checkbox"/> 介護に関して法律で定められている以上の柔軟な制度  <input type="checkbox"/> 休業期間中の仕事の分担や対応する人へのフォロー</p> <p><input type="checkbox"/> その他 <input type="text"/></p>
<p>設問9 あなたが働く上で、身体や心の不調、健康問題(月経不順など、女性特有の健康課題も含む)に関する困りごとはありますか。(複数回答可) ※必須</p>	<p><input type="checkbox"/> 相談しづらい・相談できる人がいない  <input type="checkbox"/> 代わりに仕事を任せられる人がいない  <input type="checkbox"/> 通院の時間が取りにくい  <input type="checkbox"/> 従業員の体調管理への配慮がなされていない  <input type="checkbox"/> 長時間働ける人が評価される風潮がある  <input type="checkbox"/> 役職が上になるほど、自分の健康状態に気を配れなくなる</p> <p><input type="checkbox"/> その他 <input type="text"/></p> <p><input type="checkbox"/> 特にない</p>

<p>設問10 どのような配慮や取組があれば健康に課題を抱えることになっても働き続けられると思いますか。(複数回答可) ※必須</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> 待遇・給与の改善</li> <li><input type="checkbox"/> 仕事の量・仕事時間の改善</li> <li><input type="checkbox"/> 職場・働く場所の環境・快適さ向上</li> <li><input type="checkbox"/> 仕事の責任・プレッシャーの緩和</li> <li><input type="checkbox"/> 職場内コミュニケーション全般の改善</li> <li><input type="checkbox"/> 上司・同僚・部下との人間関係全般の改善</li> <li><input type="checkbox"/> 肉体的な疲労度の軽減</li> <li><input type="checkbox"/> ハラスメント全般の防止</li> <li><input type="checkbox"/> 公正な人事評価</li> <li><input type="checkbox"/> 勤務先のメンタルヘルス不調への理解</li> <li><input type="checkbox"/> 経営陣・トップの考え方の改善・理解</li> <li><input type="checkbox"/> 勤務先の身体的な健康問題への理解</li> <li><input type="checkbox"/> 病気の治療との両立支援</li> <li><input type="checkbox"/> 女性の健康問題（月経、更年期など）への理解</li> <li><input type="checkbox"/> 育児・介護との両立支援</li> <li><input type="checkbox"/> 男性の健康問題（更年期など）への理解</li> <li><input type="checkbox"/> ダイバーシティ（多様性）への配慮</li> <li><input type="checkbox"/> 不妊治療への理解と支援</li> <li><input type="checkbox"/> その他 <input style="width: 150px; height: 20px;" type="text"/></li> </ul>
<p>設問11 女性にとって、月経不調や更年期障害による生活や仕事への支障がどの程度あると思いますか。(回答は1つ) ※必須</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="radio"/> かなり支障があると思う</li> <li><input type="radio"/> ある程度支障があると思う</li> <li><input type="radio"/> ほとんど支障はないと思う</li> <li><input type="radio"/> 全く支障はないと思う</li> <li><input type="radio"/> よくわからない</li> </ul>
<p>設問12 あなたの職場では、男性が女性かに関わりなく、その人の適性や能力により配属や配置が行われていると思いますか。(回答は1つ) ※必須</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="radio"/> とてもそう思う</li> <li><input type="radio"/> ややそう思う</li> <li><input type="radio"/> あまりそう思わない</li> <li><input type="radio"/> 全くそう思わない</li> <li><input type="radio"/> わからない</li> </ul>

<p>設問13 あなたの職場では、男性か女性かに関わりなく、能力やスキル向上のための研修など人材の育成が行われていると思いますか。（回答は1つ） ※必須</p>	<p><input type="radio"/> とてもそう思う</p> <p><input type="radio"/> ややそう思う</p> <p><input type="radio"/> あまりそう思わない</p> <p><input type="radio"/> 全くそう思わない</p> <p><input type="radio"/> わからない</p>
<p>設問14 あなたの職場は育児や介護等で働く時間に制約がある人もキャリアアップ（昇進、昇任、重要な業務を任せられる）できる職場だと思いますか。（回答は1つ） ※必須</p>	<p><input type="radio"/> とてもそう思う</p> <p><input type="radio"/> ややそう思う</p> <p><input type="radio"/> あまりそう思わない</p> <p><input type="radio"/> 全くそう思わない</p> <p><input type="radio"/> わからない</p>
<p>設問15 あなたの職場では、男性か女性かに関わりなく昇任・昇進していると思いますか。（回答は1つ） ※必須</p>	<p><input type="radio"/> とてもそう思う</p> <p><input type="radio"/> ややそう思う</p> <p><input type="radio"/> あまりそう思わない</p> <p><input type="radio"/> 全くそう思わない</p> <p><input type="radio"/> わからない</p>
<p>設問16 あなたの職場では、女性活躍を推進するためにどのような取組がされていますか。（複数回答可） ※必須</p>	<p><input type="checkbox"/> 仕事と家庭（家事・育児・介護）との両立支援</p> <p><input type="checkbox"/> 社員のライフステージに応じた柔軟な働き方の支援</p> <p><input type="checkbox"/> 女性の採用拡大</p> <p><input type="checkbox"/> 女性の管理職への積極的登用</p> <p><input type="checkbox"/> 男女間の賃金格差の是正</p> <p><input type="checkbox"/> 残業時間の規制や定時退社日の設定</p> <p><input type="checkbox"/> 業務効率化による労働時間の削減</p> <p><input type="checkbox"/> ワーク・ライフ・バランスが実現できる職場環境の醸成</p> <p><input type="checkbox"/> 研修や面談を通じた女性社員のキャリアアップ意欲の醸成</p> <p><input type="checkbox"/> 性別にとらわれない人事配置やメンター制度を通じた女性のキャリアアップ支援</p> <p><input type="checkbox"/> 男女間の人事評価・人事配置の格差の解消</p> <p><input type="checkbox"/> 女性活躍に向けた経営方針や目標を設定</p> <p><input type="checkbox"/> その他 <input type="text"/></p> <p><input type="checkbox"/> 実施している取組はない</p>

<p>設問17 あなたはどのような取組があれば、職場での女性活躍が進むと思いますか。(複数回答可) ※必須</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> 仕事と家庭(家事・育児・介護)との両立支援</li> <li><input type="checkbox"/> 社員のライフステージに応じた柔軟な働き方の支援</li> <li><input type="checkbox"/> 女性の採用拡大</li> <li><input type="checkbox"/> 女性の管理職への積極的登用</li> <li><input type="checkbox"/> 男女間の賃金格差の是正</li> <li><input type="checkbox"/> 残業時間の規制や定時退社日の設定</li> <li><input type="checkbox"/> 業務効率化による労働時間の削減</li> <li><input type="checkbox"/> ワーク・ライフ・バランスが実現できる職場環境の醸成</li> <li><input type="checkbox"/> 研修や面談を通じた女性社員のキャリアアップ意欲の醸成</li> <li><input type="checkbox"/> 性別にとらわれない人事配置やメンター制度を通じた女性のキャリアアップ支援</li> <li><input type="checkbox"/> 男女間の人事評価・人事配置の格差の解消</li> <li><input type="checkbox"/> 女性活躍に向けた経営方針や目標を設定</li> <li><input type="checkbox"/> その他 <input style="width: 150px; height: 20px;" type="text"/></li> <li><input type="checkbox"/> そもそも女性活躍推進は必要でない</li> </ul>
<p>設問18 あなたは現在の職場で長く働き続けたいと思いますか。(回答は1つ) ※必須</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="radio"/> とてもそう思う</li> <li><input type="radio"/> ややそう思う</li> <li><input type="radio"/> あまりそう思わない</li> <li><input type="radio"/> 全くそう思わない</li> <li><input type="radio"/> わからない</li> </ul>
<p>設問19 あなたは現在の職場から将来を期待されていると感じますか。(回答は1つ) ※必須</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="radio"/> とてもそう思う</li> <li><input type="radio"/> ややそう思う</li> <li><input type="radio"/> あまりそう思わない</li> <li><input type="radio"/> 全くそう思わない</li> <li><input type="radio"/> わからない</li> </ul>

<p>設問20 あなたがキャリア全般について不安に感じていることを教えてください。（複数回答可） ※必須</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> 仕事と育児の両立ができるか</li> <li><input type="checkbox"/> 仕事と介護の両立ができるか</li> <li><input type="checkbox"/> 仕事と家庭の両立ができるか</li> <li><input type="checkbox"/> 希望する形で働き続けられるか</li> <li><input type="checkbox"/> 長く働き続けられるか</li> <li><input type="checkbox"/> 昇任・昇進できるか</li> <li><input type="checkbox"/> 管理職になる自信がない</li> <li><input type="checkbox"/> 成長機会を提供されてこなかった</li> <li><input type="checkbox"/> スキルや能力アップが見込めない</li> <li><input type="checkbox"/> 仕事に面白みを感じない</li> <li><input type="checkbox"/> 同僚への対応や部下の指導が不安</li> <li><input type="checkbox"/> その他 <input style="width: 150px; height: 20px;" type="text"/></li> <li><input type="checkbox"/> 特に不安に感じていることはない</li> </ul>
<p>設問21 あなたは、管理職を目指したいと思いますか。（回答は1つ） ※必須</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="radio"/> 現在、非管理職であり、管理職を目指したい</li> <li><input type="radio"/> 現在、非管理職であり、現状のままでよい</li> <li><input type="radio"/> 現在、管理職であり、さらに上の役職を目指したい</li> <li><input type="radio"/> 現在、管理職であり、現状のままでよい</li> <li><input type="radio"/> 現在、管理職であり、非管理職に戻りたい</li> </ul>
<p>設問22 設問21で「現在、非管理職であり、現状のままでよい」「現在、管理職であり、非管理職に戻りたい」を選択した人にお聞きします。あなたが、管理職への昇進・昇任を希望しない、又は管理職から非管理職に戻りたい理由を教えてください。（複数回答可） ※必須</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> 仕事と家庭の両立が困難だから</li> <li><input type="checkbox"/> 現在の管理職の働き方には魅力が感じられないから</li> <li><input type="checkbox"/> 管理職という役職や仕事内容に魅力を感じられないから</li> <li><input type="checkbox"/> 仕事より自分の時間を優先させたいから</li> <li><input type="checkbox"/> 責任を負いたくないから</li> <li><input type="checkbox"/> モデルとなる管理職がないから</li> <li><input type="checkbox"/> 現場を離れたくないから</li> <li><input type="checkbox"/> 向いていないと思うから</li> <li><input type="checkbox"/> 管理職を育成する研修や制度が不十分だと思うから</li> <li><input type="checkbox"/> 自分には能力や経験が不足していると思うから</li> <li><input type="checkbox"/> 健康に課題があり、難しいと思うから</li> <li><input type="checkbox"/> 同性の管理職が少ないから</li> <li><input type="checkbox"/> 会社から期待されていないと思う</li> <li><input type="checkbox"/> その他 <input style="width: 150px; height: 20px;" type="text"/></li> <li><input type="checkbox"/> 特に理由はない</li> </ul>

<p>設問23 働き方改革、女性活躍推進に向けて県に取り組んでほしい課題や施策を教えてください。（複数回答可） ※必須</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> 働き方や仕事と家庭の両立、キャリアの悩み等に関する相談の場の提供</li> <li><input type="checkbox"/> 働き方や仕事と家庭の両立、キャリアについて学ぶ機会や情報の提供</li> <li><input type="checkbox"/> 女性管理職など女性リーダーを育成するための研修、講座</li> <li><input type="checkbox"/> 働きやすい職場環境整備のための企業への働きかけや支援</li> <li><input type="checkbox"/> 多様で柔軟な働き方や仕事と家庭との両立支援の推進に向けた企業への働きかけ</li> <li><input type="checkbox"/> 男性の育児休暇・休業の取得促進に向けた企業への働きかけ</li> <li><input type="checkbox"/> 昇格制度や人事評価制度の見直し支援</li> <li><input type="checkbox"/> 経営者の意識変革を促す取組み</li> <li><input type="checkbox"/> 勤務先従業員全員のアンコンシャスバイアス（無意識の思い込み）をなくす取組み</li> <li><input type="checkbox"/> 地域や家庭など社会全体のアンコンシャスバイアス（無意識の思い込み）をなくす取組み</li> <li><input type="checkbox"/> 働き方改革や女性活躍の重要性についての県民全体への理解促進</li> <li><input type="checkbox"/> その他 <input style="width: 150px; height: 20px;" type="text"/></li> <li><input type="checkbox"/> 特になし</li> </ul>
<p>あなた自身についてお聞きます。</p>	
<p>設問1 あなたの性別を教えてください。（回答は1つ） ※必須</p>	<p style="text-align: center;">選択してください ▼</p>
<p>設問2 あなたの年代を教えてください。（回答は1つ） ※必須</p>	<p style="text-align: center;">選択してください ▼</p>
<p>設問3 あなたの勤務先の業種を教えてください。（回答は1つ） ※必須</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="radio"/> 建設業</li> <li><input type="radio"/> 製造業</li> <li><input type="radio"/> 情報通信業</li> <li><input type="radio"/> 運輸業、郵便業</li> <li><input type="radio"/> 卸売業</li> <li><input type="radio"/> 小売業</li> <li><input type="radio"/> 金融業、保険業</li> <li><input type="radio"/> 不動産業、物品賃貸業</li> <li><input type="radio"/> 学術研究・専門技術サービス業</li> <li><input type="radio"/> 宿泊業、飲食サービス業</li> <li><input type="radio"/> 生活関連サービス業、娯楽業</li> <li><input type="radio"/> 教育、学習支援業</li> <li><input type="radio"/> 医療、福祉</li> <li><input type="radio"/> サービス業（他に分類されないもの）</li> </ul>

<p>設問4 あなたの勤務先の従業員数を教えてください。(回答は1つ) ※必須</p>	<p> <input type="radio"/> 30人未満  <input type="radio"/> 30～99人  <input type="radio"/> 100～299人  <input type="radio"/> 300人以上 </p>
<p>設問5 あなたの職種（仕事の種類）を教えてください。(回答は1つ) ※必須</p>	<p> <input type="radio"/> 事務職  <input type="radio"/> 販売・営業職  <input type="radio"/> 専門・技術職  <input type="radio"/> その他  <input type="radio"/> 無回答 </p>
<p>設問6 あなたの雇用形態を教えてください。(回答は1つ) ※必須</p>	<p> <input type="radio"/> 正規の会社員・職員・従業員  <input type="radio"/> パート・アルバイト  <input type="radio"/> 労働派遣事業所の派遣社員  <input type="radio"/> 契約社員  <input type="radio"/> 嘱託  <input type="radio"/> その他 </p>
<p>設問7 ご回答いただいた方の中から抽選で400名の方にアマゾンギフト(Eメールタイプ)をお贈りします。ご希望の方はメールアドレスをご記入下さい。</p>	<p>メールアドレス</p>